

Hyväksytty Väestöliiton
syyskokouksessa
30.11.2016

Toimintasuunnitelma 2017



Väestöliitto

Yleistä

Väestöliitto on valtakunnallinen hyvinvointialan järjestö ja ihmisoikeustoimija. Väestöliitto on ihmissuhdetaitojen kehittäjä, kumppanuusverkostojen risteysasema ja luova vaikuttaja. Sen tavoitteena on edistää perheiden ja väestön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta sekä onnellista ja tasapainoista elämää.

Väestöliitto on 75-vuotias ja sillä on 34 jäsenjärjestöä, mm. perhe-, terveys-, ammatti-, nais-, nuoriso- ja aatteellisia järjestöjä. Liitto toimii palvelujärjestönä suhteessa jäsenjärjestöihin ja muihin kumppanuustoimijoihin.

Väestöliiton toiminnan tavoitteet ja toimintatavat on määritelty sen strategiassa vuosiksi 2016–2020. Strategiaan on kirjattu lupaus olla toivon, onnellisuuden ja ihmisoikeuksien asialla. Väestöliiton arvot ovat yhdenvertaisuus, ennakkoluulottomuus, osallistaminen, ihmisläheisyys, luotettavuus ja yhteistyöhakuisuus.

Väestöliiton toiminta tähtää siihen, että jokaisella perheellä, aikuisella, lapsella ja nuorella on mahdollisuus elää omannäköistään elämää turvallisissa ja täysipainoisissa ihmissuhteissa. Väestöliitto tukee Suomen kehittymistä lapsi- ja perheystävällisenä sekä ihmisoikeuksia kunnioittavana yhteiskuntana.

Väestöliitto tekee väestön hyväksi työtä yksilöiden, yhteisöjen ja verkostojen sekä yhteiskunnan ja rakenteiden tasolla

- vaikuttamalla, tutkimalla ja toimimalla asiantuntijana
- kehittämällä ja tuottamalla palveluja yhdessä jäsenjärjestöjen ja muiden järjestö- ja yrityskumppaneiden kanssa sekä
- osallistamalla ihmisiä tähän toimintaan.

Väestöliiton työskentelyotteena on terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin sekä osallisuuden vahvistaminen ja ongelmien ennaltaehkäisy. Toiminta perustuu tutkimuksesta, kehittämistyöstä, monimuotoisesta asiakastyöstä sekä laajasta kotimaisesta ja kansainvälisestä vuorovaikutuksesta saatuun tietoon ja osaamiseen. Näitä hyödynnetään vaikuttamistyössä, verkostoitumisessa, kampanjoinnissa, valtakunnallisissa netti- ja puhelinpalveluissa, pääkaupunkiseudun kohtaavissa palveluissa, viestinnässä ja uusien toimintamallien kehittämisessä sekä niiden juurruttamisessa.

Väestöliiton toimintaa johtaa hallitus, johon kuuluu kolmeksi vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja ja yhdeksän muuta hallituksen jäsentä.

Väestöliitto-konserni muodostuu yleishyödyllisestä yhdistyksestä ja sen kokonaan omistamista yhtiöistä. Väestöliitto-konsernin yhtiöiden tehtävänä on kehittää ja tarjota laadukkaita palveluja perheiden ja väestön onnellisuuden ja tasapainoisen elämän edistämiseksi sekä tuottaa resursseja Väestöliitto ry:n toimintaan.

Toimintaympäristö

Suomen väestökehitys on monesta syystä yhteiskuntapoliittisen keskustelun ytimessä. Syntyvyys on Suomessa nykyään Euroopan mittakaavassa ja Suomen aiempaan syntyvyyteen nähden alhaista, lapsitoiveet ovat laskeneet ja väestön ikääntyminen etenee vielä nopeammin kuin on esitetty. Tämä haastaa työllisyys- ja terveyspolitiikkaamme. Suhtautuminen maahanmuuttoon ja pakolaisten vastaanottoon ja kotouttamiseen on yhteiskunnassa muuttunut entistä kielteisemmäksi. Suomella ei ole selkeää väestöpoliittista tavoitetta. Luotettavan, tuoreen ja käyttäjäystävällisen tutkimustiedon tarve korostuu.

Yksineläjiä on Suomessa yli miljoona, ja pääkaupungissa heitä on yli puolet asukkaista. Kun perheen perustamista lykätään pidentyneen nuoruuden tuloksena, kokonainen uusi, pitkä ja yleistävä elämänjakso on auttavien tahojen käsiteltävänä.

Parisuhteissa epäterve kommunikaatio ja puhumattomuus, luottamuksen puute ja riitaisuus ovat nousseet vahvasti esiin. Sovinnollinen ero on yksi hallituksen lasten ja perheiden LAPE-kärkihankkeen tavoitteista. Kansalaiset tarvitsevat psykologista tukea uusperheellistymiseen, eron lakitietoa, erorauhaa turvaavia psykoterapeuttisia ja sähköisiä tietosisältöjä ja oikean avun ääreen ohjausta.

Keväällä 2016 Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen seksuaali- ja lisääntymisterveyden yksikkö (SELI) lakkautettiin säästösyistä. SELI-yksikön lopettamisen myötä Suomessa ei tällä hetkellä ole valtionhallinnossa koordinoivaa tahoa seksuaali- ja lisääntymisterveysasioissa.

Nuorten osalta Sote – uudistuksen riskinä on, että jo ennestään hajanaiset nuorten palvelut heikkenevät ja karkaavat kauemmaksi nuoresta. Tarve erilaisille digitaalisille palveluille kasvaa. Ammatillisen koulutuksen reformi vaikuttaa koko koulutukseen. Opiskelijoiden rooli ja opettajien osaamistarve muuttuvat, ja näihin tarvitaan tukea.

Pienten lasten vanhemmat kärsivät tutkimusten mukaan yksinäisyydestä. Vanhempien yksinäisyys näyttää selkeästi ennustavan psykososiaalisia ongelmia ja heikompaa kyvykkyydentunnetta omasta vanhemmuudesta. Suomessa on yli miljoona isovanhempaa ja tulevaisuudessa kaikkien isovanhempien asema perheissä saattaa kasvaa. Se johtuu hyvinvointipalvelujen leikkaamisesta ja siitä, että eliniän pidentyessä isovanhemmilla ja lapsenlapsilla on yhä enemmän yhteisiä vuosia.

Lasten seksuaalikasvatusta käsitellään liian vähän ammattilaisten koulutuksissa. Vanhemmat tarvitsevat tietoa lasten myönteisestä keho-tunne –kasvatuksesta ja turvataidoista. Perheiden ja sukupuoliroolien moninaisuus, maahanmuuttajuus ja informaatioteknologia lisääntyvät, mikä lisää tiedon ja taidon tarvetta.

Maahanmuutto Suomeen jatkuu monimuotoisena. Suomessa asui vuonna 2015 noin 330 000 ulkomaalaista syntyperää olevaa asukasta. Maahan tullaan edelleen monista syistä. Globaali pakolaistilanne on epävakaa. Hallitusohjelmassa on mainittu maahan muuttaneiden ihmisten perheenyhdistämisen ehtojen kiristäminen entisestään, joten näköpiirissä on vaikeuksia monen muuttaneen perhe-elämälle ja hyvinvoinnille. Lapsen edun ja ihmisoikeuksien toteutuminen on varmistettava. Maahanmuuttajien työllistyminen kestää liian pitkään; työttömyys on heillä kaksin-kolminkertaista verrattuna syntysuomalaisiin. Syrjintäkokemukset ja rasistinen kielenkäyttö ovat yleistyneet.

Työelämän rakenteet ovat murroksessa. Paikallisen sopimisen lisääntyminen, liikeaikalain vapauttaminen sekä monet muut muutokset tulevat muokkaamaan nykyistä työelämää. Toisaalta työelämän laatuun, organisaatioiden kehittymiseen, esimiestyöhön ja työkyvyn ylläpitämiseen kiinnitetään koko ajan kasvavaa huomiota. Työelämän pelisäännöistä tultaneen jatkossa sopimaan entistä enemmän työpaikkatasolla.

YK:n hyväksymä kestävä kehityksen ohjelma Agenda 2030 ja sen 17 tavoitetta tulivat voimaan vuoden 2016 alussa. Tavoitteet ovat universaalit, joita kaikkien valtioiden tulee toimeenpanna ja seurata omissa maissaan. Suomen hallituksen päättämät kehitysyhteistyöleikkaukset astuivat voimaan vuonna 2016 ja ne tulevat vaikuttamaan Suomen kehitysyhteistyön laajuuteen ja kehitysjärjestöjen toimintamahdollisuuksiin tulevina vuosina.

Viestinnän toimintaympäristössä sosiaalinen media ja verkkoviestintä muodostavat erittäin keskeisen osan. Viestinnästä tulee enemmän vuorovaikutteista, ja hyvin monet haluavat olla mukana tekemässä sitä. Käyttäjät on otettava paremmin huomioon niin tiedon tuotannossa, jakamisessa kuin kehittämisessäkin. Tämä vaikuttaa myös kansalaisjärjestöjen viestintään, jota pitää kehittää vastaamaan paremmin toimintaympäristön muutoksia.

Vaikuttamistoiminta

Väestöliiton vaikuttamistyön sisältöalueena on

- Perheiden ja koko väestön hyvinvointi
- Ihmisoikeuksien toteutuminen Suomessa ja kansainvälisesti

Suomen 100-vuotisjuhlavuosi ja 9.4. järjestettävät kuntavaalit antavat vuonna 2017 monenlaista tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttamistyölle. Kuntavaaleissa vaikutetaan ehdokkaisiin ja puolueisiin ja Suomi 100 vuotta toiminnassa ollaan mukana HundrED-hankkeen ja vanhemmuuden valttikorttien kautta. Myös Väestöntutkimuslaitoksen kuukausittaiset tietoisut (joista käytetään nimitystä ”tietovuodot”) yhdistetään Suomen 100-vuotisjuhlavuoden toimintoihin.

Vaikuttamistoiminnan verkostona on vuoden 2016 aikana vakiintunut perhejärjestöjen verkosto, jonka on pannut alulle kuusi valtakunnallista järjestöä (LSKL, MLL, PeLa, Ensi- ja turvakotien liitto, Vanhempainliitto ja Väestöliitto), joka on laatinut vaikuttamisohjelman ’Lapsiperheiden hyvinvointiloikka’. Omia jäsenjärjestöjään Väestöliitto on alkanut verkostoida vaikuttamistoiminnassa mm. avaamalla jäsenjärjestöilleen mahdollisuuden liittyä Väestöliitossa valmisteltuihin lausuntoihin esim. vireillä olevista lainsäädäntöuudistuksista.

Vuodesta 2016 alkaen Väestöliiton hallituksen nykyinen puheenjohtaja toimii jäsenenä oikeusministeriön yhteydessä olevassa yhdenvertaisuusasioiden neuvottelukunnassa. Liiton toimitusjohtaja on jäsenenä eduskunnan yhteydessä toimivan ihmisoikeuskeskuksen ihmisoikeusvaltuuskunnassa, sisäministeriön sisäisen turvallisuuden strategian ohjausryhmässä sekä sote- ja maakuntaudistuksen valmisteluun kuuluvassa valinnanvapaus- ja monikanavarahoituslakivalmisteluryhmässä. Väestöliiton edustaja kuuluu myös hallituksen LAPE-kärkihankkeen ohjausryhmään ja muihin ryhmiin.

Väestöliitto valmistelee osallistumista eräiden alueiden LAPE-kehittämiskokeiluihin. Väestöliitto tarjoaa niihin omaa osaamistaan parien ja lapsiperheiden palveluissa, nuorille suunnatuissa verkkopalveluissa sekä mahdollisesti kouluttamalla kuntien ammattilaisia mm. maahanmuuttajaperheiden kohtaamisessa. Pyrimme viemään Väestöliiton internetvälitteisiä palveluja osaksi kunnissa muodostettavien perhekeskusten toimintaa.

Lasten seksuaalikasvatukseen vaikutetaan päättäjien ja yhteistyöverkostojen kautta sekä osallistumalla lapsen oikeuksien sopimuksen raportointiin. 7.2.2017 järjestetään poliittisten nuorisojärjestöjen kanssa maksuton seminaari ehkäisy-temasta Helsingin yliopistolla.

Kansainvälisen perhesuunnittelujärjestö IPPF:n Euroopan alueneuvoston kokouksiin osallistuu Väestöliiton hallituksen puheenjohtaja tai muu hallitukseen kuuluva seksuaaliterveyden asiantuntija. Coface – Families Europe -perhejärjestöjen verkoston hallituksessa Väestöliittoa edustavat toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Väestöliitto seuraa myös Agenda 2030 kansallisen toimenpideohjelman toimeenpanoa ja edistää oman yhteiskuntasitoumuksensa toteuttamista. Kehityspoliittisen vaikuttamisen painopistealueina ovat puolestaan Agenda 2030:n sukupuolten tasa-arvon ja terveystavoitteiden seuranta Suomen, EU:n ja globaalissa kehityspolitiikassa ja -yhteistyössä. Vaikutetaan myös siihen, että poliittinen sitoutuminen ja rahoitus turvattaisiin seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin Suomen kehityspolitiikassa ja -yhteistyössä.

Vaikuttamistyön alueella toteutetaan jatkossa seuraavat selvitykset ja toimenpiteet:

- **Selvitys ihmisoikeuksien tilasta:** Tehdään kartoitus Väestöliiton tehtäviin liittyvistä ihmisoikeuksista ja tähän perustuva vaikuttamisohjelma. Yhtenä keskeisenä alueena ovat seksuaaliterveys- ja oikeudet. Myös kansainvälisen kehityksen yksikkö ja Väestöntutkimuslaitos osallistuvat työhön. Väestöliitossa toteutetaan henkilöstölle ihmisoikeuskoulutusta. Selvitys valmistellaan vuorovaikutuksessa jäsenjärjestöjen kanssa. Seksuaaliterveyden seminaari toteutetaan kaksiosasena 2016 ja 2017. Selvitys jatkuu 2017.
- **Väestöpoliittinen selvitys ja linjaukset:** Miten väestökehitykseen voidaan ja pitäisi vaikuttaa 2020-luvun Suomessa. Väestöntutkimuslaitos osallistuu ja valmistelu tehdään vuorovaikutuksessa jäsenjärjestöjen kanssa. Valmistelu jaksottuu vuosille 2017–2018.
- **Perhe- ja lapsipoliittiset linjaukset:** Vaikuttaminen perhepolitiikkaan ja perheiden ja lasten sosiaaliturvaan. Väestöntutkimuslaitos osallistuu työhön. Valmistelu tapahtuu vuorovaikutuksessa jäsenjärjestöjen kanssa. Selvitys, linjausten valmistelu ja kannanotot työstetään vuosina 2016–2017.
- **Väestöliiton vaikuttamisen toimintamalli:** valmistellaan ja otetaan käyttöön vuoden 2017 aikana. Syksyllä 2016 käynnistyi vuoteen 2017 jatkuva Väestöliiton sisäinen omien, mm. kansainvälisen kehityksen yksikön, työntekijöiden ja järjestökumppaneiden voimin toteutettava vaikuttamiskoulutus.

Väestöliiton organisaatio

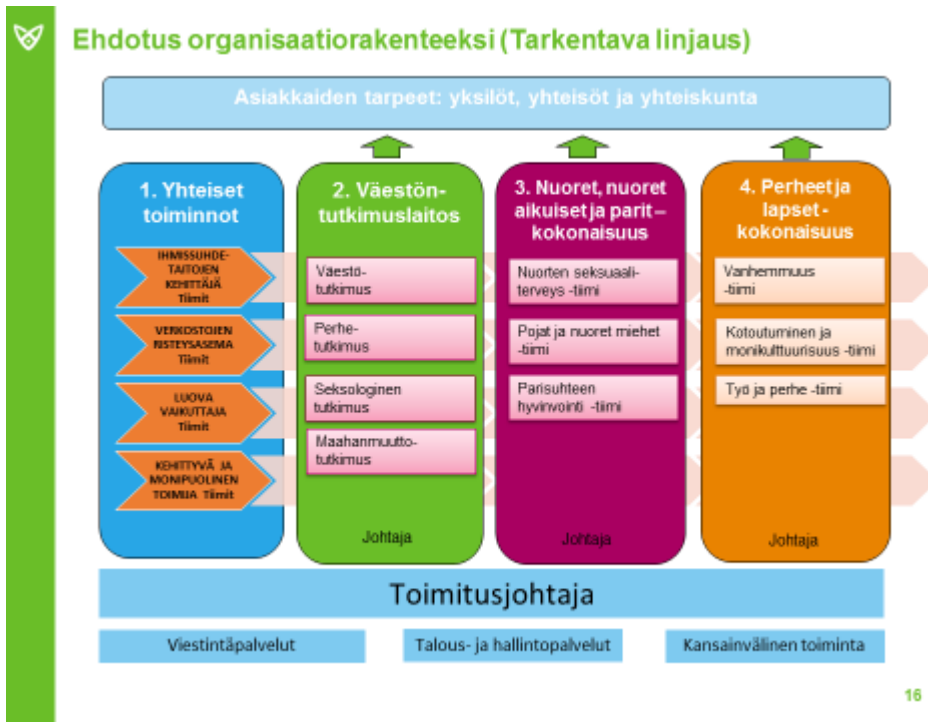
Ylin päätösvalta liiton asioissa on sen kokouksella. Väestöliiton toimintaa johtaa hallitus, johon kuuluu kolmeksi vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja ja yhdeksän muuta hallituksen jäsentä. Hallitus koostuu pääosin liiton jäsenjärjestöjen toimijoista. Hallitus valitsee keskuudestaan kaksi varapuheenjohtajaa. Hallituksen kokouksia valmistelemaan työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtajisto ja yksi muu hallituksen jäsen. Hallitus kokoontuu yleensä kuukausittain. Toimitusjohtaja raportoi toiminnastaan hallitukselle.

Vuonna 2016 päätettiin ja otettiin käyttöön Väestöliiton uusi organisaatorakenne.

Aiemmin erillisinä toimineet monet yksiköt järjestettiin kahdeksi isommaksi kokonaisuudeksi, joita ovat Nuoret, nuoret aikuiset ja parit sekä Perheet ja lapset. Raha-automaattiyhdistykselle osoitetut avustushakemukset vuodeksi 2017 rakentuvat näiden kahden kokonaisuuden sekä yleisavustushakemuksen ja perheystävällisen työpaikan hankeavustushakemuksen varaan.

Näiden lisäksi Väestöntutkimuslaitos, kansainvälinen kehitys sekä talous-, hallinto- ja viestintäpalvelut muodostavat omia kokonaisuuksiaan. Lisäksi on määritelty läpileikkaavat yhteiset toiminnot, joiden toteuttamiseen kaikki osallistuvat.

Väestöntutkimuslaitos on jo 70 vuoden ajan tuottanut käytännönläheistä tutkittua tietoa ajankohtaisista asioista, jota käytetään aktiivisesti myös vaikuttamistoiminnassa. Tutkimuslaitoksen tuottamat tutkimukset väestöstä, ikääntymisestä, perheistä sekä seksologiasta ja lisääntymisterveydestä ja vuosittaiset perhebarometrit ovat mediassa arvostettuja, ja ne saavat julkisuutta valtakunnallisessa mediassa. Kansainvälisen kehityksen yksikkö tuottaa kansainvälisten verkostojen ja yhteistyön kautta tietoa ja kokemuksia tukemaan ja rikastuttamaan liiton kotimaista vaikuttamistyötä ja hanketyötä. T



Talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä, budjetti 1 050 000 milj. € ja 14 htv.; NGODigi, budj. 300 000 €

Liiton **talous- ja hallintopalveluissa** hoidetaan keskitetysti yleishallinto- sekä talous- ja henkilöstöasiat. Hallinto- ja tukipalvelut palvelevat myös Väestöliittokonsernin yhtiöitä. Niille tehtävä työ laskutetaan vuonna 2015 vahvistettujen ja Raha-automaattiyhdistykselle toimitettujen konsernilaskutusperiaatteiden mukaisesti.

Työtä toiminnan tehokkuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi jatketaan. Talous- ja hallintoprosessia yksinkertaistetaan, ja talousseurannan sisältöä parannetaan sekä taloushallinnon ohjelmistoja nykyaikaistetaan sähköistämällä. Johtamista kehitetään mm. esimiesten toimenkuvia ja vastuita selkeyttämällä sekä johtoryhmätyötä tiivistämällä. Henkilöstön hyvinvointia parannetaan esimerkiksi vahvistamalla varhaisen välittämisen toimintamallia ja toteuttamalla selvitys perheen ja työn yhteensovittamisesta. Palkkausta suunnitellaan pitkäjänteisesti ja tasapuolisesti.

Väestöliiton oman tulonhankinnan vaikeuduttua vuoden 2016 aikana mm. taloudellisen laman vuoksi, talouden tasapainottamista jatketaan edelleen toimintaa tehostamalla ja kuluja karsimalla. Uusia menosäästöjä valmistellaan syksyllä 2016, ja niitä on tarkoitus kohdentaa tarpeen mukaan myös vuodelle 2017. Liiton toiminnan uudistamisessa on samalla tärkeää säilyttää koko liittoa palvelevien yhteisten toimintojen toimintakyky.

Hallinto- ja tukipalveluihin sisältyy myös strategian toimeenpanon koordinointi, seuranta ja arviointi. Strategian toimeenpanoa seurataan suunnitelmallisesti, ja henkilöstön osallistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota edelleen vuonna 2017. Hanketyön prosesseja ja seuranta kehitetään edelleen. Konsernin synergioita hyödynnetään entistä suunnitelmallisemmin.

Tavoitteiden saavuttamiseksi toimintatapoja uudistetaan. Väestöliitto vahvistaa edelleen osaamistaan ja vuorovaikutusta mm. verkostoitumisessa ja osallistamisessa.

Talous- ja hallintopalveluissa – mukaan lukien suunnittelutehtävät – liiton ja konsernin toiminnan tehostamista ja toimintatapojen uudistamista koskevat sisäiset kehittämishankkeet ovat:

- **Väestöliiton hyvä hallintotapa** - Liiton organisaatio, talous- ja hallintoprosessit, konserniyhtiöiden tukipalveluiden laskentaperiaatteet ja henkilöstöpoliittiset linjaukset selkeytetään. Myös sisäistä tarkastusta vahvistetaan. Osatehtävät on käynnistetty 2016 ja ne jatkuvat 2017.
- **Väestöliiton varainhankinnan vaihtoehdot** - _Selvitys ja linjaukset varainhankinnan kehittämiseksi Väestöliitto-konsernissa. Selvitys vireillä. Linjaukset vahvistetaan ja toimeenpannaan vuodesta 2017 alkaen.
- **Kumppanuus lisää järjestötyön vaikuttavuutta** – Selvitys ja toimenpiteet Väestöliiton roolin vahvistamiseksi jäsenjärjestöjen palveluorganisaationa sekä kumppanuustyössä verkostojen risteysasemana. Linjausten valmistelu on aloitettu ja jatkuu 2017.
- **Ihmisten Väestöliitto** – Selvitys ja toimenpiteet Väestöliiton toiminnan kohderyhmien osallistamiseksi systemaattisesti vaikuttamistyön sisältöjen tuottamiseen ja kampanjoinnin, palvelujen sekä muiden toimintojen kehittämiseen. Keskeisenä osallistujaryhmänä ovat nuoret. Osallistamiseen liittyy myös viestinnän selkeys ja palvelujen tarjonta mahdollisuuksien mukaan eri kielillä. Myös ruotsin- ja englanninkielisten palvelujen laajentamista selvitetään.
- **Käynnistetään Väestöliiton nuorten työryhmä.** Työryhmä tulee olemaan nuorten ääni Väestöliitossa. Se osallistuu järjestön suunnittelutyöhön ja toteuttaa mm. kansalaisvaikuttamista kampanjoiden, mielipiteiden ja some-viestinnän avulla. Nuorten osallistamista tapahtuu myös Suomi 100 vuotta –jättihankkeen HundrED alla. Väestöliiton koordinoimassa hankkeessa nuoret neljästä suomalaiskoulusta kehittävät itse seksuaaliopetusmalleja, joista luodaan kopioitavia menetelmiä jaettavaksi kaikkialle Suomeen.

Väestöliiton **viestintäpalveluiden** tavoitteena on asiantuntevan ja luotettavan tiedon välittäminen Väestöliiton sisällä, Väestöliitosta ulospäin ja ulkoa Väestöliittoon.

Vuonna 2016 tehty tunnettuustutkimus osoitti, että Väestöliittoa ei brändinä edelleenkään tunnisteta. Kattobrändin vahvistaminen on olennainen osa Väestöliitto-kuvan rakentamista. Tätä varten brändityötä jatketaan vuonna 2017 talon sisällä, ja sen tueksi tarvitaan ulkopuolista asiantuntijuutta, koulutuksen, ehkä myös brändin rakentamisen osalta.

Väestöliitolle luodaan yhdessä koko henkilöstön kanssa sisältöstrategia, joka ohjaa ja yhtenäistää henkilöstön sitouttamisen kautta sisältöjä mm. verkkosivuilla ja sosiaalisissa medioissa. Digitaalisen viestinnän onnistumisen määrällisten mittareiden rinnalla korostetaan laadullisia mittareita, sisältöjen tuotantotapaa ja laatua, viestien yhtenäisyyttä, brändiä ja asiakasnäkökulman huomioimista.

Viestinnän toimintamuotoja ovat mediatiedotteet ja Väestöliiton verkkosivut, jossa on tarkoitus luoda (NgoDigi-investointi) uuden sukupolven sähköinen palvelualusta. Investointihankkeen edetessä uusitaan uudelle palvelualustalle rakentuvat Väestöliiton verkkosivut, ja niille kootaan kaikki Väestöliiton toiminta, tieto ja verkkopalvelut.

Toiminta sosiaalisessa mediassa on suunnitelmallista ja tavoitteellista. Eri kanavia ylläpidetään hallitusti ja niiden kunkin luonne huomioiden, kun sinne jaetaan sisältöjä. Eri kanavilla on omat laadulliset ja määrälliset kehittämistavoitteensa. Sosiaalisen median ylläpito ja kehittäminen tulee resursoida.

Väestöliitossa ilmestyy useita erilaisia uutiskirjeitä. Sisältömarkkinoinnin ja digitaalisen markkinoinnin osaamista viestintätiimissä vahvistetaan kouluttautumalla.

Sisäistä tiedonkulkua hoidetaan intran, viikoittaisen sisäisen uutiskirjeen Viikkoviestin sekä erilaisten tiedotustilaisuuksien avulla. Kaikkia tiimejä entistä paremmin palveleva ja yhdessä päivitettävä intranet toteutetaan NgoDigin kautta.

Viestinnällä on vastuu sujuvan sisäisen viestinnän mahdollistamisesta ja koko taloa koskevan informaation välittämisestä tiimeille. Tiimeillä on puolestaan vastuu omasta toiminnastaan viestimisestä yhteisillä alustoilla.

Kansainvälisen kehityksen ja kokonaisuuksien **Nuoret, nuoret aikuiset ja parit, Perheet ja lapset** sekä **Väestötutkimuslaitos** toiminta esitellään taulukkomuodossa.

Toiminta vuonna 2017

Eri yksiköistä ja tiimeistä muodostuvien kokonaisuuksien tavoitteet, toiminta eri tasoilla, toiminnan tulokset ja vaikutukset sekä voimavarat on esitelty seuraavissa taulukoissa.

NUORET, NUORET AIKUISET JA PARIT

Budjetti 1 005 000 € ja 15 htv.

Nuorten seksuaaliterveys

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Nuorten seksuaaliterveys –tiimi
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten, nuorten aikuisten, yksin- ja parisuhteessa elävien hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Tiedot elämänhallinnasta, seksuaaliterveydestä ja –oikeuksista sekä ihmissuhdetaidoista ovat lisääntyneet</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sähköiset tietosisällöt • Kasvokkaiset tapaamiset <p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kysy asiantuntijalta –palsta • Chatit • Nettivastaanotto • Pääkaupunkiseudun palvelujatkumo <p>Tieto/Kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kohtaamismallin kehittäminen seksuaalista kaltoinkohtelua, hyväksikäyttöä ja väkivaltaa kohdanneiden nuorten läheisille • Traumainfon kehittäminen seksuaalista hyväksikäyttöä kokeneille nuorille ja heidän läheisilleen

- Kehitetään malli nuorille parisuhdetietoon liittyen – Parisuhteen täyskäsi

YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Järjestöyhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuorten osallistaminen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin eri tahojen kanssa • Päihde- ja turvataito materiaalin kehittämistä yhdessä Helsingin kaupungin kanssa <p>Koulutukset ja Seminaarit/messut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuorten seksuaaliterveyskoulutuksia eri tahoille • Osallistuminen seminaareihin ja messuille mahdollisuuksien mukaan (nuorten omille ja nuorten kanssa työskentelevien messutapahtumiin)
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Vaikuttamistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2017 on yleisesti nuorten hyvin vointi • Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit (verkko) <p>Kampanjat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kumita-kampanja 2017 (mikäli rahoitus vahvistuu) • Kesäkumi-kampanja 2017 (mikäli rahoitus vahvistuu) • Testaamalla Tiedät
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Nuoret osallistuvat toimintaan ja ovat aktiivisia vaikuttajia nuorten seksuaaliterveysasioissa • Väkivallan kokemukset vähenevät liittyen nuorten seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin • Järjestöjen ja muiden toimijoiden kyky kohdata nuoria ja heidän seksuaalisuuttaan vahvistuu • Vähemmistöihin kohdistuva vihapuhe vähenee • Läheiset voimaantuvat tukemaan nuorta
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • Pääasiallinen rahoitus RAY:n kohdennettu toiminta-avustus, muita rahoituksia haetaan mm. STM:stä • Henkilöstö koostuu 5 henkilöstä

Pojat ja nuoret miehet

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Pojat ja nuoret miehet -tiimi
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten, nuorten aikuisten, yksin- ja parisuhteessa elävien hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Tiedot elämänhallinnasta, seksuaaliterveydestä ja –oikeuksista sekä ihmissuhdetaidoista ovat lisääntyneet</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Toimintamallit <ul style="list-style-type: none"> • Sähköiset tietosisällöt • Keskustelut puhelimitse Palvelut <ul style="list-style-type: none"> • Ilmainen puhelinpalvelu pojille ja nuorille miehille • Sähköiset tietopalvelut (FB; Twitter ja YouTube) Tieto/Kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> • Kehitetään poikien elämänhallinnan kohtaamismallia käsittäen seksuaaliterveyden ja aggressionhallinnan ja pyritään jalkauttamaan sitä yhteistyötahojen sekä eri verkostojen kautta
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Järjestöyhteistyö <ul style="list-style-type: none"> • Oulun Poikien talo pyritään saamaan mukaan toimintaan • Helsingin kaupungin kanssa jatketaan yhteistyötä • Maahanmuuttajamiesten verkostossa ollaan mukana Koulutukset ja Seminaarit/messut <ul style="list-style-type: none"> • Osallistuminen seminaareihin ja messuille mahdollisuuksien mukaan (nuorten omille ja nuorten kanssa työskentelevien messutapahtumiin)
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> • Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2017 on yleisesti poikien elämänhallinta • Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit (verkko), muut verkkosisällöt (FB, Twitter, YouTube)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Väkivallan kokemukset vähenevät liittyen nuorten seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin • Järjestöjen ja muiden toimijoiden kyky kohdata nuoria ja heidän seksuaalisuuttaan vahvistuu • Vähemmistöihin kohdistuva vihapuhe vähenee
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • Pääasiallinen rahoitus RAY:n kohdennettu toiminta-avustus, muita rahoituksia haetaan mm. OKM:stä • Henkilöstö koostuu 4 henkilöstä

Parisuhteen hyvinvointi

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Parisuhteen hyvinvointi -tiimi
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten, nuorten aikuisten, yksin- ja parisuhteessa elävien hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Yksin ja parisuhteissa elävien ihmissuhde-, parisuhde- ja vuorovaikutustaidot ovat parantuneet</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Toimintamallit <ul style="list-style-type: none"> Sähköiset tietosisällöt/paketit Palvelut <ul style="list-style-type: none"> Kysy asiantuntijalta –palsta Psykologin chatit Nettivastaanotot Nettikurssit Tieto/Kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään uusia nettikursseja (Mustasukkaisuuden omahoito sekä Puhekoulu pareille)
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Järjestöyhteistyö <ul style="list-style-type: none"> Nettikurssien osalta tehdään järjestöyhteistyötä Kampanjoiden toteuttamisessa tehdään järjestöyhteistyötä Koulutukset ja Seminaarit/messut <ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen seminaareihin ja messuille mahdollisuuksien mukaan
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2017 on parisuhteiden hyvinvointi Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit (verkko), muut verkkosisällöt (FB)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> Parit keskustelevat enemmän Yksin ja parisuhteessa elävät tunnistavat parisuhteen ja ihmissuhteiden tärkeyden Yksin ja parisuhteessa elävien ihmissuhdetiedot ja -taidot ovat lisääntyneet Erotilanteisiin on tukea ja tietoa saatavilla
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> Pääasiallinen rahoitus RAY:n kohdennettu toiminta-avustus Henkilöstö koostuu 4 henkilöstä

PERHEET JA LAPSET

Budjetti 1 177 000 € ja 15 htv.

Vanhemmuus

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Vanhemmuustiimi
PÄÄTAVOITE	<i>Kaikenlaisten perheiden hyvinvointi</i>
OSATAVOITE 1	<i>Vanhemmilla ja isovanhemmilla ja muilla kasvattajilla on tietoa, taitoa ja tukea lasten kanssa toimimiseen.</i>
OSATAVOITE 2	<i>Ohjelma on perheiden digitaalisten palveluiden edistyksellinen kehittäjä järjestökentällä.</i>
OSATAVOITE 3	<i>Yhteistyöjärjestöjen ja muiden toimijoiden osaaminen perhekysymyksissä on vahvistunut.</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit</p> <ul style="list-style-type: none"> • nettiauttamisen ja tiedonjakamisen mallit perhetyöhön (urpot.fi, isovanhemmuus, perheaikaa.fi) <p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Isovanhemmille, pikkulasten vanhemmille ja murrosikäisten vanhemmille tarjotaan verkkopalveluja: vastaanottoja, chatteja, kysymyschat, ryhmiä, kursseja vanhemmille ja isovanhemmille asiakaskäyntejä <p>Tieto</p> <ul style="list-style-type: none"> • nettipohjaisia tietoaaineistoja (videot, luennot, podcastit, artikkelit) • julisteet
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Järjestöyhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • kehitetään ja tuotetaan uusia verkkosisältöjä järjestökumppaneiden kanssa • osallistetaan kumppanuusjärjestöjen vapaaehtoisia vertaisohjaajia <p>Koulutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • koulutamme AMK:issa mm. lapsiperheen parisuhteesta (Emma&Elias-ohjelma) • Koulutetaan kumppanuusjärjestöjen vapaaehtoisia ja työntekijöitä nettivertaisuuteen ja toimintoihin
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Vaikuttamistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • erityistavoite 2017: alle kouluikäisten lasten seksuaalikasvatuksen edistäminen varhaiskasvatuksen virallisiin ohjeistuksiin perustuen • perhe- ja lapsiystävällisen yhteiskunnan edistäminen ohjausryhmäjäsennyksien, mediavaikuttamisen, messujen ja tapahtumien, julkaisujen ja blogien, esitelmien ja luentojen avulla päättäjille, viranomaisille ja suurelle yleisölle <p>Kampanjat</p> <ul style="list-style-type: none"> • vanhemmuuden ja isovanhemmuuden tukemiseen sekä lasten seksuaalikasvatukseen liittyviä kampanjoita

TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Vanhemmuuden ja isovanhemmuuden tiedot ja taidot ovat vahvistuneet. • VL koetaan perheiden digipalveluiden edelläkävijäksi järjestökentällä. • Ohjelmalla on toimiva, joustava ja ajanmukainen järjestökumppanuusverkosto.
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • Pääasiallinen rahoitus RAY:n kohdennettu avustus, urpot.fi toiminnalle yritysrahoitusta (EMGroup Oy, Ensto Oy, Meconet Oy). Lisäksi haettu rahoitusta THL:stä ja säätiöiltä lasten seksuaalikasvatustoiminnalle. Etsitään uusia yritysrahoittajia ja haetaan soveltuvia muita rahoituksia. • Henkilöstö 5½ henkilötyövuotta + ½ ohjelman johtajan työpanoksesta

Työ ja perhe

Työ ja perhe -tiimi	
PÄÄTAVOITE	<i>Suomalainen työelämä on aiempaa perheystävällisempi</i>
OSATAVOITE 1	<i>Perheystävällinen työpaikka -ohjelma on levinnyt kansallisesti</i>
OSATAVOITE 2	<i>Vanhemmille on perheen ja työn yhteensovittamisesta tarjolla tietoa ja tukea</i>
OSATAVOITE 3	<i>Vaikuttamistyöhön on luotu konkreettinen toimintamalli</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<ul style="list-style-type: none"> • Hankkeessa luodaan materiaaleja lapsiperheiden vanhemmille työn ja perheen yhteensovittamisesta. • Toiminnan keskiössä on netissä tapahtuva tiedon jakaminen (chatit, vertaisverkkoryhmät, nettiluennot ja nettipohjaiset tietosisällöt) sekä erilaiset tapahtumat. • Hankkeessa luotua 5–12-vuotiaille lapsille suunnattua Oma päivä -peliä levitetään mahdollisimman laajalle.
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<ul style="list-style-type: none"> • Materiaalit ja tapahtumat työnantajille: Hankkeessa kehitettävien ja levitettävien toimintamallien tarkoituksena on edistää työpaikkojen perheystävällisyyttä. • Perheystävällisten käytäntöjen vahvistamiseksi hankkeessa luodaan ja pilotoidaan Perheystävällinen työpaikka –ohjelma, jonka avulla organisaatiot saavat jäsenetyn ja tuetun prosessin perheystävällisen organisaatiokulttuurin toteuttamiseen. Sisältöjä ovat mm. työpajat, videot, luennot ym. materiaalit. • Ohjelma muodostaa uudentyyppisen verkoston ja liiketoimintaekosysteemin perheystävällisyyden kehittämispalvelujen tarjoamiseksi työnantajille.
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteiskunnallisessa vaikuttamistyössä kiinnitetään huomiota lainsäädännön kehittämistarpeisiin. • Käydään keskustelua myös työmarkkinajärjestöjen kanssa niin, että lait ja työehtosopimusten linjaukset ottaisivat aiempaa paremmin huomioon perheen ja työn yhteensovittamisen eri elämäntilanteissa ja perhemuodoissa. • Huomiota halutaan kiinnittää niihin lainsäädännön ja perhepolitiikan kohtiin, joita olisi syytä parantaa ja kehittää vastaamaan ihmisten arkea ja olemassa olevaa tietoa työn ja perheen yhteensovittamisen haasteista.

TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Perheystävällinen työpaikka –ohjelman onnistunut pilotointi. • LAPE-kärkihankkeessa toteutettavan yhteistyön avulla myös kuntatyönantajat lähtevät aktiivisesti pilotoimaan ohjelmaa. • Mukaan saadaan houkutelua sekä kaupan alan että miesvaltaisia työnantajia. • Kumppanijärjestöjen käytössä on toimintamalleja ja nettipalveluja, joiden avulla he levittävät teeman sisältöjä omille asiakas- ja kohderyhmilleen. • Vaikuttaminen valmistelussa olevaan työaikalakiin, jotta siinä otetaan aiempaa paremmin huomioon työn ja perheen yhteensovittaminen. • Nostetaan omaishoito ja isovanhemmuus osaksi työn ja perheen yhteensovittamisen kysymyksiä. • Eduskunnassa toimii aktiivinen vaikuttamistyön verkosto
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • 4 henkilön tiimi: hankepäällikkö, erityisasiantuntija sekä 2 koordinaattoria • Kokonaistymäärä n.3 htv ja budjetti n. 300 000 €

Kotoutuminen ja monikulttuurisuus

TOIMINTA- SUUNNITELMA	Kotoutuminen ja monikulttuurisuus -tiimi
PÄÄTAVOITE	<i>Maahanmuuttajaperheiden hyvinvointi ja osallisuus</i>
OSATAVOITE 1	<i>Muuttajaperheiden, -lasten ja -nuorten elämänhallinta vahvistuu vanhemmuuden, lähisuhdetaitojen ja seksuaalisuuden kysymyksissä.</i>
OSATAVOITE 2	<i>Maahanmuuttajien omat kokemukset kuuluvat yhteiskunnassa.</i>
OSATAVOITE 3	<i>Maahanmuuttajien työelämäosallisuus vahvistuu</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Toimintamallit <ul style="list-style-type: none"> • Työuramentoroinnin vanhat ja uudet muodot • Vapaaehtoisten keskustelunohjaajien malli lähisuhteisiin ja seksuaalioikeuksiin liittyvän tiedon ja tiedostamisen edistämiseksi Palvelut <ul style="list-style-type: none"> • puhelin- ja s-postineuvontaa, maksuttomia asiakasneuvontakäyntejä • kolmikantakonsultointeja • nettikursseja, -luentoja ja kysy asiantuntijalta –palsta selkosuomeksi Tieto <ul style="list-style-type: none"> • nettipohjaisia tietoaineistoja (videot, artikkelit; painotus kuvallisen ja tarinallisen aineiston tuottamisessa)
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Järjestöyhteistyö <ul style="list-style-type: none"> • tilaisuuksia maahanmuuttajaperheille • ryhmätoimintaa yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa

	<ul style="list-style-type: none"> • Mentorointia harjoittavien M3-yhteistyöverkoston ylläpito • kotoutumisen kokemusasiantuntijoiden verkoston luominen • maahanmuuttajien omien järjestöjen osaamisen vahvistaminen seksuaalisuuteen ja perhesuhteisiin liittyvissä kysymyksissä
	Koulutukset <ul style="list-style-type: none"> • työuramentorointikoulutuksia eri tahoille • kokemusasiantuntijoiden valmentaminen
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> • Vuoden 2017 vaikuttamistyön painopisteenä on lapsen edun turvaaminen perheenyhdistämisäädännössä. • ohjausryhmäjäsenedet, mediavaikuttaminen, messut ja tapahtumat, julkaisut ja blogit, esitelmät ja luennot päättäjille, viranomaisille ja suurelle yleisölle. Kampanjat <ul style="list-style-type: none"> • haetaan rahoitusta maahanmuuttajien työelämäosallisuutta tukevaan kampanjaan
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Maahan muuttaneiden tiedot ja taidot vanhemmuuden ja lähisuhteiden kysymyksissä ovat vahvistuneet. • Toimintaan osallistuneet työllistyvät ja pääsevät koulutukseen. • Kokemusasiantuntijat kokevat vaikuttavansa yhteiskunnassa.
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • Pääasiallinen rahoitus RAY:n kohdennettu avustus, muita haetaan TEMistä ja Helsingin kaupungilta • Henkilöstö neljä asiantuntijaa + ½ ohjelman johtajan työpanoksesta

VÄESTÖNTUTKIMUSLAITOS

Budjetti 365 000 € ja 6 htv.

TOIMINTASUUNNITELMA	Väestöntutkimuslaitos
PÄÄTAVOITE	<i>Tuottaa ajankohtaista ja soveltavaa tietoa väestönkehityksestä, perhesuhteista sekä seksuaali- ja lisääntymisterveydestä Suomessa ja Euroopassa</i>
OSATAVOITE 1	<i>Perhebarometri 2017 toteuttaminen ja 2018 pohjustaminen</i>
OSATAVOITE 2	<i>Koululaisten seksuaalisuus-kysely PESESE</i>
OSATAVOITE 3	<i>Tutkimuslaitoksen rahoituspohjan vahvistaminen ja henkilökunnan vahvistaminen</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<ul style="list-style-type: none"> • Soveltuvan tutkimustiedon tuottaminen ja levittäminen mm. NGO digi-hankkeessa ja somen kautta

YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<ul style="list-style-type: none"> • Tutkimusyhteistyötä muiden järjestöjen kanssa: • Sateenkaariperheen lasten hyvinvointi-tutkimushanke (Sateenkaariperheet ry ja VL, meneillään) • Munasolujen luovuttajat –tutkimus (VL klinikat, meneillään) • Seksityöntekijöiden terveys- ja hyvinvointikysely (Pro-tukipiste ry ja THL, rahoitusta haettu) • Lastenhankintaan vaikuttavat tekijät, hedelmällisyysneuvonta, isän iän vaikutus syntyvyyteen: yhteistyötä mm. Turun AMK, Simpukka ry., brittiläiset järjestöt • Edustusta ja aktiivisuutta: Suomen Väestötieteellinen yhdistys, Suomen seksologinen seura, Otto A Malmin säätiö, Nordic Association for Clinical Sexology, Society for the Scientific Study of Sexuality, Seksuaaliterveyden maailmanjärjestö, European Human Behaviour and Evolution Association
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Perhepolitiikka</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perhebarometri 2018 aineisto (perhepolitiikka), eduskuntapoliittinen ja perhepoliittinen vaikuttaminen osana VL vaikuttamista • Suomalainen ja pohjoismaalainen perhepoliittinen raportti (ajatusverstaas Agenda), kevät 2017, tilaustyö • vaikuttaminen perhepoliittisten verkostojen kautta: jäsenyys Lapsiperheiden köyhyyshankkeen verkosto, Lapsitutkimuksen verkosto, Kohorttitutkimuksen suunnitteluverkosto (SKR), jne <p>Seksuaali- ja lisääntymisterveys ja -oikeudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • nuorten ja aikuisten seksuaaliterveyden ja onnellisuuden edistäminen • koululaisten seksuaalitiedon selvittäminen (jos rahoitusta) • seksityöntekijöiden terveyskysely (jos rahoitusta) <p>Lapsiperheiden hyvinvointi</p> <ul style="list-style-type: none"> - sisaruussuhteiden vaikutus läpi elämän, lasten syntymävälien vaikutus perheeseen - ystävyysuhteet ja perheellistyminen - <p>Ikääntyvän väestön hyvinvointi (AGEFIN hanke, rahoitusta haettu)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ikääntymisen tutkimus (Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe) - isovanhemmien tutkimus - muuttuvan väestörakenteen tutkimus
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Perhebarometri 2016 Parisuhdeonni: tulosten levittämistä • Perhebarometri 2017 Lastenhankinnasta: ilmestyy • Perhebarometri 2018 valmistelua •
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • OKM Veikkausvarat (perusrahoitus)

- EU Komissio, Alli Paasikiven säätiö, Kulturfonden
- Suomen Akatemia (loppuva sekä haettu rahoitus)
- ERC Norface, Nordforsk, Koneen Säätiö, Sohlbergin säätiö (haettu), STN strategiset rahat, ERC (haetaan)

KANSAINVÄLINEN KEHITYS

Budjetti 593 000 € ja 4 htv.

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Kansainvälisen kehityksen yksikön toiminta
PÄÄTAVOITE	<i>Ihmisten parantunut seksuaaliterveys ja –oikeustilanne kehitysmaissa</i>
OSATAVOITE 1	<i>Kehityspoliittisen vaikuttamistyön tavoitteena on lisääntynyt poliittinen ja taloudellinen sitoutuminen globaalien seksuaaliterveyden ja –oikeuksien edistämiseen Suomen kehityspoliitikassa ja -määrärahoissa.</i>
OSATAVOITE 2	<i>Kehitysyhteistyöhankkeiden tavoitteena on lisääntynyt määrä kansalaisjärjestöjen kehitysyhteistyöhankkeita, missä seksuaaliterveys ja -oikeudet on integroitu muilla sektoreilla toimiviin hankkeisiin.</i>
OSATAVOITE 3	<i>Globaalikasvatuksen tavoitteena on suuren yleisön ja kehystoimijoiden lisääntynyt tietämys ajankohtaisista seksuaaliterveyden ja -oikeuksiin liittyvistä kehityshaasteista ja kehitysmaiden tilanteesta sekä vaikutuksista kestävään kehitykseen.</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> • Eduskunnan väestö- ja kehitysryhmä (kansanedustajat) • Perjantai-ryhmä (kansanedustajat, virkemiehet, kehitysjärjestöt, THL, KPT)
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Kehitysyhteistyöhankkeet <ul style="list-style-type: none"> • Nepalissa jatketaan WWF Suomen, Nepalin perhesuunnittelujärjestön ja WWF Nepalin kanssa hanketta jossa yhdistyvät kestävä luonnonvarojen käyttö sekä seksuaaliterveyden ja –oikeuksien edistäminen. • Mikäli saadaan UM:n rahoitus, niin Malawissa tullaan edistämään tyttöjen koulunkäynnin mahdollisuuksia, toimeentulon lisäämistä ja seksuaaliterveyttä ja -oikeuksia yhdessä Mannerheimin Lastensuojeluliiton, Marttaliiton ja Malawin Youth Empowerment and Civic Education –järjestön kanssa. • Keski-Aasiassa jatketaan yhdessä Kynnys ry:n kanssa hanketta, jossa tavoitteena on voimaannuttaa keski-aasialaisia vammaisia naisia yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa. Yksikkö tuottaa yhteistyössä kumppanijärjestöjen kanssa paikallisiin oloihin sopivia materiaaleja seksuaalikasvatuksesta. • Venäjä Seuran ja pietarilaisten perhejärjestöjen kanssa jatketaan hanketta, jonka avulla kehitetään ennaltaehkäisevää isätyötä.

Gloaalikasvatus

- Julkaisu- ja tiedotustoiminnan painopisteessä ovat seksuaalikasvatuksen merkitys kehitykselle sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ihmisoikeudet globaalista näkökulmasta.

Jäsenyydet tai yhteistyö järjestöissä ja verkostoissa

- Väestöliitto on Kansainvälisen kehityksen yksikön kautta on edustettuna seuraavissa järjestöissä ja verkostoissa: Kehys, Keva, Kapua, Lääkäriliiton Kehitysyhteistyöneuvottelukunta, OneWorld-portaali, IPPF, Countdown2030 Europe, Eurongos. Varajäsen: kehityspoliittinen toimikunta, kestävän kehityksen toimikunta
- Yhteistyö Pohjoismaiden seksuaaliterveys ja -oikeusjärjestöjen kanssa
- YK-järjestöt
- YK:n väestörahas
- European Parliamentary Forum on Population and Development (EPF)
- SRHR Platform of Platform (globaali seksuaaliterveys ja -oikeusverkostojen verkosto)

YHTEISKUNTA JA RAKENTEET

Poliittinen vaikuttamistyö

- Agenda 2030 kansallisen toimenpideohjelman ja Väestöliiton oman yhteiskuntasitoumuksen toimeenpano yksikön omassa työssä.
- Agenda2030 toteutumisen seuranta erityisesti sukupuolten tasa-arvon ja terveystavoitteiden osalta Suomen, EU:n ja ja globaalissa kehityspoliitikassa ja – yhteistyössä.
- Poliittisen sitoutumisen ja rahoituksen turvaaminen seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin Suomen kehityspoliitikassa ja -yhteistyössä.
- Yhteistyössä eurooppalaisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa vaikuttaa Euroopan ja globaaliin kehityspoliitikkaan seksuaaliterveyden ja –oikeuksien säilymiseksi kehitysagendalla.

TULOKSET JA VAIKUTUKSET

- Globaalia seksuaaliterveyttä ja -oikeuksia rahoitetaan enemmän Suomen kehitysyhteistyövaroista
- Virkamiehet ja päätöksentekijät nostavat globaaleja seksuaaliterveys ja -oikeusasioita esille kansallisilla, EUn ja kansainvälisillä foorumeilla
- Väestöliiton Malawi-hanke ja viestintä ja globaalikasvatushaut on hyväksytty
- Nämä tulokset vaikuttavat kehitysyhteistyöhankkeiden kautta ihmisten ja erityisesti naisten, tyttöjen ja nuorten parantuneeseen seksuaalitetouteen ja -terveyteen.
- Vaikuttamistyössä saavutetut rahalliset ja poliittiset tulokset lisäävät rahoitusta UNFPA:lle, IPPF:lle ja muille kansainvälisille seksuaaliterveys ja -oikeuksien alalla

työskenteleville järjestöille sekä nostavat Suomen profiilia kansainvälisesti näiden asioiden edistäjänä.

VOIMAVARAT

- Henkilöstöressurit: Johtava asiantuntija/yksikön päällikkö, globaalien seksuaaliterveyden ja –oikeuksien asiantuntija/viestintä; vaikuttamistyön koordinaattori; kehitysyhteistyöhankkeiden asiantuntija/Kapua-kampanja
 - Rahoitukset: 2017-2018 UM:n viestintä- ja globaalikasvatustuki (haettu) 2017–2020 UM:n hanketuki Malawi-hankkeelle (haettu); 2017 UM:n tuki Nepal-hankkeelle (myönnetty); 2018–2020 UM:n hanketuki Nepal-hankkeelle (haettu); 2017 Kansansivistysrahaston apuraha Hurma-lehden kääntämiseen useille kielille.
-