

MATKALLA  
TYÖELÄMÄÄN

# Matkalla työelämään –hankkeen tulokset 2017-2020

# Matkalla työelämään – mentorointimalli

Matkalla työelämään (ESR) 2017-2020

**Aktorit:** työttömänä olevat maahan muuttaneet osaajat

**Mentorit:** hyvin työelämää tuntevat vapaaehtoiset

Mentoroinnin tarkoitus on tukea työnhaussa, auttaa hiljaisen tiedon omaksumisessa, verkostoitua ammatillisesti ja motivoitua / innostua uudestaan omasta osaamisesta tai urasta

Mentorointi ja koulutukset ovat suomen kielellä.

Hankkeen ensisijainen päämäärä on aktoreiden työllistyminen, opintojen aloitus tai yritystoiminnan perustaminen

Hanke toteutetaan Euroopan sosiaalirahaston rahoituksella ja sen kesto oli 2,5 vuotta

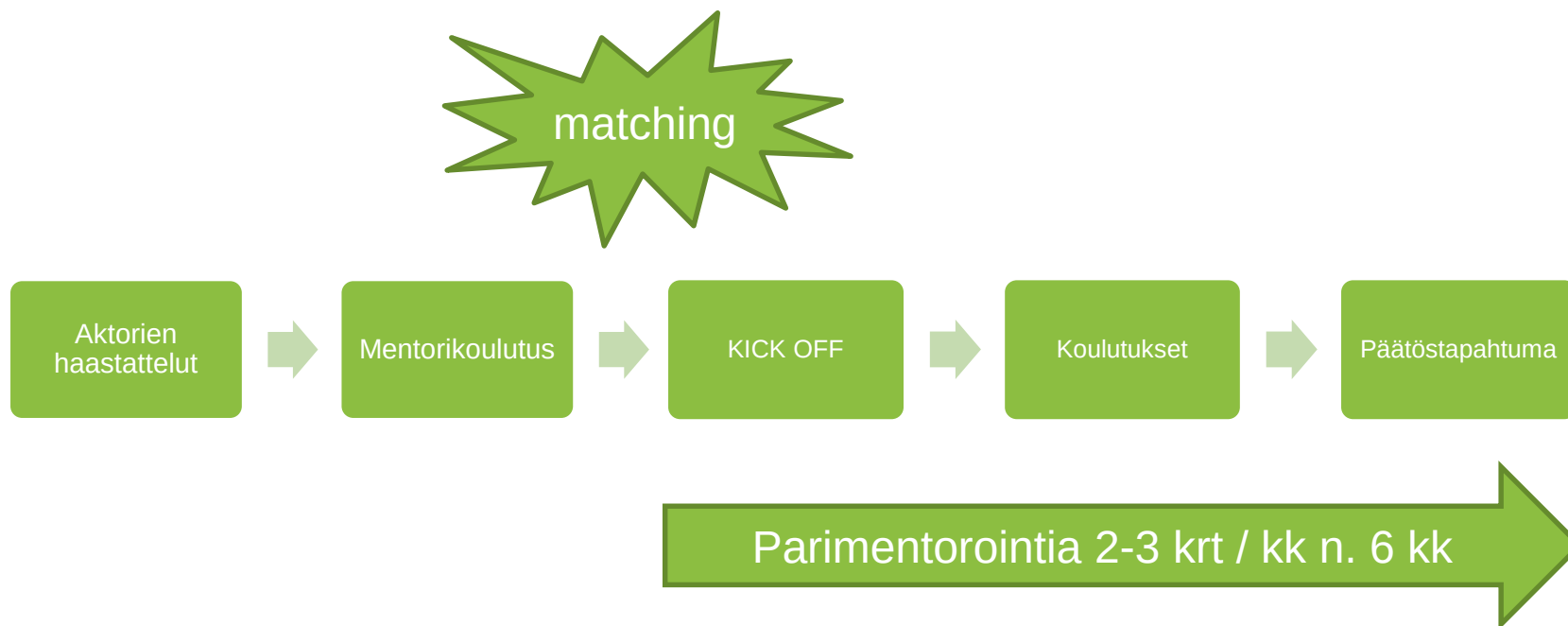


Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



# Matkalla työelämään – mentorointimalli



- ❖ Kaikki koulutustilaisuudet ja ryhmätapaamiset tapahtuu arkipäivinä klo 10 alkaen
- ❖ Parimentorointitapaamisten ajankohdan ja paikan parit sopivat vapaasti keskenään

# Matkalla työelämään – mentorointimalli

Ryhmiä yhteensä seitsemän

- Viisi ryhmää Helsingissä, yksi Espoossa ja yksi Vantaalla
- Osallistujia ryhmissä: 64 aktoria ja 51 mentoria
  - 5 miestä aktoreissa, 5 miestä mentoreissa
  - 7 mentoria on ollut mukana kaksi kertaa ja 3 mentoria kolme kertaa
- Osallistujia myös Womento-ryhmistä yhteensä 20 aktoria (naisia)
- Mukana toiminnassa yhteensä 84 maahan muuttanutta osaajaa
- Teemakoulutuspäiviä 15 kpl



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

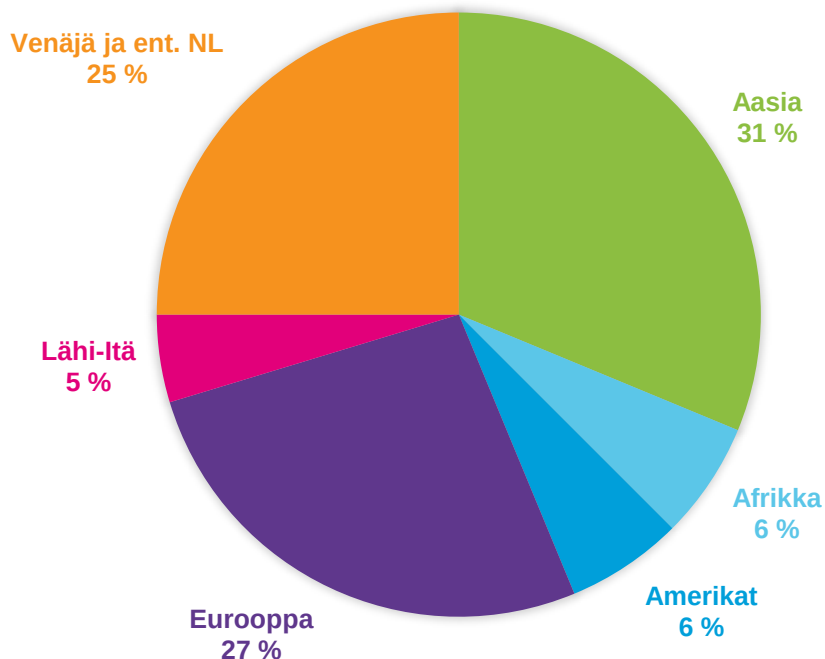


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: LÄHTÖMAAT

Aktoreita mukana 36:sta eri maasta

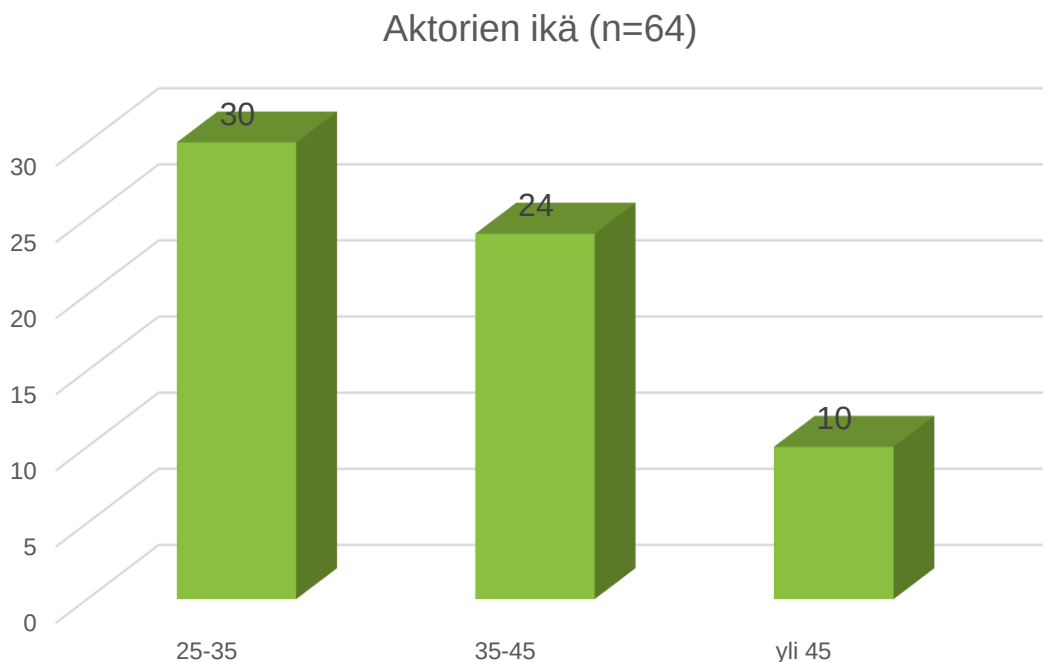
→ Suurimmat ryhmät ovat Aasia, Eurooppa ja Venäjä / ent. NL



# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: IKÄ

Aktorit aktiivisesti työikäisiä, lapset päivähoidossa / koulussa  
Kielitaito A2-C1



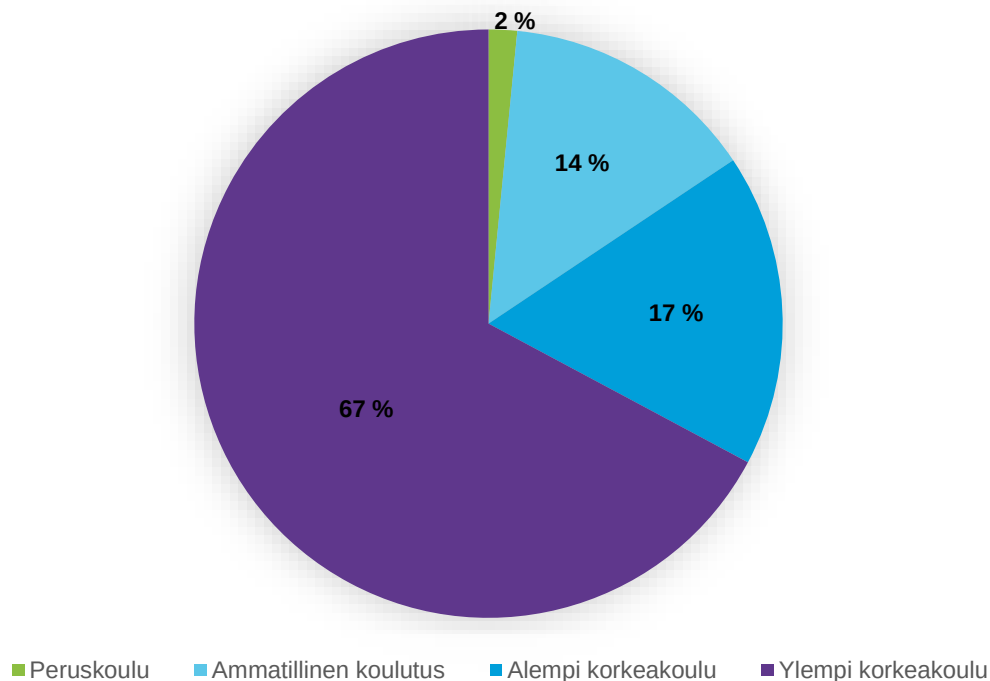


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: KOULUTUS

Korkeakoulutettuja yhteensä 84 % osallistuneista  
(*Womenton osallistujat mukaan otettuna 88 %, n=84*)

Aktorien koulutustaso (n=64)

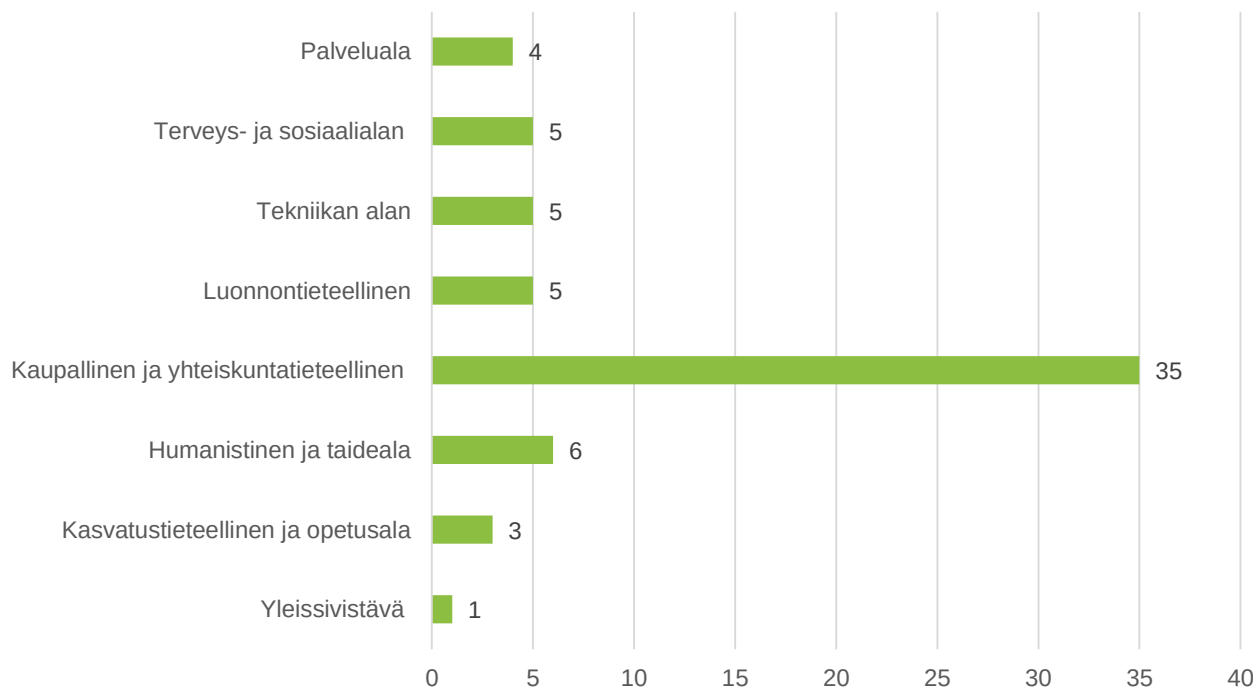


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: KOULUTUSALAT

Yli puolella (55 %) osallistujista on kaupallinen / yhteiskuntatieteellinen tutkinto

Aktorien koulutusalat (n=64)

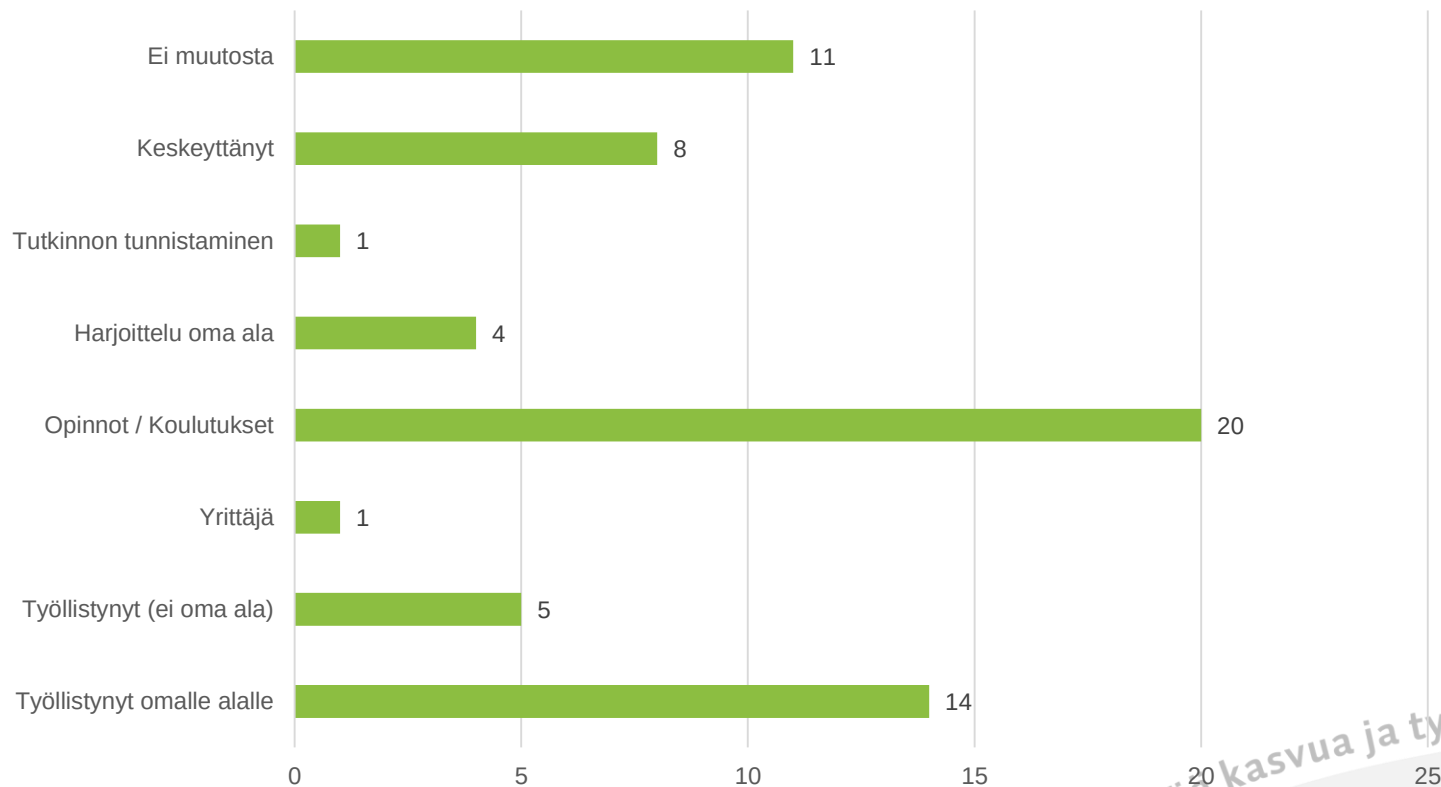




# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: LOPPUTILANNE

Tilanne mentoroinnin loppuessa (n=64)

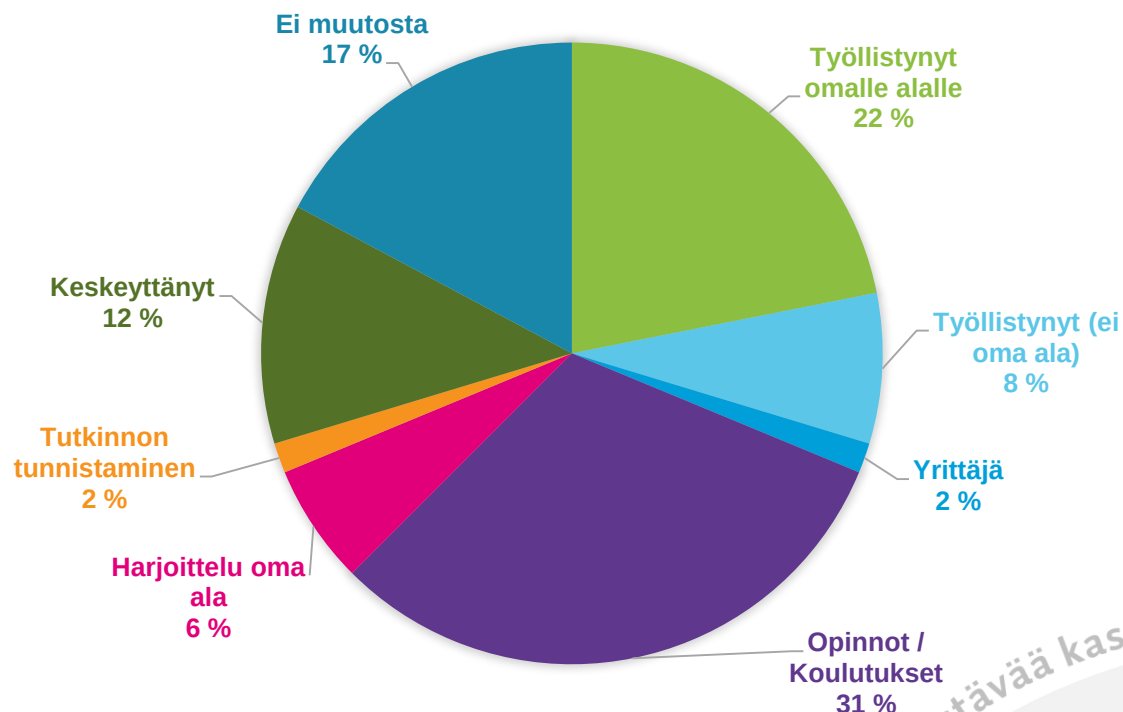


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: LOPPUTILANNE

Omalle alalle työllistyneitä oli reilu viidesosa, kaikkia työllistyneitä kolmannes

TILANNE MENTOROINNIN LOPPUESSA % (N=64)



# Matkalla työelämään – tulokset

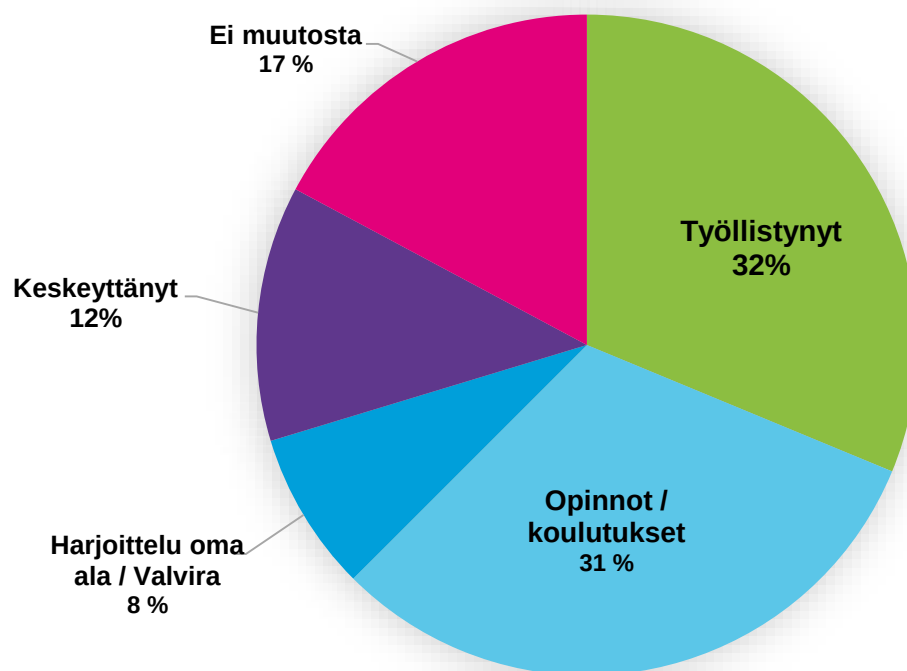
## AKTORIT: LOPPUTILANNE

Kolmasosa on työllistynyt mentoroinnin aikana

Kolmasosa on aloittanut opinnot / kurssin mentoroinnin aikana

**71 % on päässyt eteenpäin mentoroinnin myötävaikutuksella!**

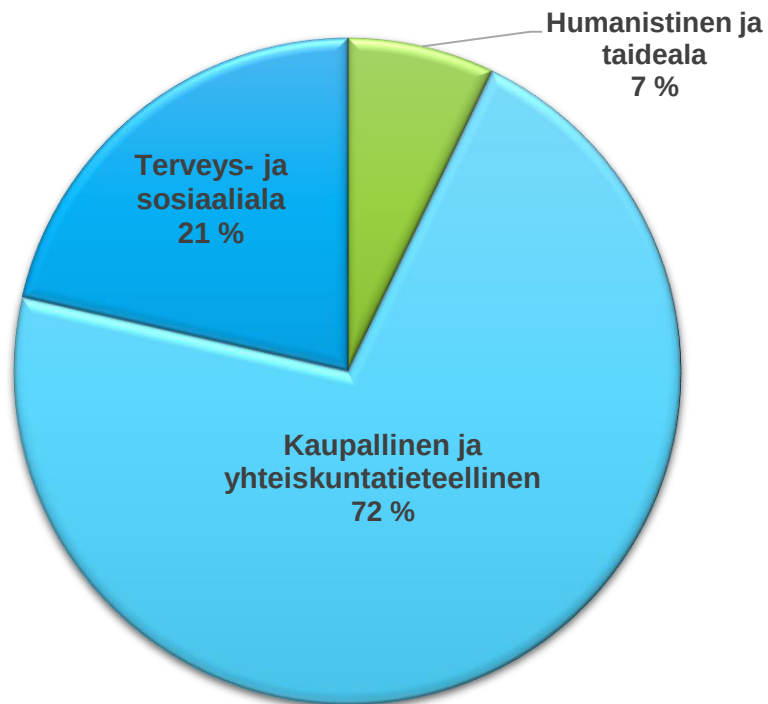
TILANNE MENTOROINNIN LOPPUESSA II



# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: OMALLE ALALLE TYÖLLISTYNEET

Koulutustaustat omalle alalle työllistyneillä (n=14)



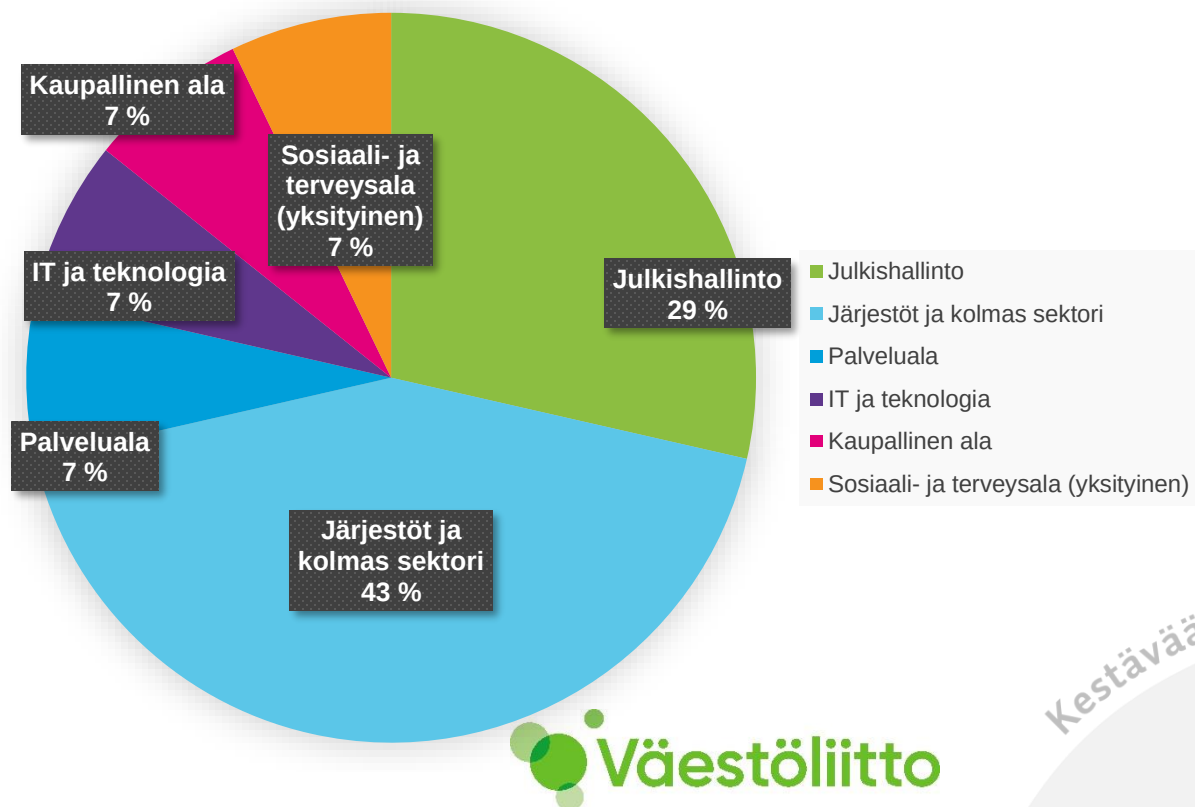
Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen tutkinto oli myös yli puolella osallistujista

# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: OMALLE ALALLE TYÖLLISTYNEET

- Suurimmat työllistäjät olivat julkishallinto ja järjestöt
- Nimikkeitä mm. *kirjanpitäjä, lääkäri, suunnittelija, konsultti, sihteeri, viisumivirkailija*

Omalle alalle työllistyneiden alat (n=14)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

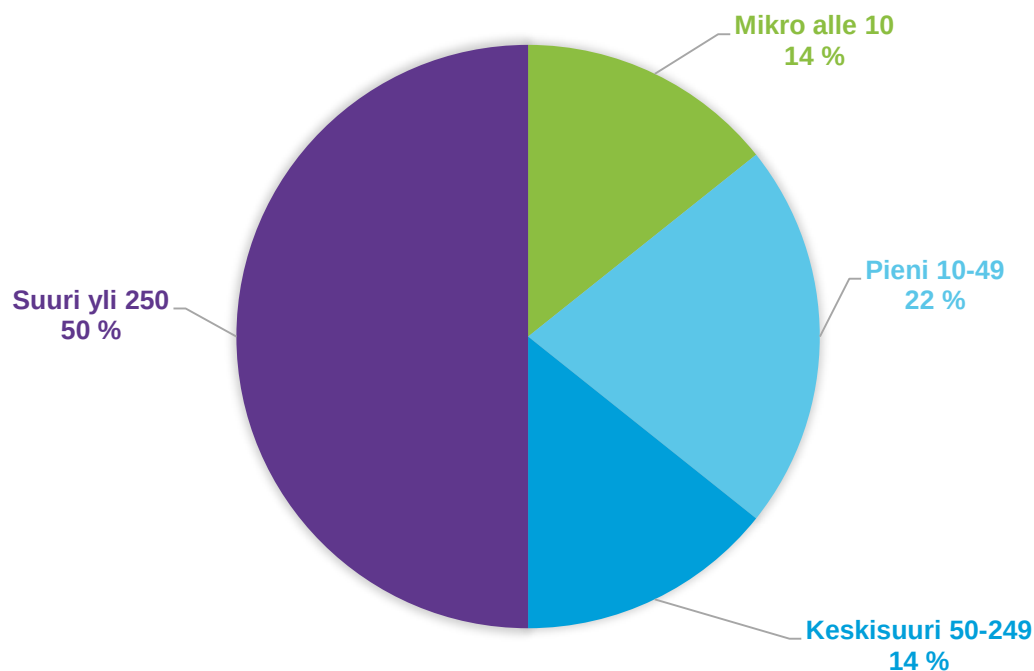


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: MINNE TYÖLLISTYTTIIN?

- Suuret ja keskisuuret organisaatiot työllistivät 64 %
- Työllistyneiden keski-ikä oli 35-vuotta

ORGANISAATION KOKO (N=14)

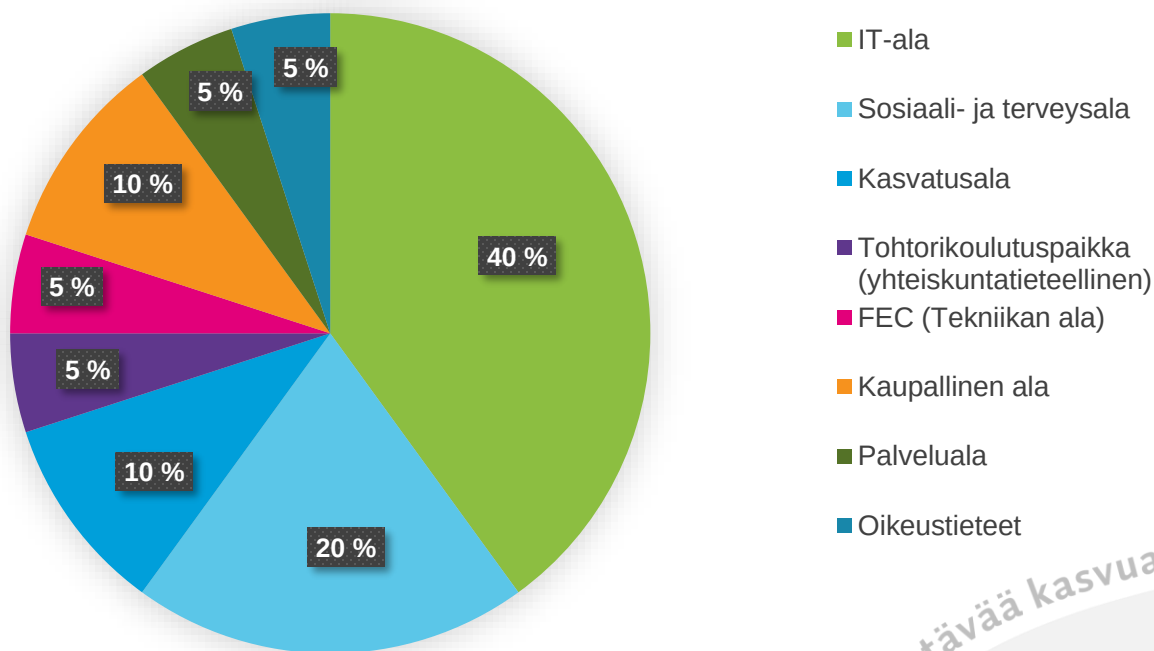


# Matkalla työelämään – tulokset

## AKTORIT: MILLE ALALLE OPIISKELEMAAN?

Suurin osa aktoreista suuntautui IT-alalle ja sosiaali- ja terveysalalle

Opintojen aloitus mentoroinnin aikana (n=20)

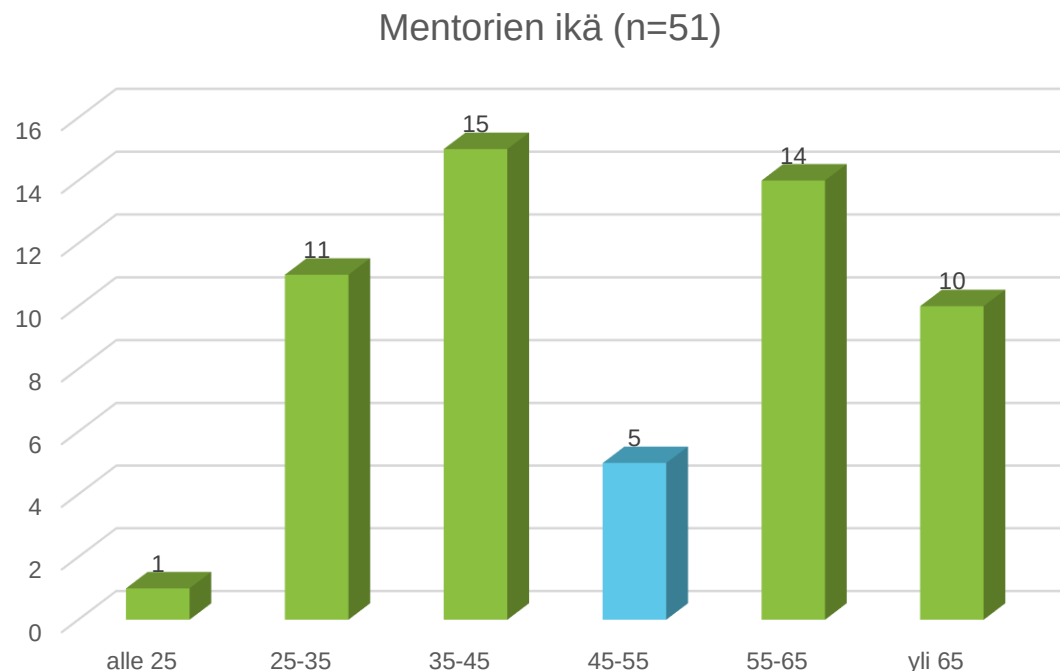




# Matkalla työelämään – tulokset

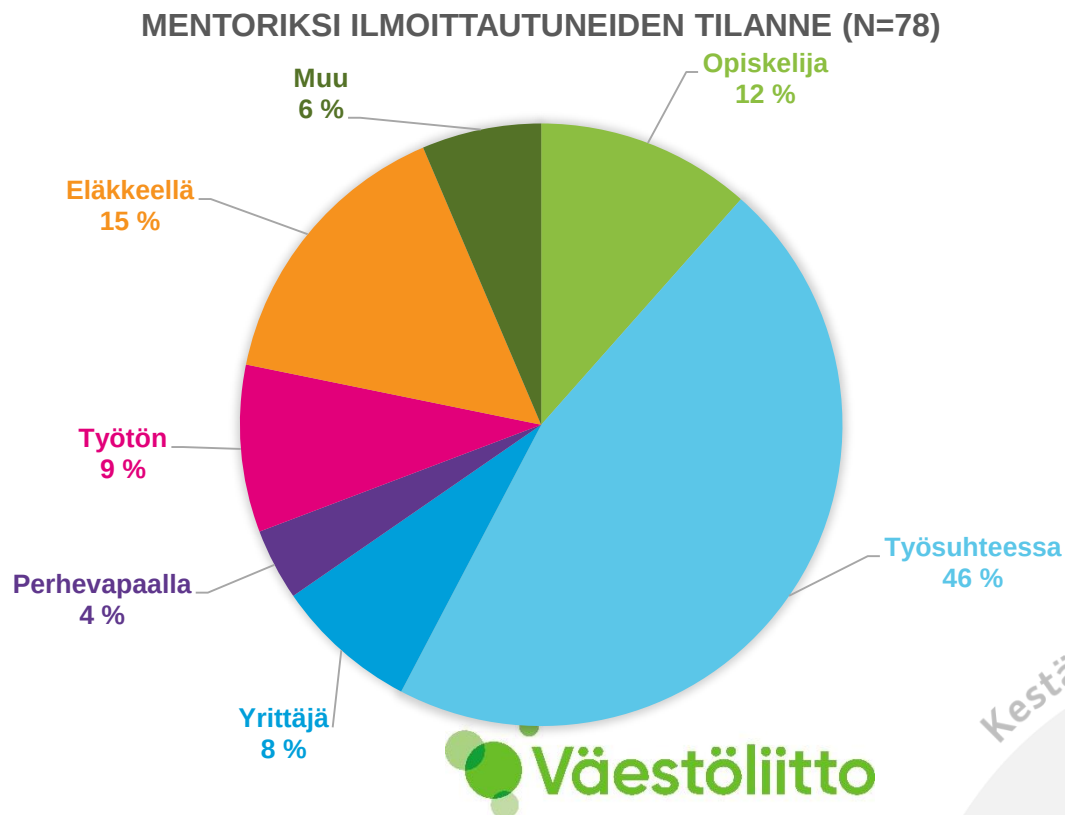
## MENTORIT: IKÄ

Mentoreita jokaisessa ikäluokassa tasaisesti, mutta vähemmän 45-55 –vuotiaissa  
**40 % kaikista mentoreista oli toiminut jo joskus aiemmin uramentorina!**



# Matkalla työelämään – tulokset: MENTORIT

- Kaikista mukaan ilmoittautuneista noin puolet oli työelämässä
- Tärkeämpää on tarkastella työmarkkinoiden tuntemusta / alan tuntemusta / työnhaun kokemusta – nuorilla työnhaun ajankohtaisin tuntemus!
- HR-puolella toimivat mentorit osaavat sopeutua laajasti eri aloihin



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

## Matkalla työelämään -hanke 2017 – 2020

Gunta Ahlfors  
Inka Saarela



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

