

# WOMENTO - INNOVATIIVINEN TAPA TUKEA KOULUTETTUJEN MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISTYMISTÄ SUOMESSA

Vapaaehtoisuuteen pohjautuva ammattilaisten mentorointiverkosto

## KORKEASTI KOULUTETUT MAAHANMUUTTAJAT SUOMESSA

Suomesta tulee monimuotoisempi ja monikulttuurisempi vuosi vuodelta. Kansainvälisen muuttoliikkeen lisääntymisen myötä myös korkeasti koulutettujen, ammattitaitoisten maahanmuuttajien määrä Suomessa jatkuvasti kasvaa. Tälläkin hetkellä huomattava määrä maahan muuttaneista on hyvin koulutettuja, parhaassa työiässä olevia henkilöitä. Suurena haasteena silti on heidän pääsynsä osaamista vastaaviin työtehtäviin.

Kotoutumisen ja hyvinvoinnin kannalta muuttajalle on ensiarvoisen tärkeää löytää omia kykyjään ja ammattitaitoaan vastaavia työmahdollisuuksia uudesta kotimaasta. Tarve korostuu erityisesti korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien kohdalla.

Suomikin tarvitsee tätä uutta ja innovatiivista työvoimaa, mutta sen täysi hyödyntäminen monen mielestä on haasteellinen. Tämän johdosta on tärkeää kehittää uusia innovaatioita.

## VERKOSTOJEN MERKITYS TYÖLLISTYMISSÄ

Sosiaalisilla ja ammattilaisverkostoilla on olennainen merkitys työllistymiselle. Arviolta 70 % avoimista työpaikoista täytetään eri verkostojen kautta. Henkilökohtaiset kontaktit ovat merkittäviä, jotta pystyy löytämään ja saamaan tietoa avoimista työpaikosta, jotka eivät ole yleisessä haussa. Suositukset ovat myös merkittäviä työtä hakiessa.

## WOMENTO – AMMATTILAISTEN MENTOROINTIVERKOSTO

Väestöliiton Womento-toiminta on luonut dialogia naisammattilaisten välille vuodesta 2012 lähtien.

Womentossa suomalainen vapaaehtoinen nainen mentoroii ulkomailta muuttanutta naista työuralle omalla ammattiallansa.

Vuonna 2016 alamme tarjota mentorointia myös miehille.

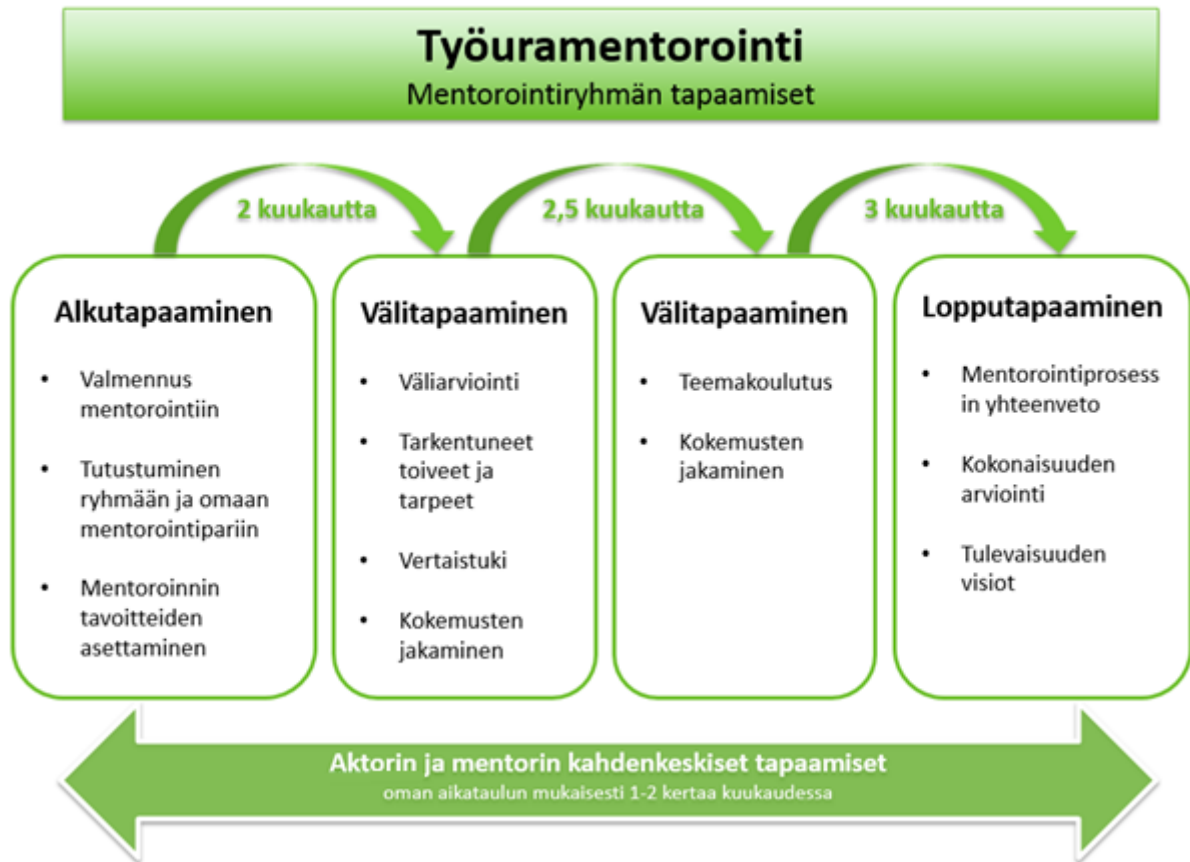
## MITEN SE TOIMII?

Mentorointimallin ydin on aktori – mentori-pari, jotka jakavat samankaltaisen koulutus- ja/tai urataustan. Aktori on koulutettu, suomea puhuva ja omalle ammattialalleen pyrkivä maahanmuuttaja, ja mentori on samalla alalla työskentelevä tai/ja vastaavan koulutuksen saanut suomalainen, jolla on asiantuntemusta ja kokemusta Suomen työmarkkinoilta.

Mentorointimallissa useat aktori-mentori-parit muodostavat yhdessä ryhmän, joka tapaa neljä kertaa vajaa vuoden pituiseen prosessin aikana ja tarjoaa osallistujille vertaistukea. Ryhmätapaamisten välillä aktori-mentori -parit tapaavat toisiaan keskimäärin kerran kuukaudessa.

Työuramentorointi tarjoaa aktoreille mahdollisuuden kasvattaa ja kehittää sosiaalisia ja ammattilaisverkostojaan, parantaa ammatillista kielitaitoaan ja työhakuvalmiuksiaan. Mentorit puolestaan saavat oman ammattialansa kokempohjaista tietoutta eri maista ja mahdollisuuden tukea toista.

## WOMENTO TYÖMENTOROINTIOHJELMAN PROSESSI



### HALUATKO MUKAAN MENTORIKSI TAI AKTORIKSI?

Väestöliiton järjestämät työuramentorointiryhmät toimivat pääkaupunkiseudulla. Kauempaa tulleet ovat myös tervetulleita, jos voivat sitoutua osallistumaan Helsingissä järjestettäviin yhteisiin tapahtumiin.

Haku ohjelmaan on kaksi kertaa vuodessa – alkukevällä ja alkusyksyllä. Mukaan pääset, jos sinulle löydetään ammattillisesti sopiva pari muista mukaan toimintaan ilmoittautuneista. Jos kiinnostuit, ole yhteydessä meihin!

### HALUATKO KÄYNNISTÄÄ MENTOROINTIA OMALLA ALUEELLA TAI TYÖPAIKALLA?

Me voimme auttaa sinut alkuun! Ota yhteyttä, niin mietitään yhdessä miten tehtävässä onnistuisit parhaiten.



#### Väestöliitto ry

Monikulttuurinen osaamiskeskus  
Kalevankatu 16  
00100 Helsinki

Puh. 09 228 050  
womento@vaestoliitto.fi  
<http://www.vaestoliitto.fi/monikulttuurisuus/womento/>  
Facebook ryhmä "Womento - naisten mentoriverkosto"