



TOIMINTASUUNNITELMA 2018

HYVÄKSYTTY SYYSKOKOUKSESSA 29.11.2017
JA TÄYDENNETTY HALLITUKSESSA 24.1.2018

Sisällys

Sisällys.....	2
Toiminta vuonna 2018.....	3
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen vuonna 2018.....	6
Väestöliiton hallitus ja jäsenjärjestöt	8
Väestöliiton organisaatio.....	8
Väestöliiton nuorisotyöryhmä.....	9
Talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä	10
Hallinto, käsittäen talous-, henkilöstö-, infrastruktuuri- ja järjestöhallinnon.....	11
Viestintä.....	12
Toiminnallisten tiimien toimintasuunnitelmat.....	14
Nuorten tiimi	14
Poikien ja nuorten miesten tiimi	16
Parisuhdettiimi.....	17
Vanhemmustiimi	18
Työ ja perhe -tiimi.....	19
Monikulttuurisuustiimi.....	20
Väestöntutkimuslaitos.....	21
Kansainvälisen kehityksen tiimi.....	22
Liite: Väestöliiton jäsenjärjestöt.....	24

Toiminta vuonna 2018

Väestöliiton tavoitteena on **edistää perheiden ja väestön hyvinvointia**, terveyttä, turvallisuutta sekä onnellista ja tasapainoista elämää. Väestöliitto on valtakunnallinen hyvinvointialan, erityisesti sosiaali- ja terveysalan järjestö ja ihmisoikeustoimija. Väestöliitto on ihmissuhdetaitojen kehittäjä, kumppanuusverkostojen risteysasema ja luova vaikuttaja. Väestöliitolla on 34 jäsenjärjestöä, mm. perhe-, terveys-, ammatti-, nuoriso- ja aatteellisia järjestöjä.

Väestöliiton tulevaisuudenkuvana on, että jokaisella perheellä, aikuisella, lapsella ja nuorella on mahdollisuus elää omannäköistään elämää turvallisissa ja täysipainoisissa ihmissuhteissa. Väestöliitto tukee Suomen kehittymistä lapsi- ja perheystävällisenä sekä ihmisoikeuksia kunnioittavana yhteiskuntana. Väestöliiton strategian 2016–2020 lupaus on olla toivon, onnellisuuden ja ihmisoikeuksien asialla.

Väestöliitto toimii erityisesti yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden, sukupuolten tasa-arvon, lasten oikeuksien ja seksuaaliterveyden ja -oikeuksien toteutumiseksi, kielellisten ja kulttuuristen oikeuksien parantamiseksi sekä ihmisten ja perheiden moninaisuuden arvostamisen lisäämiseksi ja osallisuuden vahvistamiseksi. Ihmisoikeustyön kautta liitto rakentaa hyvän elämän edellytyksiä kaikilla toiminta-alueillaan. Väestöliiton arvovalinnat pohjautuvat liiton sääntöihin, vuosikokouksen ja hallituksen linjauksiin. Liiton strategia, vuosittainen toimintasuunnitelma, avustuskohtaiset toimintaympäristö analyysit ja tarveselvitykset ohjaavat sisällöllisiä painotuksia.

Strategian yhteydessä laitimme toimintaympäristöanalyysin ja vuonna 2017 tehdyn päivityksen mukaan väestörakenteeseen kohdistuu lisääntyviä haasteita syntyvyyden laskun, ikääntymisen, maahanmuuton, perhemuotojen moninaistumisen ja monikulttuurisuuden kautta. Väestön arvopohja on pirstaloitunut, eriarvoisuus kasvanut, ruohonjuuritason aktivismi noussut ja 24/7-yhteiskunta tullut jäädäkseen. Tutkitun ja näyttöön perustuvan tiedon tarve arjen ongelmissa ja yhteiskunnan tasolla lisääntyy ja ihmisten osallistumistarve kasvaa.

Vuoden 2018 vaikuttamistoiminnan kohteita ovat hyvinvointialan rakenteiden uudistaminen, perhevapaaudistus, perhe- ja väestöpolitiikan kehittäminen sekä lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja turvallisen kasvun tukeminen, mukaan lukien seksuaaliterveys. Pari vuotta toiminnassa ollut perhejärjestöjen verkosto seuraa tarkasti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta ja Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmaa sekä perhevapaaudistusta. Liitto ottaa aktiivisesti kantaa asioiden valmisteluun ja pyrkii suuntaamaan keskustelua, siten että lasten ja nuorten etu tulisi päätöksenteon perustaksi. Tässä työssä Väestöliitto on vahvasti mukana.

Kotimaassa Väestöliitolla on edustus yhdenvertaisuusvaltuuskunnassa, KELA:n neuvottelukunnassa, ihmisoikeusvaltuuskunnassa, ihmisoikeusjärjestöjen verkostossa, maahanmuuttojärjestöjen verkostossa sekä maksuttoman ehkäisyn verkostossa. Nämä edustukset toimivat myös vuoden 2018 vaikuttamistyön kanavana. Lisäksi Väestöliitto toimii eduskunnan Väestö- ja kehitysryhmän sihteerinä.

Perhepolitiikan osalta perhevapaiden uudistamisesta käytävässä keskustelussa painotetaan lapsen hyvinvointia ja perheiden erilaisia tarpeita. Perheystävällinen työpaikka –ohjelma saatetaan pysyväksi toimintamalliksi. COFACE Families European kautta vaikutetaan työn ja perheen yhteensovittamisen minimiehtoihin EU-tasolla. Väestöliiton edustajat toimivat sekä COFACE Families European hallituksessa että monissa sen työryhmissä.

Liitto on kansainvälisen perhesuunnittelujärjestön IPPF:n perustajajäsen ja on mukana sen toiminnassa. IPPF ajaa mm. nuorten ja seksuaalivähemmistöjen seksuaalioikeuksien toteutumista ja seksuaaliterveyspalvelujen saatavuutta sekä turvallista aborttia. Lisäksi liitolla on edustus kansainvälisessä parisuhdejärjestöjen verkostossa ICCFR:ssä.

Nuorille suunnatun toiminnan asiakaslupaus on, että vahvistamme nuorten seksuaalioikeuksia ja seksuaalista hyvinvointia tarjoamalla tietoa ja neuvontaa digitaalisten palveluiden ja kampanjoiden kautta. Vaikutamme yhteiskunnalliseen nuorten hyvinvointia koskevaan päätöksentekoon ja keskusteluun. Teemme aktiivisesti yhteistyötä muiden nuorisojärjestöjen ja alan toimijoiden kanssa. Tiimin toiminta keskittyy digitaalisten

palveluiden kehittämiseen nuorille. Näitä ovat mm. videot, blogit ja tietopankit sekä erilaiset vuorovaikutteiset nettipalvelut, kuten Kysy asiantuntijalta-palsta ja nettivastaanotot.

Väestöliiton nuorten tiimi tekee vahvaa järjestöyhteistyötä ja osallistaa nuoria toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on yleisesti nuorten seksuaalinen hyvinvointi ja seksuaalioikeuksien toteutuminen. Väestöliiton nuorten tiimillä on useita erilaisia seksuaaliterveyden edistämiseen liittyviä kampanjoita, kuten Kumita- ja Kesäkumi-kampanja.

Pojille ja nuorille miehille suunnatun toiminnan asiakaslupaus on: Ylläpitää matalankynnyksen anonyymeja auttamispalveluita pojille ja nuorille alle 20-vuotiaille miehille. Tiimi ylläpitää ilmaista puhelinpalvelua pojille ja nuorille miehelle sekä tuottaa sähköisiä tietosisältöjä ja palveluita, kuten asiakaschatteja, Youtube-videoita ja sosiaalisen median päivityksiä. Tiimin toimii yhteistyössä valtakunnallisten poika- ja miestyön toimijoiden kanssa.

Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on yleisesti poikien elämänhallinta ja siihen liittyvien kipukohtien esiintuominen. Vihapuheen yleistyminen, lukutaidon ja yleissivistyksen romahtaminen sekä moninaisuuden vaikeuden ymmärtäminen on osalle pojista vaikeaa.

Pareille ja sinkuille suunnatun toiminnan asiakaslupaus on: Tuotamme tutkittua, mitattavaa tietoa parisuhdeongelmien ennaltaehkäisemiseen ja sinkkujen elämänlaadun parantamiseen. Jaamme osaamistamme yhteistyössä toisten parisuhdetoimijoiden kanssa ja nostamme yhteiskunnalliseen keskusteluun merkittäviä parisuhdetta ja yksinelämistä koskevia muutoksia ja trendejä. Tiimi ylläpitää Väestöliiton Parisuhde-sivuston sähköisiä tietosisältöjä ja tuottaa maksuttomia parisuhdepalveluita. Palveluita ovat mm. Ihmissuhdepuhelin, nettikurssit, Kysy asiantuntijalta –palsta sekä nettivastaanotot.

Väestöliiton Parisuhdetiimi tekee yhteistyötä Parisuhdekeskus Kataja ry:n, Nyyti ry:n, HUS:in ja YTHS:än kanssa. Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on sinkkujen hyvinvointi, nuorten parisuhdetaidot ja tiedon lisääminen parisuhteen erityiskysymyksistä.

Lapsiperheille ja isovanhemmille suunnatun toiminnan asiakaslupaus on: Lupaamme kuulla monenlaisten perheiden vanhempien tarpeita tässä ajassa. Tiimi tuottaa nettiapuaan liittyviä tietosisältöjä ja palveluita. Toiminnan kohderyhmänä ovat kaikenikäiset vanhemmat ja myös isovanhemmat. Palveluita ovat nettiapuaan ja puhelinneuvonnan toimintamallit. Nettipohjaisia tietosisältöjä tuotetaan videoina, luentoina, podcasteina ja artikkeleina.

Väestöliiton Vanhemmuustiimi koordinoi kahdeksan järjestöyhteistyökumppanin vapaaehtoistoimintaa nettivertaisuuteen liittyen. Tiimi tuottaa toimintavuoden aikana erilaisia vanhemmuutta tukevia kampanjoita. Vaikuttamistyön painopisteenä ovat tasa-arvoisen vanhemmuuden edistäminen sekä laaja-alaiset ohjausryhmäjäsennydet.

Työn ja perheen yhteensovittamista koskevan toiminnan asiakaslupaus on: Vanhemmat pystyvät tekemään perheen ja työn yhteensovittamisen kannalta parempia ratkaisuja arjessaan. Aktivoimme järjestökumppaneita ja sidosryhmiämme vaikuttamaan toiminnallaan työn ja perheen yhteensovittamisen asenteisiin ja toimintatapoihin. Vaikutamme perheystävällisyyden huomioonottamiseksi perhevapaaudistuksessa, työaikalainsäädännössä sekä Suomen työelämäbrändin kehittämisessä. Tiimi pilotoi Perheystävällinen työpaikka –ohjelmaa, jossa työnantajat pääsevät vaikuttamaan ohjelman lopulliseen muotoiluun kerätyn prosessiarvioinnin, muiden palautteiden ja työpajojen kautta. Tiimi tuottaa lapsiperheiden vanhemmille suunnattuja sähköisiä tietosisältöjä ja kampanjoita.

Vaikuttamistyön painopisteenä on hallitusohjelmassa mainitun kirjausten seuraaminen. Tiimi vaikuttaa myös erityisesti työaikalainsäädäntöön, jotta siinä otettaisiin paremmin huomioon työn ja perheen onnistunut yhteensovittaminen.

Maahanmuuttajataustaisille suunnatun toiminnan asiakaslupaus on: Lupaamme antaa tietoa, taitoa ja tukea kotoutumisessa. Tiimi tuottaa maahanmuuttajille suunnattua puhelin- ja sähköpostineuvontaa sekä maksuttomia asiakaskäyntejä. Toimintamalleja ovat myös maahanmuuttajien ryhmätoiminnan malli sekä työuramentoroinnin malli.

Väestöliiton monikulttuurisuustiimi tekee laaja-alaista järjestöyhteistyötä sekä kotoutumisen että työuramentoroinnin sektorilla. Tiimi tuottaa sähköisiä tietosisältöjä, kuten videoita ja artikkeleita.

Vuoden 2018 vaikuttamistyön painopisteenä on lapsen edun turvaaminen perheenyhdistämiskäytännöissä.

Tutkimustoiminnan asiakaslupaus on: Luotettavaa ja tutkittua tietoa perheistä ja pareista sekä Emme sano ei! – tiedekonsultointia tarpeen mukaan. Väestöntutkimuslaitos tuottaa ajankohtaista ja soveltavaa tietoa väestönkehityksestä, perhesuhteista sekä seksuaali- ja lisääntymisterveydestä Suomessa ja Euroopassa. Vuoden 2018 toiminnan painopisteinä ovat Perhebarometri, Sateenkaariperheen lasten hyvinvointi - tutkimushanke sekä Lastenhankintaan vaikuttavat tekijät –hanke.

Väestöntutkimuslaitos vaikuttaa aktiivisesti väestö- ja perhepolitiikkaan, nuorten ja aikuisten seksuaaliterveyden ja onnellisuuden edistämiseen sekä ikääntyvän väestön hyvinvointiin.

Kansainvälisen kehitystoiminnan asiakaslupaus on: Lupaamme edistää maailman ihmisten, ja erityisesti tyttöjen, nuorten ja naisten seksuaalioikeuksia. Tuomme globaalin lähellesi. Yhteistyötahot saavat meiltä asiantuntevaa ja luotettavaa kumppanuutta. Teemme yhteistyötä vuorovaikutuksellisesti, toisiamme kuunnellen, toisiltamme oppien ja yhdessä uutta ideoiden. Yhteiskunnalliset vaikuttajat saavat Väestöliitolta ajankohtaista ja oikeaa tietoa päätöksenteon tueksi.

Väestöliiton kansainvälisen kehityksen tiimi toimii Eduskunnan väestö- ja kehitystyöryhmän sihteeristönä ja Perjantai-ryhmän koordinaattorina. Poliittista vaikuttamistyötä tehdään säännöllisellä yhteydenpidolla kansanedustajiin ja meppeihin, ulkoasiainministeriön ja EU:n virkamiehiin sekä kehitysjärjestöihin. Kehityspoliittisella vaikuttamistoiminnan tavoitteena on saada poliittiset päätöksentekijät ymmärtämään seksuaaliterveys ja -oikeudet laajana kehityskysymyksenä, ja sitoutumaan näiden asioiden edistämiseen poliittisesti ja taloudellisesti niin Suomen, EU:n kuin globaalissa kehityspoliitikassa.

Liiton **talous- ja hallintopalveluiden** tavoitteena on luoda selkeä, tehokas ja vuorovaikutteinen johtamis-, talous- ja hallintotoimintojen toimintamalli, jossa Väestöliiton vaikuttamis- ja verkostotyöllä sekä sisältö- ja kehittämistoiminnalla on tukenaan ajanmukaiset ja riittävät talous- sekä hallintopalvelut. Tavoitteena on tasapainottaa liiton talous vuoteen 2021 mennessä. Vuonna 2018 kartoitetaan **jäsenjärjestöjen** Väestöliittoon kohdentuvia yhteistyötoiveita ja -odotuksia jatkamalla vuonna 2017 alkavaa jäsenjärjestökyselyä ja keskustelukierrosta. Väestöliitto tarjoaa jäsenjärjestöille kumppanuuksia yhteisiin kehittämishankkeisiin liittyen. Väestöliitto tarjoaa myös jäsenjärjestöilleen osallisuutta **NGO-Digi-hankkeen** teknisen palvelualustan kehittämistyössä. Tarkoituksena on tarjota jäsenjärjestöille nykyaikainen ja kehittyvä tekninen palvelualusta omien nettipohjaisten palvelusovellusten kehittämiseen. Väestöliitto tiedottaa aktiivisesti omasta toiminnastaan jäsenjärjestöille mm. sähköisten uutiskirjeiden ja sosiaalisen median kanavien välityksellä.

Väestöliiton **viestintä** on kattavaa, liitolla on toimivat yhteydet jäsenjärjestöihinsä, kehittämis- ja arviointitoiminta kohdistuu koko liittoon ja sitä koordinoidaan yleisavustuksesta käsin. Vuonna 2018 viestinnän painopiste on uuden palvelualustan myötä Väestöliiton verkkosivu-uudistuksessa ja julkisuus kuvan parantamisessa. Uuden verkkosivuston etusivu rakennetaan eläväksi ja jo sivujen kehittämisyhteistyössä osallistetaan yleisöä. Uudet sivut lähtevät sisällöistä, kohderyhmien tiedontarpeista, käyttäytymisestä verkossa ja niiden avulla ohjataan eteenpäin, em. NGO-Digin palveluihin. Sivujen suunnittelun yhtenä lähtökohtana on niiden mobiilikäyttö ja esteettömyys. Verkkosivujen tekninen toteutus nojaa NGO-Digin palvelualustan teknisiin ratkaisuihin.

Väestöliiton **Terapia- ja kotipalvelut Oy**:n tehtävänä on kehittää ja tarjota laadukkaita palveluja perheiden ja väestön onnellisuuden ja tasapainoisen elämän edistämiseksi sekä tuottaa resursseja Väestöliitto ry:n toimintaan. Vuonna 2018 vahvistetaan koko Väestöliitto-konsernin kehittämistoimenpiteitä, jotta saadaan turvattua Väestöliiton Terapia- ja kotipalvelut Oy:n kasvuedellytykset.

Väestöliiton vuoden 2018 **yhteisiä kehittämistoiminnan tavoitteita** ovat henkilöstön hyvinvoinnin vahvistaminen, liiton ja konsernin yhteisten toimintojen palvelukyvyyn vahvistaminen sekä uusien toimintatapojen käyttöönotto NGO-Digin ja hallinnon sekä talouden järjestelmäuudistusten myötä.

Toimintaympäristö

Väestöliitto toimii Suomessa ja suomalaisten tukena myös maamme rajojen ulkopuolella. Väestöliiton toimintaympäristöön vaikuttavatkin sekä suomalaisen yhteiskunnan rakenne, tilanne ja kehitystrendit sekä muutokset ja haasteet kansainvälisellä tasolla. Toimintaympäristö saattaa muuttua hyvinkin nopeasti, joten liiton täytyy pysyä tarkasti tietoisena näistä muutoksista.

Väestöliiton strategiaa luodessa 2015 laadittiin myös toimintaympäristöanalyysi. Lisäksi toimintaympäristöä ja sen muutoksia tarkastellaan mm. vuosittain ja sitä kautta luodaan vuosittaiset painopistealueet liiton toiminnalle sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla.

Kansainvälisen yhteisön hyväksymä kestävä kehityksen ohjelma Agenda 2030 ja sen 17 tavoitetta ovat olleet voimassa 1,5 vuotta. Agenda luo pohjan valtioiden kansalliselle toiminnalle mutta myös kehityspolitiikalle ja -yhteistyölle ja täten toimivat myös koko Väestöliiton toiminnan viitekehystenä. EU:ssa ja globaalisti valtioiden kielteinen suhtautuminen seksuaaliterveyden ja -oikeuksien toteutumiseen on lisääntynyt. Yhdysvaltain republikaanihallinnon valtaantulo vahvistaa edelleen oppositiota ja lisää voimavaroja seksuaalioikeuksia vastustaville järjestöille maailmanlaajuisesti.

Kansainvälisellä tasolla toimintaympäristön valtava muutos aiheutui Yhdysvaltain kehitysyhteistyörahojen leikkauksesta. Yhdysvalloissa asetettiin voimaan Global Gag Rule, joka kieltää Yhdysvaltain rahoituksen antamisen sellaisille maan ulkopuoliselle järjestölle, joka on tekemisissä abortin kanssa, olipa kyseessä vain siihen liittyvä neuvonta tai lähetteen antaminen toiseen klinikkaan. Sama on tapahtunut vuodesta 1984 lähtien jokaisen republikaanihallinnon aikana. Muutoksena on se, että asetusta laajennettiin koskemaan kaikkia globaalin terveyden alalla toimivia järjestöjä kuten hiv-järjestöjä, zika-virusta hoitavia järjestöjä ja äitiysterveysklinikkoita. Pelkästään perhesuunnittelujärjestöjä koskevat leikkaukset ovat n. 600 miljoonaa dollaria vuodessa. Tämä tulee rajoittamaan katastrofaalisesti perhesuunnittelujärjestöjen toimintaa kehitysmaissa koko nykyisen hallinnon aikana ja lopettamaan joidenkin toiminnan kokonaan. Lisäksi Yhdysvallat leikkasi YK:n väestörahojen rahoituksen (70 miljoonaa dollaria/v) kokonaan. Muutosten johdosta Euroopan Unioni ja eurooppalaiset maat ovat lisänneet kehitysyhteistyöhön liittyviä rahoituksia.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen vuonna 2018

Väestöliiton vaikuttamistyö pohjaa Väestöliiton strategiaan, toimintasuunnitelmiin ja sisällöllisiin vaikuttamistavoitteisiin.

Väestöliiton strategiassa tavoitteiksi asetetaan:

- ✓ *Väestöliitto edistää ihmisoikeuksia Suomessa ja kansainvälisesti. Väestöliitto vaikuttaa yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden, sukupuolten tasa-arvon, lasten oikeuksien, seksuaaliterveyden ja -oikeuksien toteutumiseksi sekä kulttuuristen ja kielellisten oikeuksien parantamiseksi*
- ✓ *Väestöliitto vaikuttaa lapsi- ja perheystävällisen sekä ihmisten ja perheiden moninaisuutta arvostavan yhteiskunnan puolesta*

- ✓ Väestöliitto hyödyntää digitalisaation tarjoamia uusia väyliä kerätessään tutkimusaineistoja ja yleistajuistaessaan tutkittua tietoa.

Strategian tasoiksi on määritelty yksilöt, yhteisöt ja verkostot sekä yhteiskunta ja rakenteet.

Vaikuttamisessa keskitytään erityisesti yhteiskunnan ja rakenteiden tasoon eli sellaisiin tavoitteisiin, jotka liittyvät poliittiseen prosessiin tai järjestelmään, lainsäädäntöön, sen soveltamiseen ja täytäntöönpanoon, yhteiskunnan taloudellisten voimavarojen kohdentamiseen, asioiden valmisteluun sekä yleiseen mielipiteeseen. Väestöliiton vaikuttamistyö suuntautuu toisaalta myös yksittäisiin kansalaisiin, heidän asenteisiinsa ja käyttäytymiseensä vaikuttamiseen sekä yhteisöihin ja verkostoihin. Tässä työssä mediayhteistyö ja –vaikuttaminen sekä verkossa tapahtuvat palvelut ja tietoaaineistot ovat tärkeässä asemassa.

Vuonna 2018 sote-uudistus ja sen eteneminen sekä Lape-hanke luovat keskeistä sisältöä Väestöliiton yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Vuonna 2018 käytävät presidentinvaalit huomioidaan myös tilaisuutena tuoda omia vaikuttamisen tavoitteita esille.

Syksyllä ilmestyy Perhebarometri perhepolitiikasta, jossa on mm. näkemyksiä perhevapaista ja kokemuksia niiden käytöstä. Tämän pohjalta ryhdytään valmistautumaan kevään 2019 eduskuntavaalien tavoitteiden asettamiseen.

Myös pari vuotta toiminnassa ollut perhejärjestöjen verkosto seuraa tarkasti sote-uudistusta ja Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmaa. Verkosto ottaa aktiivisesti kantaa asioiden valmisteluun ja suuntaa keskustelua siten, että lasten ja nuorten etu tulisi päätöksenteon perustaksi.

Väestöliitto toimii aktiivisesti EU-maiden perhejärjestöjen liitossa COFACE:ssa. Väestöliiton edustajat toimivat sekä COFACE:n hallituksessa että monissa sen työryhmissä aktiivisesti. Väestöliitto on kansainvälisen perhesuunnittelujärjestön IPPF:n perustajajäsen ja on aktiivisesti mukana sen toiminnassa. IPPF ajaa muun muassa nuorten ja seksuaalivähemmistöjen seksuaalioikeuksien toteutumista ja seksuaaliterveyspalvelujen saatavuutta sekä turvallista aborttia. Väestöliitolla on myös edustus kansainvälisessä parisuhdejärjestöjen verkostossa ICCFR:ssä.

Vaikuttamisteemat vuonna 2018

Hyvinvointialan rakenteiden uudistaminen

- Sote-uudistuksessa painotetaan yhdenvertaisuutta sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamista ja järjestölähtöisten sote-palvelujen toimintaedellytysten turvaamista

Väestö- ja perhepolitiikan kehittäminen

- Perhevapaiden uudistamisesta käytävässä keskustelussa painotetaan lapsen hyvinvointia ja perheiden erilaisia tarpeita
- Perheystävällinen työpaikka -ohjelma saatetaan pysyväksi toimintamalliksi
- Vaikutetaan työn ja perheen yhteensovittamisen minimiehtoihin EU-tasolla
- Palvelutarjontaa parisuhteiden haasteiden kohtaamiseen kehitetään kunnallisesti

Maahanmuuttajien perheenyhdistäminen

- Alaikäiset perheen kokoajat vapautetaan toimeentuloedellytyksistä
- Tulorajoja kohtuullistetaan perheenyhdistämisessä
- Eri EU-maissa kansainvälisen suojelun perusteella oleskeluluvan saaneiden ydinperheen jäsenten sallitaan muuttaa samaan EU-maahan

Lasten ja nuorten seksuaaliterveys ja poikien hyvinvointi

- Vaikutetaan sen puolesta, että kunnat sisällyttäisivät kehotunnekasvatuksen paikallisiin varhaiskasvatuksen suunnitelmiinsa
- Raskauden ja seksitautien ehkäisystä pyritään saamaan maksutonta alle 25-vuotiaille
- Terveystieteiden peruskoulutukseen saadaan sisältymään nuorten ihmissuhdetaidot, seksuaaliterveys ja -oikeudet sekä nuorten kohtaaminen
- Poikien syrjäytyminen, väkivaltainen käytös ja itsetuhoisuus saadaan vähenemään ja heidän ihmissuhdetaitonsa vahvistumaan

Kansainvälinen kehitystoiminta - Naisten ja tyttöjen seksuaalioikeudet kehitysmaissa

- Suomi sitoutuu kehityspolitiikassaan ja -rahoituksessaan seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin ja on johtava seksuaalioikeuksien edistäjä EU:ssa ja YK:ssa
- Poliittinen sitoutuminen ja rahoitus seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin lisääntyvät EU:n kehityspolitiikassa

Väestöliiton hallitus ja jäsenjärjestöt

Ylin päätösvalta liiton asioissa on sen kokouksella. Väestöliiton toimintaa johtaa hallitus, johon kuuluu kolmeksi vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja ja yhdeksän muuta hallituksen jäsentä. Hallitus koostuu pääosin liiton jäsenjärjestöjen toimijoista. Hallitus valitsee keskuudestaan kaksi varapuheenjohtajaa. Hallituksen kokouksia valmistelemaan työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtajisto ja yksi muu hallituksen jäsen. Hallitus kokoontuu lähes kuukausittain. Toimitusjohtaja raportoi toiminnastaan hallitukselle. Hallituksen työskentelyssä painottuu vaikuttamistyön linjaaminen vuoteen 2020. Linjauksia valmistellaan perhe- ja väestöpolitiikan sekä kansainvälisen kehitystoiminnan alueilla. Myös Väestöliitto ry:n hyvää hallintotapaa kehitetään ja talouden tasapainotusta jatketaan sekä varainhankintaa ja yritysyhteistyötä kehitetään.

Väestöliitolla on 34 jäsenjärjestöä, mm. perhe-, terveys-, ammatti-, nuoriso- ja aatteellisia järjestöjä. Vuonna 2018 kartoitetaan jäsenjärjestöjen Väestöliittoon kohdentuvia yhteistyötoiveita ja -odotuksia jatkamalla vuonna 2017 alkavaa jäsenjärjestökyselyä ja keskustelukierrosta. Väestöliitto tarjoaa myös jäsenjärjestöilleen osallisuutta NGO-Digi-hankkeen teknisen palvelualustan kehittämistyössä. Tarkoituksena on tarjota jäsenjärjestöille nykyaikainen ja kehittyvä tekninen palvelualusta omien nettipohjaisten palvelusovellusten kehittämiseen. Väestöliitto tiedottaa aktiivisesti omasta toiminnastaan jäsenjärjestöille mm. sähköisten uutiskirjeiden ja sosiaalisen median kanavien välityksellä. Väestöliitto huomioi jäsenjärjestöt omassa sosiaalisen median toiminnassaan. Väestöliitto käy aktiivista vuoropuhelua jäsenjärjestöjensä kanssa ja vuonna 2018 etsitään uusia väyliä uudistaa jäsenjärjestöyhteistyötä. Jäsenjärjestöille järjestetään syys- ja kevätkokouksien yhteydessä tilaisuus, jonka yhteydessä esitellään ajankohtaisia Väestöliiton kehittämis-, tutkimus- ja vaikuttamistoiminnan aiheita.

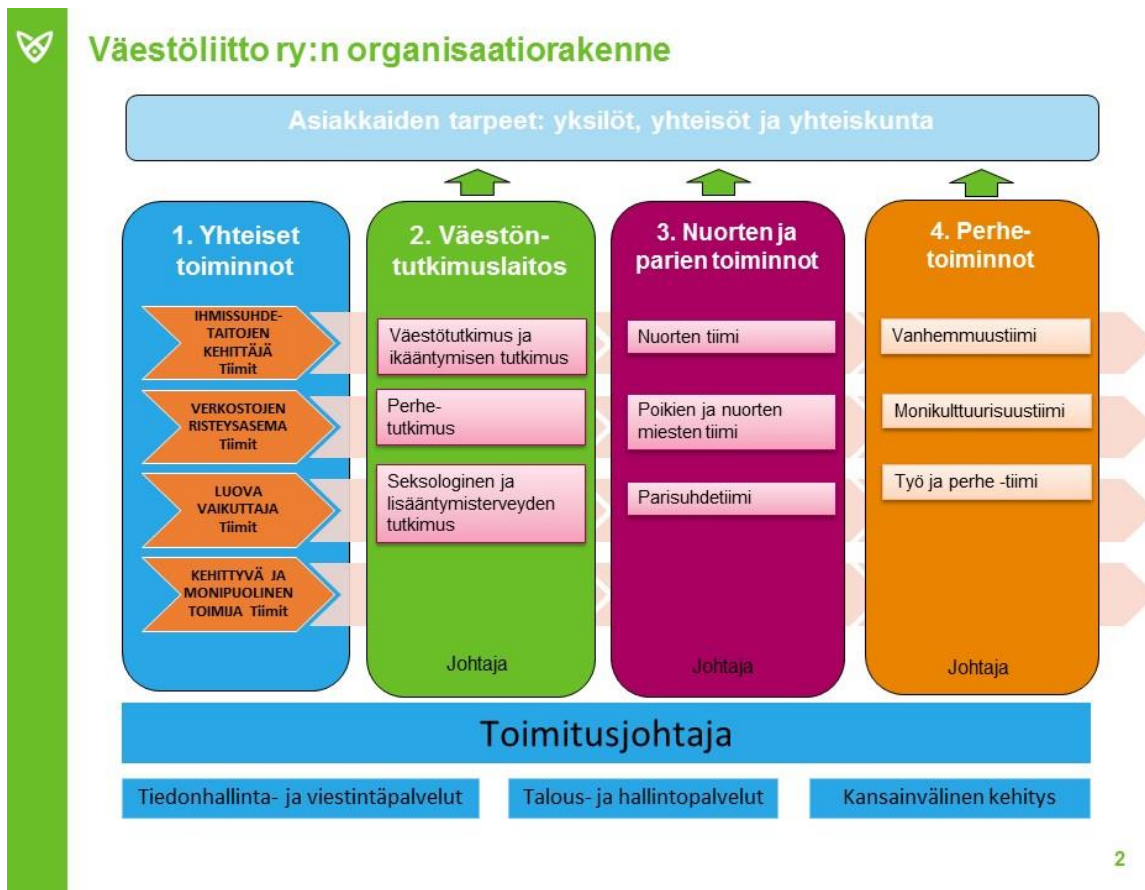
Vuoden 2018 aikana jatketaan menettelytapaa, jossa jäsenjärjestöjen oli mahdollista liittyä Väestöliiton esittämiin lausuntoihin ja kannanottoihin.

Väestöliiton organisaatio

Vuonna 2016 otettiin käyttöön Väestöliiton uusi organisaatorakenne. Aiemmin erillisinä toimineet monet yksiköt järjestettiin kahdeksi isommaksi kokonaisuudeksi, joita ovat ”Nuorten ja parien toiminnot” sekä ”Perhetoiminnot”.

Näiden lisäksi Väestöntutkimuslaitos, kansainvälinen kehitys sekä talous-, hallinto- ja viestintäpalvelut muodostavat omia kokonaisuuksiaan. Lisäksi on määritelty läpileikkaavat yhteiset toiminnot, joiden toteuttamiseen kaikki osallistuvat.

Väestöntutkimuslaitos on jo 70 vuoden ajan tuottanut käytännönläheistä tutkittua tietoa ajankohtaisista asioista, jota käytetään aktiivisesti myös vaikuttamistoiminnassa. Tutkimuslaitoksen julkaisut väestöstä, ikääntymisestä, perheistä sekä seksologiasta ja lisääntymisterveydestä ja vuosittaiset perhebarometrit ovat mediassa arvostettuja ja saavat laajaa julkisuutta valtakunnallisessa mediassa. Kansainvälisen kehityksen yksikkö tuottaa kansainvälisten verkostojen ja yhteistyön kautta tietoa ja kokemuksia tukemaan ja rikastuttamaan liiton kotimaista vaikuttamistyötä ja hanketyötä.



Väestöliiton nuorisotyöryhmä

Nuorten osallistaminen on vahvasti esillä Väestöliiton strategiassa. Tätä työtä koordinoimaan on perustettu Väestöliiton nuorisotyöryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti ja ottaa kantaa Väestöliiton toimintaan. Väestöliiton nuorisotyöryhmä vaikuttaa vahvasti Väestöliiton toimintaan sisältä käsin, tuoda nuoren ääntä kuuluviin ja välittää erilaisten nuorten verkostojen terveisiä Väestöliiton asiantuntijoille. Nuorisotyöryhmän tavoitteena on olla välittäjänä nuorten ja Väestöliiton välillä, molempiin suuntiin.

Väestöliiton nuorisotyöryhmän toimintoja ovat muun muassa osallistuminen toiminnallisten tiimien, erityisesti nuorten tiimin sekä pojat ja nuoret miehet tiimin, kokouksiin joitakin kertoja vuodessa. Nuorisotyöryhmä on mukana suunnittelemassa tiimien toimintaa. Nuorisotyöryhmä ideoi ja toteuttaa suomalaisen version Pohjoismaissa jo käytössä olevasta seksuaalikasvatusaiheisesta Veckan Sexistä. Nuorisotyöryhmä vaikuttaa Väestöliiton alaisissa sosiaalisen median kanavissa erilaisilla teemoilla muun muassa seksuaalikasvatukseen ja seksuaalisuusiin liittyvistä aiheista, jotka koskevat nuoria. Työryhmän jäsenet voivat myös kirjoittaa kannanottoja ja blogikirjoituksia Väestöliiton kanaviin nuoria koskevista aiheista.

Talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä

Liiton **talous- ja hallintopalveluissa** hoidetaan keskitetysti yleishallinto- sekä talous- ja henkilöstöasiat. Hallinto- ja tukipalvelut palvelevat myös Väestöliitto-konsernin yhtiöitä. Niille tehtävä työ laskutetaan konsernilaskutusperiaatteiden mukaisesti.

Pitkäjänteinen voimavaroista huolehtiminen on liiton strategiassa 2016 – 2020 tärkeä osa-alue. Henkilöstön hyvinvointi on vuoden 2018 toiminnan prioriteetti. Hyvinvointia parannetaan mm. soveltamalla vuonna 2017 laadittua työkykyjohtamiseen tarkoitettua varhaisen välittämisen toimintamallia ja jatkamalla perheystävällisen työpaikan kehittämistyötä sekä priorisoimalla käynnissä olevia ja uusia tehtäviä. Vuonna 2017 toteutettujen nimikkeistön uudistamiseen ja palkkarakenteen korjausten jälkeen jatketaan palkkauksen suunnittelua pitkäjänteisesti ja tasapuolisesti. Johtamista kehitetään edelleen mm. esimieskoulutuksen tuella.

Työtä liiton toiminnan tehokkuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi jatketaan. Uuden organisaatorakenteen toimivuutta arvioidaan. Liiton talous- ja hallintopalvelujen palvelukykyä vahvistetaan vastaamaan ulkoisen ja sisäisen toimintaympäristön haasteita. Talous- ja hallintoprosessia yksinkertaistetaan, ja talousseurannan sisältöä parannetaan sekä taloushallinnon ohjelmistoja nykyaikaistetaan sähköistämällä. Vastuiden ja toimenkuvien uudistamista jatketaan.

Talouden tasapaino on edelleen Väestöliitossa vuonna 2018 keskeinen tavoite, joka ohjaa talouden suunnittelua. Liiton toiminnan tulos on pitkään ollut tappiollista ja liiton talouden tasapainottamiseksi on tehty systemaattista työtä usean vuoden ajan. Tämä on sisältänyt tulonhankinnan kehittämistä ja menosäästöjä. Tärkeä osa uudistustyötä on ollut vuonna 2014 aloitettu Väestöliitto-konsernin yhtiöiden toiminnan arviointi ja uudelleenjärjestely. Tavoitteena on liiton talouden tasapaino vuoteen 2021 mennessä. Tavoitteen tueksi kehitetään mm. useampivuotista talousarviosuunnittelua, systematisoidaan edelleen rahoitushakuja ja toteutetaan varainhankinnan pilotteja. Kulurakenteen tarkastelua jatketaan edelleen ja kuluja karsitaan.

Hallinto- ja tukipalveluihin sisältyy myös strategian toimeenpanon koordinointi, seuranta ja arviointi. Strategian toimeenpanoa seurataan suunnitelmallisesti, ja henkilöstön osallistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota edelleen vuonna 2018. Hanketyön prosesseja ja seurantaa kehitetään edelleen. Konsernin synergioita hyödynnetään entistä suunnitelmallisemmin. Tavoitteiden saavuttamiseksi toimintatapoja uudistetaan. Väestöliitto vahvistaa edelleen osaamistaan ja vuorovaikutusta mm. verkostoitumisessa ja osallistamisessa.

Talous- ja hallintopalveluissa – mukaan lukien suunnittelutehtävät – liiton ja konsernin toiminnan tehostamista ja toimintatapojen uudistamista koskevat sisäiset kehittämishankkeet ovat:

- **Väestöliiton hyvä hallintotapa** - Liiton organisaatio, talous- ja hallintoprosessit, konserniyhtiöiden tukipalveluiden laskentaperiaatteet ja henkilöstöpoliittiset linjaukset selkeytetään. Myös sisäistä tarkastusta vahvistetaan. Hallitus käsittelee Väestöliiton Corporate Governance -mallia. Sijoitusvarallisuuden hoidon perusteet vahvistetaan 2017–2018. Osatehtävät on käynnistetty vuonna 2017 ja ne jatkuvat vuonna 2018.
- **Väestöliiton varainhankinnan vaihtoehdot** - Selvitys ja linjaukset varainhankinnan kehittämiseksi Väestöliitto-konsernissa. Ehdotus valmisteltu. Linjaukset vahvistetaan ja toimeenpannaan vuodesta 2018 alkaen.
- **Kumppanuus lisää järjestötyön vaikuttavuutta** – Selvitys ja toimenpiteet Väestöliiton roolin vahvistamiseksi jäsenjärjestöjen palveluorganisaationa sekä kumppanuustyössä verkostojen risteysasemana. Jäsenjärjestökysely ja -tapaamiset jatkuvat 2018.
- **Ihmisten Väestöliitto** – Selvitys ja toimenpiteet Väestöliiton toiminnan kohderyhmien osallistamiseksi systemaattisesti vaikuttamistyön sisältöjen tuottamiseen ja kampanjoinnin, palvelujen sekä muiden toimintojen kehittämiseen. Keskeisenä osallistujaryhmänä ovat nuoret. Osallistamiseen liittyy myös viestinnän selkeys ja palvelujen tarjonta mahdollisuuksien mukaan eri kielillä. Myös ruotsin- ja

englanninkielisten palvelujen laajentamiseen haetaan ratkaisuja rahoitushakujen ja rekrytointien yhteydessä.

- **Jatketaan Väestöliiton nuorten työryhmän toimintaa.** Vuonna 2017 asetettu työryhmä on Nuorten ääni Väestöliitossa. Se osallistuu järjestön suunnittelutyöhön ja toteuttaa mm. kansalaisvaikuttamista kampanjoiden, mielipiteiden ja some-viestinnän avulla. Nuorten ryhmän vuorovaikutusta liiton johdon ja asiantuntijoiden kanssa vahvistetaan.

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Hallinto, käsittäen talous-, henkilöstö-, infrastruktuuri- ja järjestöhallinnon
PÄÄTAVOITE	Väestöliitossa on selkeä, tehokas ja vuorovaikutteinen hallintotoimintojen toimintamalli, jossa Väestöliiton ja konsernin yhtiöiden palvelut sekä liiton vaikuttamistyö, tutkimus ja kehittämistoiminnalla on tukenaan oikea-aikaiset, ajanmukaiset ja riittävät talous- ja hallintopalvelut. Väestöliiton talous tasapainotetaan asteittain vuoteen 2021 mennessä.
OSATAVOITE 1	Väestöliiton taloushallinto on nykyaikainen ja palvelee koko konsernia tehokkaasti
OSATAVOITE 2	Väestöliitossa on hyvinvoiva henkilöstö ja henkilöstöhallinto on tehokasta ja monipuolista
OSATAVOITE 3	Väestöliitossa on toimivat sähköisen infrastruktuurin järjestelmät
OSATAVOITE 4	Väestöliitto tuottaa monipuolisia palveluita jäsenistölleen
OSATAVOITE 5	Väestöliiton varainhankinta monipuolistuu
OSATAVOITE 6	Väestöliiton kulurakennetta on kevennetty
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Väestöliiton henkilöstö on hyvinvoivaa ja motivoitunutta. Henkilöstöön panostetaan mm. selvittämällä henkilöstön koulutustarpeet ja kehittämällä sisäistä ja ulkoista koulutusta. Lisäksi henkilöstöhallintoa kehitetään jatkuvasti panostamalla mm. perheystävällisyyteen. Väestöliitossa kehitetään johtamista osallistavammaksi johtamiseksi.
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Väestöliitolla on toimivat yhteydet jäsenjärjestöihinsä ja rahoittajiinsa. Liitossa aloitetaan vuonna 2018 jäsenjärjestö tapaamiset ja selvitetään jäsenistön palvelutoiveita liittoa kohtaan. Rahoittajien kanssa käydään säännöllisiä keskusteluja ja panostetaan laadukkaaseen raportointiin rahoittajien suuntaan.
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Väestöliiton yhteiskunnallinen vaikuttamistoiminta on kattavaa ja laaja-alaista. Väestöliitto toteuttaa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti vaikuttamistoimintaa. Väestöliitossa kehitetään toiminnan tukemiseen erilaisia vaihtoehtoja mm. verkkolahjoitusten ja erilaisten varainhankintakampanjoiden kautta.
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	Osatavoite 1. tulokset a) Sujuvat ja dynaamiset taloushallinnon prosessit b) Nykyaikaiset taloushallinnon järjestelmät c) Tehokas ja ajantasainen talousseuranta Osatavoite 2. tulokset a) Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö b) Vähentyneet työperäiset sairauspoissaolot c) Sujuvat henkilöstöhallinnon prosessit d) Vuorovaikutteinen henkilöstöhallinto e) Nykyaikaiset henkilöstöhallinnon järjestelmät Osatavoite 3. tulokset a) Liitossa on nykyaikaiset sähköiset järjestelmät b) Henkilöstö on koulutettu käyttämään järjestelmiä monipuolisesti ja tehokkaasti Osatavoite 4. tulokset a) Jäsenistöään hyvin palveleva järjestö Osatavoite 5. tulokset a) Väestöliiton verkkolahjoittaminen toimii nykyaikaisesti

	Osatavoite 6. tulokset
	a) Kulurakenteen tarkastelun perusteella on karsittu menoja b) Toiminta on entistä kustannustehokkaampaa
VOIMAVARAT	Hallinnon voimavarat käsittävät 8 henkilöä. Hallinnon toiminta rahoitetaan osittain STEAn yleisavustuksella ja osittain liiton omin varoin.
TOIMINTA-SUUNNITELMA	Viestintä
PÄÄTAVOITE	Luotettavan tiedon välittäminen Väestöliiton sisällä, Väestöliitosta ulospäin ja ulkoa Väestöliittoon
OSATAVOITE 1	Väestöliiton julkisuuskuvan kirkastaminen ja tunnettuuden lisääminen
OSATAVOITE 2	Digiviestinnän kehittäminen; NGO-Digi palvelualustan valmistuminen, oman verkkosivuston uusiminen käyttäjälähtöisiksi, selkeiksi ja monipuolisiksi ja some-kanavien integrointi ja synkronointi niihin. Sosiaalisen median tavoitteiden saavuttamista mitataan some-strategiassa määritellyillä mittareilla. Asiakaslähtöiseen kohdennettuun sisältömarkkinointiin panostetaan sosiaalisissa medioissa.
OSATAVOITE 3	Viestinnän suunnitelmallisuuden, mitattavuuden ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen, prosessien selkiyttäminen ja viestinnän kohdentaminen tarkemmin.
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Sisäiset viestintäprosessit päivitetään, laajan viestintätiimin työtä säännöllistetään ja intran vuorovaikutteisuutta lisätään, mm. eri yksiköiden omilla intraosioilla. Väestöliiton näkyvyyttä sosiaalisissa medioissa kehitetään some-työryhmässä, joka koostuu laajan viestintätiimin jäsenistä. Viestintäkoulutusta talon sisällä jatketaan tarpeiden mukaan.</p> <p>Uuden verkkosivuston etusivu rakennetaan eläväksi ja jo sivujen kehittämisvaiheessa osallistetaan yleisöä. Uudet sivut lähtevät sisällöistä, kohderyhmien tiedontarpeista, käyttäytymisestä verkossa ja niiden avulla ohjataan eteenpäin, em. NGO-Digin palveluihin. Sivujen suunnittelun yhtenä lähtökohtana on niiden mobiilikäyttö ja esteettömyys. Verkkosivujen tekninen toteutus nojaa NGO-Digin palvelualustan teknisiin ratkaisuihin. Verkkosivujen sisällön toteutuksesta vastaa Väestöliiton viestintä.</p> <p>Väestöliiton blogia kehitetään siihen suuntaan, että kokemusasiantuntijoiden osuutta lisätään Väestöliiton omien asiantuntijoiden rinnalla.</p> <p>Sosiaalisen median kanavista pääpaino on Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa. Kanavia päivitetään hajautetusti, päivittäjinä viestintätiimi, talon muut tiimit sekä mm. Väestöliiton nuorten ryhmä. Sisältömarkkinointia toteutetaan kolmen pääkanavan lisäksi myös LinkedInissä ja YouTubessa. Uusia kanavia kuten Snapchat ja WhatsApp otetaan käyttöön harkitusti uusille kohderyhmille. Uusien live-, video- ja vuorovaikutuspohjaisten sisältömuotojen toimivuutta testataan.</p> <p>NGO-Digi –palvelualusta on kansalaisten keskuudessa tunnettu ja käytetyin järjestösektorin verkkopalvelu. Tavoitteen onnistumiseksi kiinnitetään huomiota tulevan NGO-Digi - palvelualustan juurruttamiseen keskeiseksi osaksi kansalaisille suunnattuja järjestökentän palveluja. NGO-Digi avaa järjestöille myös uusia mahdollisuuksia asiakkaiden osallistamiseen.</p>

	<p>Väestöliiton yhteisökuvaa kirkastetaan siten, että järjestöstä muodostuu yhtenäinen kuva vahvana ja rohkeana toimijana, joka aidosti tukee ja lisää ihmisten hyvinvointia ja elämänhallintaa ja puolustaa ihmisoikeuksia. Tämä tarkoittaa käytännössä perusviestien ja ulkoasun päivitystä, niistä viestimistä ulospäin sekä selkeää ohjeistusta ja henkilöstön sitouttamista uudistukseen.</p>
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Viestintäyhteistyötä jatketaan muiden järjestöjen kanssa eri kampanjoissa, hankkeissa ja vaikuttamistyössä.</p> <p>NGO-digin yhteistyöverkosto - NGO-Digi uudistusprosessin myötä luodaan palvelualusta, joka kokoaa yhteen järjestöjen hyvinvointi-, ihmissuhde-, terveys- ja tutkimustietoa sekä palveluja sisällyttäen ne osaksi laajempaa valtakunnallista Sote-kokonaisuutta. Palvelualustan tarkoituksena on tuoda kolmannen sektorin tieto ja palvelut kansalaisille helposti löydettävään ja hyödynnettävään esteettömään muotoon. Uusi palvelualusta mahdollistaa entistä asiakaslähtöisemmän sähköisen toimintaympäristön ja järjestöjen tietopalveluiden osittaisen siirtymisen internet-pohjaisiksi sovelluskokonaisuuksiksi. Toiminnan keskiössä on laajeneva verkostoyhteistyö ja teknisesti ja palveluarkkitehtonisesti järjestökenttää palvelevat kestävä ja ketterä kokonaisratkaisut. Tätä kautta saadaan keskitettyä järjestötoimijoiden resurssit sisältö- ja palvelutuotantoon. Järjestöt esiintyvät NGO-Digi -palvelukokonaisuudessa eri rooleissa: kehityskumppaneina, NGO-Digi -käyttäjinä tai -seurantaryhmään osallistuvina. Lisäksi NGO-Digi- yhteistyöryhmän ulkopuoliset järjestöt ja toimijat saavat riittävää tietoa hankkeen etenemisestä ja voivat informoidusti arvioida kiinnostustaan syvempään yhteistyöhön.</p>
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Väestöliiton eri sisältöteemoja nostetaan suunnitellusti ja tasaisesti esille, (mediakontaktit, tiedotteet, tiedotus- ja taustatilaisuudet). Niiden avulla vaikutetaan ihmisten tietoihin ja asenteisiin Väestöliiton strategisten tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Eduskuntavaaleja 2019 varten laaditaan oma viestintäsuunnitelma syksyllä 2018.</p> <p>Sosiaalisen median kanavista Twitter toimii vaikuttajaviestinnän pääsivuna, Facebook yleisökampanjoinnin pääsivuna ja LinkedIn erityisesti työelämään liittyvien sisältöjen kanavana.</p> <p>NGO-Digi avaa järjestöille uusia mahdollisuuksia vaikuttamistyöhön. Järjestöjen yhteiset vaikuttamisen kampanjat, varainkeruu ja vaikuttamisdokumenttien yhteinen valmistelu mahdollistuvat palvelualustan kehittämisen myötä.</p>
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<p>Vaikutukset ovat, että Väestöliitto tunnustetaan selkeämmin ihmisten hyvinvointiin vaikuttavana yleishyödyllisenä toimijana. Pitkällä aikavälillä tiedon ja palveluiden tarjoaminen lisäävät ihmisten hyvinvointia, osallisuutta ja uskoa tulevaisuuteen</p> <ul style="list-style-type: none"> - uudet nettisivut ovat valmiit ja niiden rakentamisessa on käytetty kohde- ja asiakasryhmiä - julkisuuskuvan linjausta on alettu viedä käytäntöön, henkilökunta on sitoutunut siihen, Väestöliitosta haetaan tietoa monikanavaisesti ja Väestöliitto koetaan luotettavana tiedonlähteenä median parissa - 15 tiedotetta - 8 mediatilaisuutta - 1 400 mediaosumaa - somekanavat: Twitter 9 000 seuraajaa, Facebook 10 000, Instagram 3 000, LinkedIn 550, YouTube 850, Mittaaminen: somekanavilla seurataan kanavien omaa analytiikkaa sekä laadullisia mittareita kuten keskustelun sävyä, reaktioita ja seuraajien sitoutumista sisältöihin. Kampanjoiden onnistumista seurataan lisäksi

nettisivujen kävijämäärien kautta Google Analyticsin avulla. Blogitekstien kiinnostavuutta seurataan some-lukujen ja blogin oman analytiikan kautta.

- uudet verkkosivut valmistuvat
- 6 koulutustilaisuutta talon sisällä

Seuranta ja arviointia kehitetään, seuranta- ja vaikuttavuusmenetelmien käyttöä tehostetaan ja henkilöstöä koulutetaan.

VOIMAVARAT	Viestintätiimissä työskentelee kaksi kokopäiväistä työntekijää, lisäksi NGO-Digi-hanke on nivottu osaksi viestintätiimiä. Viestinnän apuna käytetään korkeakouluharjoittelijoita ja erilaisilla työllistämis- tai muilla tukirahoilla palkattavia määräaikaista työntekijöitä. Laajan viestintätiimin kautta viestinnän tehtäviä jaetaan myös tarkoituksenmukaisesti eri puolille taloa – tätä työtä suunnitellaan ja koordinoidaan viestintätiimissä.
-------------------	--

Toiminnallisten tiimien toimintasuunnitelmat

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Nuorten tiimi
ASIAKASLUPAUS	Vahvistamme nuorten seksuaalioikeuksia ja seksuaalista hyvinvointia tarjoamalla tietoa ja neuvontaa digitaalisten palveluiden ja kampanjoiden kautta. Vaikutamme yhteiskunnalliseen nuorten hyvinvointia koskevaan päätöksentekoon ja keskusteluun. Teemme aktiivisesti yhteistyötä muiden nuorisojärjestöjen ja alan toimijoiden kanssa.
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten seksuaalinen hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Tiedot seksuaalioikeuksista, seksuaalisesta hyvinvoinnista ja ihmissuhdetaidoista ovat lisääntyneet</i>

TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Toimintamallit ja palvelut (palvelujatkumo) <ul style="list-style-type: none">• Digitaaliset tietosisällöt (videot, blogit, tietopankit jne.)• Kasvokkaiset tapaamiset• Kysy asiantuntijalta -palsta• Neuvontachatit• Nettivastaanotto Tieto/Kehittäminen <ul style="list-style-type: none">• Jääkiekkoliiton hanke (seksuaalisen kaltoinkohtelun kohtaaminen ja ennaltaehkäisy)• OKM:n tunnuslukuhanke (nettipalvelun arviointi)• Lastensuojelulaitoksiin kohdistuva hanke
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Järjestöyhteistyö <ul style="list-style-type: none">• Nuorten osallistaminen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin yhteistyössä eri tahojen kanssa• Jääkiekkoliiton yhteistyöhanke• Lastensuojelun jälkihuollon hanke• OKM:n tunnuslukuhanke• Vaikuttamistoimintayhteistyö ja verkostoituminen• Kampanjayhteistyö Koulutukset ja Seminaarit/messut

	<ul style="list-style-type: none"> Nuorten seksuaaliterveys -koulutuksia eri tahoille pyyntöjen mukaan Osallistuminen seminaareihin ja messuille mahdollisuuksien mukaan (nuorten omille ja nuorten kanssa työskentelevien messutapahtumiin)
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Vaikuttamistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on yleisesti nuorten seksuaalinen hyvinvointi ja seksuaalioikeuksien toteutuminen: Tulostavoite 2017-2018, Terveystieteiden peruskoulutukseen sisältyy nuorten ihmissuhdetaidot, seksuaaliterveys ja oikeudet sekä nuorten kohtaaminen Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit <p>Kampanjat</p> <ul style="list-style-type: none"> Kumita -kampanja 2018 (mikäli rahoitus vahvistuu, kohdistuu syksyyn) Kesäkumi -kampanja 2018 (mikäli rahoitus vahvistuu, kohdistuu kesään) Mun valinta, seurusteluväkivalta (kevät) Mediataitoviikko, sexting (helmikuu)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> Nuoret osallistuvat toimintaan ja nuoria tavoitetaan kattavasti sosiaalisen median kautta Nuorten tiedot seksuaalioikeuksista lisääntyvät Järjestöjen ja muiden toimijoiden (nuorten parissa työtä tekevät) kyky kohdata nuoria ja heidän seksuaalisuuttaan vahvistuu
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> Pääasiallinen rahoitus STEA:n kohdennettu toiminta-avustus, muita rahoituksia haetaan mm. STM:stä Henkilöstö: viisi henkilöä

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Poikien ja nuorten miesten tiimi
ASIAKASLUPAUS	Tärkein asiakaslupauksemme on ylläpitää matalan kynnyksen anonyymeja auttamispalveluita pojille ja nuorille alle 20-vuotiaille miehille
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten, nuorten aikuisten, yksin- ja parisuhteessa elävien hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Tiedot elämänhallinnasta, seksuaaliterveydestä ja -oikeuksista ihmissuhdetaidoista ovat lisääntyneet</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit</p> <ul style="list-style-type: none"> Sähköiset palvelut eli Chat auki mahdollisuuksien mukaan vähintään kolme kertaa viikossa. Youtube-videoiden teko ja tuottaminen sekä niiden alla kysymyksiin vastaileminen ja moderointi. Instagramin julkaisemista sekä Twitter-tilin ylläpitämistä. Keskustelut puhelimitse <p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> Ilmainen puhelinpalvelu pojille ja nuorille miehille Sähköiset tietopalvelut (Facebook, Twitter ja Youtube) <p>Tieto/Kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään poikien elämänhallinnan kohtaamismallia, käsittäen seksuaaliterveyden ja aggressionhallinnan ja pyritään jalkauttamaan sitä yhteistyötahojen ja eri verkostojen kautta
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Järjestöyhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö Poikien talon kanssa PPA eli pääkaupunkiseudun puhelinauttajien verkosto Miestyöntekijöiden verkosto (näkökulmana nuoret miehet) TANE:n miestyöjaoston paikka. Näkökulmana pojat ja nuoret miehet Maahanmuuttajamiesten verkostossa ollaan mukana <p>Koulutukset ja Seminaarit/messut</p> <ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen seminaareihin ja messuille mahdollisuuksien mukaan (nuorten omille ja nuorten kanssa työskentelevien messutapahtumiin)
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on yleisesti poikien elämänhallinta ja kipukohtien esiintuominen. Vihapuheen yleistymisen, lukutaidon ja yleissivistyksen romahtaminen sekä moninaisuuden vaikeuden ymmärtäminen on osalle pojista tunnusomaista. Eriarvoisuus ei ole kenenkään etu ja se korostuu erityisesti nuorissa pojissa. Pidämme näitä teemoja yllä vuonna 2018 Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit (verkko), muut verkkosisällöt (FB, Twitter, Youtube)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> Pojat tekevät tulevaisuudessa vähemmän väkivaltaisia tekoja Järjestöjen ja muiden toimijoiden kyky kohdata poikia ja nuoria miehiä vahvistuu Vähemmistöihin kohdistuva vihapuhe vähenee puhelimeen soittavien keskuudessa.
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> Pääasiallinen rahoitus STEA:n kohdennettu toiminta-avustus, muita rahoituksia haetaan yritys yhteistyön kautta. Henkilöstö: neljä henkilöä

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Parisuhdetiimi
ASIAKASLUPAUS	Tuotamme tutkittua, mitattavaa tietoa parisuhdeongelmien ennaltaehkäisemiseen ja sinkkujen elämänlaadun parantamiseen. Jaamme osaamistamme yhteistyössä toisten parisuhdetoimijoiden kanssa ja nostamme yhteiskunnalliseen keskusteluun merkittäviä parisuhdetta ja yksinelämistä koskevia muutoksia ja trendejä.
PÄÄTAVOITE	<i>Nuorten, nuorten aikuisten, yksin- ja parisuhteessa elävien hyvinvointi on lisääntynyt</i>
OSATAVOITE	<i>Yksin ja parisuhteissa elävien tieto ja ymmärrys ihmissuhteista sekä parisuhteista on kasvanut</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Toimintamallit <ul style="list-style-type: none"> Sähköiset tietosisällöt/paketit Palvelut <ul style="list-style-type: none"> Ihmissuhdepuhelin Kysy asiantuntijalta -palsta Psykologin ja psykoterapeutin nettivastaanotot Nettikurssit Psykoedukatiivinen Facebook sinkuille ja pareille Testit Tietokokonaisuudet, blogit, kolumnit, vinkit Tieto/Kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään uusia nettikursseja (Nuorten parisuhde) Tietopakettit parisuhteen erityiskysymyksistä (trauman vaikutus parisuhteeseen, vähemmistöparisuhteet, sovinnollinen ero)
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Järjestöyhteistyö <ul style="list-style-type: none"> Kataja ry – parisuhdeviikko, sinkkukampanja Nyyti ry, ohjausryhmätyöskentely Martat ry Nettikurssit: HUS, YTHS, Nyyti ry Graduntekijät: Helsingin yliopiston sosiaalitieteiden laitos (sinkut), Itä-Suomen yliopiston viestinnän laitos (itselliset naiset), Tampereen yliopisto Viestinnän laitos (sinkut) Koulutukset ja Seminaarit/messut <ul style="list-style-type: none"> Parisuhdepäivät, Miestyön foorumi
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> Vaikuttamisen painopisteenä vuonna 2018 on sinkkujen hyvinvointi, nuorten parisuhdetaidot ja tiedon lisääminen parisuhteen erityiskysymyksistä Ohjausryhmätyöskentely, lausunnot, mediavaikuttaminen, julkaisut ja blogit (verkko), muut verkkosisällöt (FB)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> Parien hyvinvointi lisääntyy Yksinelävät tunnistavat voimavarojaan ja tarpeitaan Nuoret saavat parisuhdetaitoja matalalla kynnyksellä Sovinnollinen ero uudeksi ihanteeksi
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> Pääasiallinen rahoitus on STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Henkilöstö: 4 henkilöä

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Vanhemmuustiimi
ASIAKASLUPAUS	Lupaamme kuulla monenlaisten perheiden vanhempien tarpeita tässä ajassa
PÄÄTAVOITE	<i>Kaikenlaisten lapsiperheiden hyvinvointi</i>
OSATAVOITE 1	<i>Vanhemmilla ja muilla kasvattajilla on tietoa, taitoa ja tukea lasten kanssa toimimiseen.</i>
OSATAVOITE 2	<i>Kaikenlaisten perheiden yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat parantuneet.</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit</p> <ul style="list-style-type: none"> • nettiauttamisen ja tiedonjakamisen mallit perhetyöhön <p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Isovanhemmille ja vanhemmille tarjotaan uudella verkkoalustalla vastaanottoja, chatteja, vertaisryhmiä, kursseja. Isovanhemmille tarjotaan puhelinneuvontaa, asiakasvastaanottoja <p>Tieto</p> <ul style="list-style-type: none"> • nettipohjaisia tietoaaineistoja: videot, luennot, podcastit, artikkelit • painotuotteet • selkokieliset aineistot
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Verkostoyhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • kehitetään ja tuotetaan uusia verkkosisältöjä järjestökumppaneiden kanssa • osallistetaan ja tuetaan 8 kumppanuusjärjestön vapaaehtoisia vertaisohjaajia • yhteistyö THL:n ja HUS:in lasten oikeuspsykologian asiantuntijoiden kanssa <p>Koulutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • koulutetaan järjestötoimijoita ja ammattilaisia lasten kehotunnekasvatukseen • Koulutetaan kumppanuusjärjestöjen vapaaehtoisia nettivertaisuuteen ja toimintoihin
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Vaikuttamistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • erityistavoite 2018: kehotunnekasvatus kuntien varhaiskasvatussuunnitelmiin • ohjausryhmjäsenyydet, mediavaikuttaminen, messut, julkaisut ja blogit, esitelmät ja luennot päättäjille, viranomaisille ja suurelle yleisölle • lapsiasiavaltuutetun ja OPH:n kanssa tehtävä yhteistyö <p>Kampanjat</p> <ul style="list-style-type: none"> • kampanja '20 vuotta vanhemmuuden tukea Väestöliitosta'
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • palvelut tavoittavat verkon kautta uusia ja laajempia käyttäjäryhmiä • palveluita ja tietosisältöjä käyttäneet ovat saaneet tukea vanhemmuuteen sekä isovanhemmuuteen • varhaiskasvatuksessa toteutetaan lasten kehotunnekasvatusta. • asiakkaan kuuleminen digitaalisissa ja muissa palveluissa vahvistuu.
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • STEA:n kohdennettu avustus, Murkun kanssa -toiminnalle haetaan uutta yritys- ja säätiörahoitusta. Lisäksi haettu rahoitusta THL:stä lasten kehotunnekasvatuksen kehittämiseen. • Henkilöstö: 5½ henkilötyövuotta

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Työ ja perhe -tiimi
ASIAKASLUPAUS	<p>1) Yksilö-taso Vanhemmat pystyvät tekemään perheen ja työn yhteensovittamisen kannalta parempia ratkaisuja arjessaan.</p> <p>2) Verkostot-taso Aktivoimme järjestökumppaneita ja sidosryhmiämme vaikuttamaan toiminnallaan työn ja perheen yhteensovittamisen asenteisiin ja toimintatapoihin.</p> <p>3) Yhteiskunta/Vaikuttaminen Vaikutamme perheystävällisyyden huomioonottamiseksi perhevapaaudistuksessa, työaikalainsäädännössä sekä Suomen työelämäbrändin kehittämisessä.</p>
PÄÄTAVOITE	<i>Perheystävällinen työpaikka -ohjelma ja -tunnusi lanseerataan keväällä</i>
OSATAVOITE	<i>Työ ja perhe -sisällöt siirretään NGO Digi -palvelualustalle</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<ul style="list-style-type: none"> Tiedon kokoaminen ja jalostaminen Hankkeen aikana kerätty tieto tullaan siirtämään helposti saatavaan muotoon NGO Digi-palvelualustalle.
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Osallisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaa pilotoivat työnantajat pääsevät vaikuttamaan ohjelman lopulliseen muotoiluun kerätyn prosessiarvioinnin, muiden palautteiden ja työpajojen kautta. <p>Muu yhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> Yritysyhteistyötä teemme mm. työn ja perheen yhteensovittamisen palveluntarjoajien, henkilöstökyselyjä toteuttavien yritysten ja rekrytointiyritysten kanssa. Lisäksi yhteistyötä teemme laaja-alaisesti mm. Työelämä 2020-ohjelma, Kauppakamarien, FIBS:n, Suomen Yrittäjien, Suomen Naisyrittäjien, Perheyritysten liiton, HENRY:n ja työmarkkinajärjestöjen kanssa.
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<p>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Vaikutamme hallitusohjelman toteutukseen ja edistämme siellä mainittua kohtaa: "Viedään käytäntöön perheystävällisten työpaikkojen toimintamalleja." Vaikutamme erityisesti työaikalainsäädäntöön, jotta siinä otettaisiin paremmin huomioon työn ja perheen onnistunut yhteensovittaminen. <p>Kampanjointi</p> <ul style="list-style-type: none"> Lanseeraamme Perheystävällinen työpaikka -ohjelman ja -tunnuksen valtakunnallisesti.
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> Kampanjointikiertueen aikana on mukaan haastettu 100 työnantajaa Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaa toteuttaa yhteensä 30 työnantajaa Perheystävällinen työpaikka -tunnus on voitu myöntää kymmenelle työnantajalle
VOIMAVARAT	Hankeessa toimii kolme henkilöä. Työelämän rakenteet ovat murroksessa, mm. työaikalain uudistumisen ja paikallisen sopimisen lisääntyminen myötä. Hanke jatkuu 31.3.2018 saakka. 1.4.2018 lähtien on haettu STEA:n siltarahoitusta ohjelman tuotteistamisen viimeistelyyn.

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Monikulttuurisuustiimi
ASIAKASLUPAUS	Lupaamme antaa tietoa, taitoa ja tukea kotoutumisessa.
PÄÄTAVOITE	<i>Maahanmuuttajien perheiden yhdenvertaisuus ja osallisuus yhteiskunnassa vahvistuu.</i>
OSATAVOITE 1	<i>Maahanmuuttajien ja heidän perheidensä elämänhallinta vahvistuu vanhemmuuden, lähisuhdetaitojen ja seksuaalisuuden kysymyksissä.</i>
OSATAVOITE 2	<i>Maahanmuuttajien työelämäosallisuus vahvistuu.</i>
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit</p> <ul style="list-style-type: none"> • työuramentoroinnin mallit • maahanmuuttajien ryhmätoiminnan malli <p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • puhelin- ja s-postineuvontaa, maksuttomia asiakasneuvontakäyntejä, kuvapuheluneuvontaa • kolmikantakonsultointeja • nettikursseja ja kysy asiantuntijalta –FB-ryhmä selkosuomeksi <p>Tieto</p> <ul style="list-style-type: none"> • nettipohjaisia tietoaaineistoja (videot, artikkelit: painotus kuvallisen ja tarinallisen aineiston tuottamisessa) • perheenyhdistämiseen liittyvät tilaisuudet eri puolilla maata
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Järjestöyhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none"> • tilaisuuksia, ryhmätoimintaa maahanmuuttajaperheille ja –nuorille yhteistyössä järjestöjen kanssa • mentorointia harjoittavien M3-yhteistyöverkoston ylläpito • kotoutumisen kokemusasiantuntijoiden verkoston ylläpito • maahanmuuttajien omien järjestöjen osaamisen vahvistaminen seksuaalisuuteen ja perhesuhteisiin liittyvissä kysymyksissä <p>Koulutukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • työuramentorointikoulutuksia, ryhmätoiminnan ohjaajakoulutuksia eri tahoille • kokemusasiantuntijoiden valmentaminen
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	<ul style="list-style-type: none"> • Vuoden 2018 vaikuttamistyön painopisteenä on lapsen edun turvaaminen perheenyhdistämiskäytännöissä. • ohjausryhmäjäsennydet, mediavaikuttaminen, messut ja tapahtumat, julkaisut ja blogit, esitelmät ja luennot päättäjille, viranomaisille ja suurelle yleisölle.
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Maahan muuttaneiden aikuisten ja nuorten tiedot ja taidot vanhemmuuden, seksuaalisuuden ja lähisuhteiden kysymyksissä ovat vahvistuneet. • Toimintaan osallistuneet pääsevät koulutukseen ja työllistyvät. • Maahanmuuttajien omat kokemukset kuuluvat yhteiskunnassa.
VOIMAVARAT	<ul style="list-style-type: none"> • STEA:n kohdennettu avustus ja ESR-rahoitus työuramentorointihankkeelle • Henkilöstö: viisi asiantuntijaa

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Väestöntutkimuslaitos
ASIAKASLUPAUS	Luotettavaa ja tutkittua tietoa perheistä ja pareista Emme sano ei! – tiedekonsultointia tarpeen mukaan
PÄÄTAVOITE	<i>Tuottaa ajankohtaista ja soveltavaa tietoa väestönkehityksestä, perhesuhteista sekä seksuaali- ja lisääntymisterveydestä Suomessa ja Euroopassa</i>
OSATAVOITE 1	Perhebarometri 2018 toteuttaminen ja 2019 pohjustaminen
OSATAVOITE 2	Tutkimuslaitoksen rahoituspohjan vahvistaminen ml. SHARE -tutkimushanke
OSATAVOITE 3	Koululaisten seksuaalisuus-kysely PESESE
OSATAVOITE 4	Yksin asuminen elämänkaareissa -TEAS-selvitys
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	Soveltuvan tutkimustiedon tuottaminen ja levittäminen mm. NGO digi-hankkeessa ja median sekä somen kautta
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	Tutkimusyhteistyötä muiden järjestöjen kanssa: <ul style="list-style-type: none"> - Sateenkaariperheen lasten hyvinvointi-tutkimushanke - vaikuttaminen perhepoliittisten verkostojen kautta: jäsenyydet Lapsiperheiden köyhyysverkostossa, Lapsitutkimuksen verkostossa, Kohorttitutkimuksen suunnitteluverkostossa (SKR), jne. Yhteistyö THL:n ja Finlandssvenskt kompetenscenterin kanssa - Lastenhankintaan vaikuttavat tekijät, hedelmällisyysneuvonta, iän vaikutus syntyvyyteen: yhteistyötä mm. Turun AMK, Simpukka ry., brittiläiset alan järjestöt - Edustusta ja aktiivisuutta: Suomen Väestötieteellinen yhdistys, Suomen seksologinen seura, Otto A Malmin säätiö, Nordic Association for Clinical Sexology, Society for the Scientific Study of Sexuality, Seksuaaliterveyden maailmanjärjestö, European Human Behaviour and Evolution Association
YHTEISKUNTA JA RAKENTEET	Perheiden hyvinvointi ja perhepolitiikka <ul style="list-style-type: none"> - Syntyvyys: Perhebarometrit 2015 ja 2017 tulosten levittäminen - Perhebarometri 2018 aineisto (perhepolitiikka), eduskuntapoliittinen ja perhepoliittinen vaikuttaminen osana VL vaikuttamista - syntyvyys Suomessa ja Ruotsissa (rahoitusta haetaan) Seksuaali- ja lisääntymisterveys ja -oikeudet <ul style="list-style-type: none"> - nuorten ja aikuisten seksuaaliterveyden ja onnellisuuden edistäminen - koululaisten seksuaalitiedon selvittäminen (rahoitusta haettu) - hedelmällisyyden tutkimus (rahoitusta haetaan) Ikääntyvän väestön hyvinvointi (rahoitusta haetaan) <ul style="list-style-type: none"> - ikääntymisen tutkimus (Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe) - parisuhteet ja hyvinvointi elämänkaareissa (rahoitusta haetaan) - isovanhemmouden ja perhesukupolvien vuorovaikutuksen tutkimus (Sukupolvien ketju-hankkeen kolmas aalto)
TULOKSET JA VAIKUTUKSET	<ul style="list-style-type: none"> • Perhebarometri 2017 Lastenhankinta: tulosten levittämistä • Perhebarometri 2018 Perhepolitiikka: ilmestyy, eduskuntavaali-lobbausta • Perhebarometri 2019 valmistelua • Yksin elämänkaareissa-hankkeen tuloksia • Finlandssvenskt familjeliv-työpäpaperi ja tulosten juurruttamista • FINSEX-tutkimus tulokset ja suositukset
VOIMAVARAT	OKM Veikkausvarat (perusrahoitus), EU-komissio, Alli Paasikiven säätiö, Suomen Akatemia (haettu rahoitus), Koneen Säätiö, SKR, Emil Aaltosen säätiö, ERC (haetaan)

TOIMINTA-SUUNNITELMA	Kansainvälisen kehityksen tiimi
ASIAKASLUPAUS	<p><i>Ylätaso:</i> Lupaamme edistää maailman ihmisten, ja erityisesti tyttöjen, nuorten ja naisten seksuaalioikeuksia.</p> <p><i>Yksilötaso:</i> Tuomme globaalin lähellesi.</p> <p><i>Kumppanuudet:</i> Yhteistyötahot saavat meiltä asiantuntevaa ja luotettavaa kumppanuutta. Teemme yhteistyötä vuorovaikutuksellisesti, toisiamme kuunnellen, toisiltamme oppien ja yhdessä uutta ideoiden.</p> <p><i>Vaikuttamistyö:</i> Yhteiskunnalliset vaikuttajat saavat meiltä ajankohtaista ja oikeaa tietoa päätöksenteon tueksi</p>
PÄÄTAVOITE	Ihmisten ja erityisesti tyttöjen, nuorten ja naisten seksuaalioikeudet ovat parantuneet kehitysmaissa.
OSATAVOITE 1	Suomi on kehityspolitiikassaan ja -rahoituksessaan sitoutunut seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin ja on johtava seksuaalioikeuksien edistäjä EU:ssa ja YK:ssa.
OSATAVOITE 2	Poliittinen sitoutuminen ja rahoitus seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin ovat lisääntyneet EU:n kehityspolitiikassa
OSATAVOITE 3	Kansainvälisen kehitystoiminnan kumppanuudet ja yhteistyö muiden toimijoiden kanssa seksuaalioikeuksien edistämiseksi on lisääntynyt erityisesti kehitysyhteistyöhankkeissa ja yritysyhteistyössä.
TOIMINNAN PAINOPISTEET STRATEGISTEN VALINTOJEN MUKAISESTI	
YKSILÖT	<p>Toimintamallit ja palvelut (palvelujatkumo)</p> <p>Kehityspoliittisella vaikuttamistoiminnalla pyritään saamaan poliittiset päätöksentekijät ymmärtämään seksuaaliterveys ja -oikeudet laajana kehityskysymyksenä. Uutena mallina kehitetään yritysyhteistyötä naisten oikeuksien edistämiseksi kehitysmaissa toimivien suomalaisyritysten toiminnassa. Kehitysyhteistyöhankkeissa Väestöliitto tuo seksuaaliterveyden ja -oikeuksien asiantuntemusta eri sektoreilla toimivien kehitysyhteistyötoimijoiden hankkeisiin.</p>
YHTEISÖT JA VERKOSTOT	<p>Kehitysyhteistyöhankkeet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väestöliiton Malawi-hankeessa (2017–2020) edistetään tyttöjen koulunkäynnin mahdollisuuksia, naisten toimeentuloon tähtäävän toiminnan kehittämistä ja seksuaaliterveyttä ja -oikeuksia yhdessä Mannerheimin lastensuojeluliiton, Marttaliiton ja Malawin Center for Youth Empowerment and Civic Education -järjestön kanssa. • Väestöliiton Nepal-hanketta jatketaan vielä vuonna 2018 varsinaisen hankekauden (2015–2017) jälkeen tiettyjä ydintoimintoja (Nepalissa vertaisryhmien ylläpito ja koulutukset, verkostojen kokoukset, yhteistyö koulujen kanssa, seksuaaliterveyspalvelut syrjäseuduilla) ylläpitämällä ja valmistelemalla hankehakemusta kaudelle 2019–2022. • Keski-Aasiassa jatketaan yhdessä Kynnys ry:n kanssa hanketta, jossa tavoitteena on voimaannuttaa vammaisia naisia viidessä Keski-Aasian maassa paikallisten naisjärjestöjen kanssa yhteistyössä.

- Venäjä-seuran ja pietarilaisten perhejärjestöjen kanssa jatketaan hanketta, jonka avulla kehitetään ennaltaehkäisevää isätyötä.

Jäsenyydet tai yhteistyö järjestöissä ja verkostoissa

- Eduskunnan väestö- ja kehitysryhmä (Väestöliitto sihteeristönä)
- Perjantai-ryhmä (Väestöliitto koordinoi; kansanedustajia, virkamiehiä kansalaisjärjestöjä).
- Väestöliitto on Kansainvälisen kehitystoiminnan kautta edustettuna seuraavissa järjestöissä ja verkostoissa: Kehys, Kepa, Kapua, OneWorld-portaali, Kansainvälinen perhesuunnittelujärjestöjen liitto IPPF, Countdown2030 Europe, EuroNGOs.
- Vuosina 2018–2019 Kehityspoliittisen toimikunnan varsinainen jäsen.
- Kestävän kehityksen toimikunta, varajäsen

YHTEISKUNTA JA RAKENTEET **Poliittista vaikuttamistyötä** tehdään säännöllisellä yhteydenpidolla kansanedustajin ja meppeihin, ulkoasiainministeriön ja EU:n virkamiehiin sekä kehitysjärjestöihin.

TULOKSET JA VAIKUTUKSET

- Seksuaaliterveys ja -oikeudet ovat systemaattisesti kirjattu Suomen kehityspoliittisiin dokumentteihin ja poliittiset päätöksentekijät ja virkamiehet nostavat niitä esiin kansallisilla, EU:n ja globaaleilla foorumeilla.
- Poliittinen sitoutuminen naisten oikeuksiin ja seksuaaliterveyteen ja -oikeuksiin näkyy kehitysyhteistyön määrärahabudjetissa. Suomi kattaa omalta osaltaan Yhdysvaltain jättämää rahoitusvajetta.
- Seksuaalioikeudet ovat näkyvä osa yhteiskunnallista keskustelua.
- Seksuaaliterveys ja -oikeudet sisältyvät Euroopan neuvoston tiedonantoihin (Council Conclusions) sekä Euroopan kehityspoliittiseen ohjelmaan
- Väestöliiton Naisten oikeudet -yrittäjäyhteistyömalli on käytössä yhdessä yrityksessä.

VOIMAVARAT

- Olemassa oleva rahoitus vuonna 2018: 2017–2020 UM:n hanketuki Malawi-hankkeelle, 2018 UM:n hanketuki Nepal-hankkeelle sekä Countdown 2030 Europe -rahoitus vaikuttamistyöhön 2017–2020.
Haettava rahoitus:
 - Hanketukea UM:ltä Nepal-hankkeelle vuosille 2019–2022.
 - Hanketukea UM:ltä globaalikasvatukseen vuosille 2019–2020.
 - Kehitysyhteistyöhankkeiden omarahoitusosuuteen kerätään jatkuvasti varoja vuosittaisilla Kapua-kampanjoilla, jotka tehdään yhteistyössä Kapua Aidventuresin sekä Taksvärkin ja Kynnyksen kanssa. Vuoden 2018 Kapua-kampanjan kohdemaana on Malawi.
 Henkilöresurssit: Yksikössä työskentelee kolme henkilöä

Liite: Väestöliiton jäsenjärjestöt

Väestöliiton perusti aikoinaan viisi suomalaista järjestöä. Tällä hetkellä liitolla on suomalaista 34 jäsenjärjestöä. Ne edustavat mm. erilaisia perhe-, nuoriso- ja opiskelija-, aatteellisia- ja ammattijärjestöjä.

Jäsenjärjestöjä ovat:

- Biologian ja maantieteen opettajien liitto ry
- Elatusvelvollisten liitto ry
- Filha ry
- Finlands svenska Marthaförbund rf
- Kotitalousopettajien liitto ry
- Lapsettomien yhdistys Simpukka ry
- Lapsiperheiden Etujärjestö
- Liikkukaa - Sports for all ry
- Marttaliitto ry
- Monikulttuuriyhdistys Familia Club ry
- Naisjärjestöjen Keskusliitto ry
- Parasta Lapsille ry
- Sateenkaariperheet ry
- Seta - seksuaalinen tasavertaisuus ry
- Siirtolaisuusinstituutti
- Sosiaalipoliittinen yhdistys ry
- Suomalainen Lääkäriseura Duodecim
- Suomalaisuuden Liitto ry
- Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry
- Suomen Gynekologiyhdistys ry
- Suomen Kasvatus- ja perheneuvontaliitto ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Kätilöliitto ry
- Suomen Lastenlääkäriyhdistys ry
- Suomen Lukiolaisten Liitto ry
- Suomen Medisiinariliitto ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- Suomen Seksologinen Seura ry
- Suomen Terveystieteiden Liitto STHL ry
- Suomen Uusperheiden Liitto ry
- Suomen Vanhempainliitto ry
- Suomen Väestötieteen Yhdistys ry
- Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry
- Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry