

Väestöliitto-konserni
muodostuu
Väestöliitto ry:stä,
liiton omistamasta
kiinteistöyhtiöstä
sekä Väestöliiton
Terapia- ja
kotipalvelut Oy:stä,
joka tarjoaa
laadukkaita
vastaanotto-,
koulutus- ja
kotipalveluja
asiakkailleen.

2021

**VUODEN 2021 KOLME
AVAINSANAA:**

Ihmislähtöinen
digitaalisuus,

henkilöstön
osaamispääoma,

tasapainoinen
talous.

TOIMINTA- SUUNNITELMA

HYVÄKSYTTY SYYSKOKOUKSESSA 30.11.2020

TOIVON, ONNELLISUUDEN JA
IHMISOIKEUKSIEN ASIALLA

SISÄLLYS



3 Toimitusjohtajan alkusanat

4 Strategia ohjaa toimintaa

5 Vaikuttamalla lisätään hyvinvointia

Väestöpoliittiset tavoitteemme

Vaikuttamistyön painopisteet

7 Viestinnän kautta luotettavaa tietoa

Brändityö viestinnän painopisteinä

Sosiaaliset mediat ovat tärkeä osa viestintää

Henkilöstöä koulutetaan ja tiedonkulkua tehostetaan

9 Tasapainottuva talous ja hyvä hallinto

Henkilöstö on liiton tärkein voimavara

Yleishallinnon kehittäminen moderniksi ja ketteräksi

Läpinäkyvää ja reaaliaikaista taloushallintoa

Systemaattista ja ammattimaista varainhankintaa

Suunnitelmallista jäsenpalvelua

11 Nuoruuden ihmissuhteet ja seksuaalisuus

Nuoret ja pojat

Poikien Puhelin

Nuorten seksuaaliterveys ja -oikeudet

13 vanhempien ja lasten hyvinvointi

Kannustavan vanhemmuuden matalan kynnyksen palvelut

Sukupolvien väliset vuorovaikutussuhteet ja hyvinvointi

Lasten kehotunnekasvatus

Työn ja perheen yhteensovittaminen vahvistaa elämäntyytyväisyyttä ja vanhemmuutta

15 Maahanmuuttajien osallisuus

Maahan muuttaneiden osallisuus työelämässä ja suomalaisessa yhteiskunnassa

Seksuaalioikeuksien edistäminen maahan muuttaneiden parissa

16 Hyvinvointia myös maailmalla

Seksuaalioikeudet kaikille

Vaikuttamalla muutoksia kehityspolitiikkaan

17 Tutkittua tietoa vaikuttamisen ja toiminnan tueksi

Syntyyvyys

Perheiden hyvinvointi

Ikääntyvä yhteiskunta

Julkaisujen kautta tietoisuutta 24

18 Liite: Väestöliiton jäsenjärjestöt 26

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

EIJA KOIVURANTA



Kuka vahvistaa yhteyttä ihmisten välillä digitaalisten palveluiden avulla? Kuka edistää seksuaaliterveyttä ja -oikeuksia sekä kestäväää väestönkehitystä Suomessa ja maailmalla?

Kuka toimii vastuullisesti yhteiskunnan oikeudenmukaisuutta edistäen ja täyttää 80 vuotta? **Väestöliitto.**

Väestöliitto perustettiin vuonna 1941 auttamaan väestöä sodan vaurioista selviytymisessä. Vuonna 2021 haluamme rakentaa Suomea ja antaa panoksemme myös globaaliin kehitykseen, jotta uudet nuorten sukupolvet voisivat elää kestävästi kehittyvässä, kaikkia reilusti kohtelevassa, yhteiskunnassa.

Liiton toimintaa ohjaavat ja arvioivat nykyisin 34 jäsenjärjestöä ja vuosikokousten välillä hallitus. Jäsenjärjestöt edustavat eri väestö- ja ammattiryhmiä, tieteellistä tutkimusta, sosiaalipoliittisia tavoitteita ja esimerkiksi nuorten, naisten ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia.

Väestöliiton toiminnassa nivoutuvat yhteen perheille, pareille ja nuorille tuotettavat yleishyödylliset palvelut ja suoraan ihmisten arjesta saatava kokemustieto, tieteellinen tutkimustyö sekä kehityspolitiikka ja kehitysyhteistyöhankkeet. Kaikesta tästä koostuvaa tietoa voidaan käyttää tukena yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vuonna 2021 tarjoamme Hyvä kysymys -alustalla ja puhelimitse monenlaisia palveluja ihmisille heitä arjessa askarruttaviin elämän kysymyksiin. Alustalla on jo yli 40 järjestökumppania. Työssämme keskitymme nuorten tukemiseen ihmissuhdekysymyksissä ja seksuaalisuudessa sekä pienten lasten vanhempien jaksamisen tukeen. Tarjoamme työyhteisöille perheystävällisen työpaikan toimintamalleja ja tuemme maahan muuttaneiden kotoutumista.

Tutkimustyön painotuksia ovat syntyvyyden tutkimus ja sen verkostoiminen uuden Synty-verkoston kautta, perheiden hyvinvointia ja väestön ikääntyminen. Vaikuttamistyössä teemme ehdotuksia kestävään väestönkehityksen saavuttamiseksi, perheen perustamisen tueksi ja maahanmuuton lisäämiseksi. Puolustamme lasten ja nuorten oikeuksien toteutumista koronaepidemian aikana ja sen seurausten jälkihoidossa. Jatkamme työtämme seksuaalioikeuksien vahvistamiseksi kehityspolitiikassa ja kotimaassa, ajamme maksutonta ehkäisyä, raskauden keskeytyslain uudistamista ja uutta translakia.

Väestöliiton palveluksessa on vuoden 2021 alkaessa noin 60 työntekijää, ja heidän kokemus- ja koulutustaustastaan koostuu liiton merkittävin osaamispääoma. Vuonna 2021 vahvistamme erilaista osaamista ja kokemusta omaavien työntekijöidemme välistä vuorovaikutusta. Monimuotoisuus on rekrytointiemme tavoite. Työhyvinvointi on ollut koronavuoden painotus ja ennakoivaa työkykyjohtamista haluamme jatkaa pandemiasta riippumatta.

Järjestörahoitus on vuonna 2021 Suomen poliittisten päättäjien valinkauhassa. Me Väestöliitossa varaudumme muutoksiin parantamalla edelleen toimintamme kustannusvaikuttavuutta ja vahvistamalla varainhankintaa. Tässä suunnitelmassa esittelemme juhlavuotemme 2021 monipuolista toimintaa, joka pohjaa vuosikymmenten mittaan koeteltuihin arvoihimme ja vastuuseemme yhteiskuntamme rakentamisessa ja ihmisoikeuksien edistämisessä. Kutsumme sinua, tämän suunnitelman lukija, mukaan työhömmme palvelujen käyttäjäksi, kumppaniksi tai lahjoittajaksi!

Eija Koivuranta
toimitusjohtaja

STRATEGIA OHJAA TOIMINTAA

Väestöliitto on valtakunnallinen hyvinvointialan järjestö ja ihmisoikeustoimija. Liitto perustettiin 80 vuotta sitten vuonna 1941. Väestöliiton tavoitteena on edistää perheiden ja väestön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta sekä onnellista ja tasapainoista elämää. Arvojemme mukaan haluamme olla luotettavia, helposti lähestyttäviä, oikeudenmukaisia ja aktiivisia ja ennakoluultomia.

Tavoittelemme tulevaisuutta, jossa ihmiset voivat hyvin ja löytävät yhteyden toisiinsa. Haluamme, että jokaisella perheellä, aikuisella, lapsella ja nuorella on mahdollisuus elää omannäköistään elämää turvallisissa ja tasapainoisissa ihmissuhteissa. Tuemme Suomen kehittymistä lapsi- ja perheystävällisenä sekä ihmisoikeuksia kunnioittavana yhteiskuntana. Strategiassamme lupaamme olla toivon, onnellisuuden ja ihmisoikeuksien asialla.

Palvelujemme ytimenä on vahvistaa perheiden ja parien sekä nuorten ihmissuhdetaitoja ja turvata lasten ja nuorten kasvua. Rakennamme kumppanuusverkostoja ja teemme vaikuttamistyötä lasten ja nuorten oikeuksien ja perheiden hyvinvoinnin lisäämiseksi ja kestävän väestönkehityksen hyväksi.

Toiminnassamme pyrimme erityisesti edistämään yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja sukupuolten tasa-arvoa, lasten oikeuksia, seksuaaliterveyttä ja -oikeuksia sekä kielellisiä ja kulttuurisia oikeuksia. Pyrimme lisäämään perheiden moninaisuuden arvostusta ja vahvistamaan osallisuutta. Ihmisoikeustyömme kautta rakennamme hyvän elämän edellytyksiä kaikilla toiminta-alueillamme.

Liiton uusi strategia on valmisteilla ja työ saatetaan loppuun alkuvuonna 2021. Strategiaa on pohjustettu mm. jäsenjärjestöille ja sidosryhmille ja Väestöliitossa työskenteleville tehdyn kyselyn ja hallituksen ja henkilöstön työpajoissa. Strategian runkona on vuonna 2019 tehty liiton arvojen, vision ja tehtävän päivitys ja brändin määrittely.

Vuonna 2020 julkaisimme uuden väestöpoliittisen ohjelman, Kestävän väestönkehityksen Suomi. Tämän ohjelman toteuttaminen on keskeisellä sijalla vuoden 2021 vaikuttamistyössä. Myös kansainvälisen kehityksen kysymyksissä painotamme ihmisoikeusperustaista kestävää kehitystä. Inhimillisesti kestävän kehityksen ydin on seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien takaaminen kaikille.

Syrjimättömyyttä, tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteemme koskevat myös suhtautumistamme henkilöstöömme, joka on Väestöliiton toiminnan kivijalka. Panostamme ennakoiwaan työkykyjohtamiseen, ja otamme rekrytoinnissa huomioon työyhteisön monimuotoisuuden.

Palvelumme ja tietosisältömme ovat saavutettavissa valtakunnallisesti ja myös Suomen rajojen ulkopuolella sähköisen palvelualustamme (Hyväkysymys.fi) ja uusien verkkosivujemme (vaestoliitto.fi) kautta. Rakennamme toimintamme vaikuttavuutta verkostoitumalla entistä paremmin jäsenjärjestöjemme kanssa sekä muiden järjestöverkostojen kautta. Olemme mukana eurooppalaisia järjestöverkostoja ja toimimme aktiivisesti esimerkiksi eurooppalaisessa perhejärjestö COFACE:ssa (COFACE Families Europe). Olemme mukana myös globaalissa IPPF (International Planned Parenthood Federation) -järjestöverkostossa, ja kehitysyhteistyöhankkeidemme kautta toimintamme ulottuu näiden hankkeiden kohdealueille.

Väestöliitolla on 34 jäsenjärjestöä, mm. perhe-, terveys-, ammatti-, nais-, nuoriso- ja aatteellisia järjestöjä. Jäsenjärjestöt on lueteltu liitteessä. Toimintaamme ohjaa hallitus, ja se seuraa strategian, toimintasuunnitelman ja budjetin toteutumista. Hallituksen työskentelyn teemoja vuonna 2021 ovat uudistuva strategia ja sen toimeenpano sekä Väestöliiton voimavarojen turvaaminen niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä.

Ylin päätösvalta liiton asioissa on sen kevät- ja syyskokouksella. Ne ottavat sääntömääräisten asioiden ohella kantaa strategiaan ja sääntöjen kehittämistarpeisiin. Yhtenä vuoden 2021 ajankohtaisena teemana on kestävä väestönkehitys. Nostamme juhlavuotenaamme väestöpoliittisen ohjelmamme suosituksia yhteiskunnalliseen keskusteluun.

VAIKUTTAMALLA LISÄTÄÄN HYVINVOINTIA

Vaikuttamistoimintamme pohjaa liiton strategiaan sekä yhdistyksen kokousten ja hallituksen kantoihin. Pääteemat vuosille 2020–2021 vahvistettiin liiton hallituksessa syyskuussa 2019.

Vaikuttamistyön tavoitteena on tuoda kestävän väestönkehityksen tavoitteita poliittisen päätöksenteon agendalle ja yleiseen keskusteluun. Tavoitteena on myös edistää lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia, terveyttä ja yhdenvertaisuutta sekä seksuaalioikeuksien toteutumista Suomessa ja kansainvälisesti.

Väestöpoliittinen ohjelmamme nivoo vaikuttamistoiminnan teemoja yhteen ja korostaa väestönkehityksen merkitystä hyvinvoinnille ja eriarvoisuuden ehkäisemiselle.

Väestöpoliittiset tavoitteemme

1. Sopivan kokoinen Suomi ei kutistu vielä
2. Tasapainoinen väestönkehitys on ekologisesti kestävä
3. Syntyvyyden nousu Suomessa on tavoiteltava asia
4. Ihmisiä on tuettava saamaan niin monta lasta kuin he itse toivovat
5. Hyvät ihmissuhteet ovat kansanterveyden ytimessä
6. Perheystävällisyys koskee kaikkia
7. Maahanmuutto lisääntyy huomattavasti
8. Suomi on houkutteleva ja inhimillinen uusi kotimaa
9. Monipaikkaisuus uudistaa alueiden kehityksen
10. Kannustimia maastamuuton vähentämiseksi

Vaikuttamistyön painopisteet

- Syntyvyyden lievä nousu ja ekologisesti kestävä väestönkehitys eivät ole ristiriidassa, ja lasten saaminen tulee olla mahdollista tulotasosta riippumatta.
- Ihmisiä on tuettava omissa lapsitoiveissaan. Lapsettomuus on yksi mahdollinen valinta. Hedelmöityshoitoja tarjolle niitä tarvitseville ja hedelmällisyysneuvontaa osaksi terveysneuvontaa.
- Herätämme keskustelua ja levitämme tietoa maahan- ja maastamuutosta sekä Suomen sisäisestä muuttoliikkeestä ja niiden merkityksestä hyvinvoinnille.
- Perheystävällinen työkuultuuri ottaa huomioon kaikenlaisten perheiden tilanteet.

**VISIONME ON,
ETTÄ KAIKKI
IHMISET VOIVAT
HYVIN JA
LÖYTÄVÄT
YHTEYDEN
TOISIINSA.**

Vaikutamme siihen, että kestävän väestönkehityksen suositukset nousevat päätöksenteon agendalle ja päätöksenteossa huomioidaan väestönkehityksen eri tekijät.

Haluamme, että isien perhevapaiden käyttö lisääntyy ja yhä useampi työyhteisö sitoutuu perheystävällisyyteen.

Seuraamme lapsistrategian edistymistä, lapsivaikutusten arviointia, SOTE-palveluiden kehittymistä ja sosiaaliturvauudistusta. Vaikuttamistyössämme on useita painopisteitä.

Vaikutamme siihen, että lapsivaikutukset huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Tavoittelemme sitä, että sotepalvelut ja sivistystoimi saatetaan rakenteellisesti toimimaan yhteen ja niissä turvataan asiakaslähtöiset palvelut.

Pyrimme siihen, että työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen ja vanhempainvapaakausien jaksottamiseen saadaan lisää joustavuutta ja että maahan muuttaneiden perheen yhdistämistä helpotetaan.

Vaikutamme siihen, että järjestöjen merkitys tuen ja avun antajana huomioidaan.

Seksuaalioikeuksien vahvistamiseksi vaikutamme translain sisältöön, raskaudenkeskeytyslain muuttamiseksi, sijaissynnytyskeskustelun käynnistämiseksi, nuorten maksuttoman ehkäisyn laajentamiseksi ja kuukautiskipujen huomioon ottamiseksi tyttöjen terveydenhoidossa.

Tartumme vaikuttamistyössämme myös uusiin teemakenttään liittyviin ajankohtaisiin kysymyksiin toimintaympäristön muuttuessa.

Vaikuttamistyön kohderyhmiä ovat poliittiset päätöksentekijät, erityisesti kansanedustajat ja ministerit esikuntineen ja virkamiesvalmistelijat, puolueet, muut yhteiskunnalliset vaikuttajat sekä media.

Myös jäsenjärjestöt, liiton nuorisotyöryhmä ja muut kansalaisjärjestöt ja työmarkkinatoimijat ovat sekä kohderyhmiä että vaikuttamistoiminnan kumppaneita.

Vaikuttamistyötä kohdennamme suoraan kohderyhmiin. Vaikutamme myös verkostoissa ja toimielimissä, joihin kuuluvat lapsi- ja perhejärjestöjen, seksuaalioikeus-, maahanmuuttajatyön ja ihmisoikeusverkostot, sosiaaliturvakomitea ja lapsistrategian seurantaryhmä.

Lapsi- ja perhejärjestöjen verkosto (Lastensuojelun Keskusliitto, Ensi ja Turvakotien Liitto, Mannerheimin Lastensuojelu Liitto, Pelastakaa Lapset, Vanhempainliitto ja Väestöliitto) seuraa tarkasti lapsiin ja perheisiin kohdistuvia politiikkauudistuksia. Otamme kantaa asioiden valmisteluun ja pyrimme suuntaamaan keskustelua siten, että lasten ja nuorten etu tulisi päätöksenteon perustaksi.

Koordinoimme vuonna 2018 perustettua seksuaalioikeusverkostoa, jossa on mukana 20 järjestöä. Toimimme myös järjestöjen ihmisoikeusverkostossa (Ihmisoikeusliitto), vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkostossa (SPR) ja järjestöjen mentorointiverkostossa. Meillä on edustus Ihmisoikeusvaltuuskunnassa, KELA:n neuvottelukunnassa edunsaajien yhtenä edustajana, Veikkauksen hallintoneuvostossa sekä Sostin, Asuntosäätiön ja Siirtolaisuus-instituutin hallituksissa. Edustukset ovat yksi vaikuttamistyön kanavistamme. Lisäksi Väestöliitto toimii Eduskunnan Seksuaalioikeus- ja kehitysryhmän sihteeristönä.

Vaikutamme kansainvälisesti COFACE:n kautta. Puolustamme yhdessä heidän kanssaan perheille tärkeiden sosiaalisten oikeuksien toteutumista EU:ssa. Väestöliitolla on edustajat COFACE:n hallituksessa ja työryhmissä. Teemme myös yhteistyötä perhesuunnittelujärjestö IPPF:n kanssa ja olemme sen jäsen. Tätä kautta vaikutamme mm. nuorten ja seksuaalivähemmistöjen seksuaalioikeuksien toteutumiseen, sekä kokonaisvaltaisen seksuaalikasvatuksen, seksuaali-terveyspalvelujen ja turvallisen abortin saatavuuteen. Edustamme myös WHO:n seksuaalikasvatuksen Euroopan asiantuntijaryhmässä.

NUORISOTYÖRYHMÄ EDISTÄÄ SEKSUAALIOIKEUKSIA JA YHDENVERTAISUUTTA

Väestöliiton nuorisotyöryhmään kuuluu kymmenen 18–25-vuotiaasta vapaaehtoista nuorta. Ryhmä tapaa noin kuuden viikon välein. Nuorisolääkärimme on mukana ryhmän koordinoinnissa.

Ryhmäläisillä on monipuolinen tausta ja moninaiset omat sidosryhmät niin ammattikorkeakoulu-, yliopisto- kuin järjestökentälläkin sekä harrastusten kautta. Nuorisotyöryhmä viestii blogien ja kampanjoiden kautta suoraan nuorille heidän seksuaalioikeuksistaan.

Vuoden 2021 nuorisotyöryhmän toimintaa määrittelee tulevan vuoden koronatilanne. Nuorisotyöryhmä jatkaa sosiaalisen median kampanjointia ja erilaisten kirjoitusten laatimista mm. julkaisemaansa Hurma-lehteen. Lisäksi he vastaavat erilaisiin Väestöliitolta tullessiin kommenttipyyntöihin.

Työryhmä osallistuu vuoden 2021 Veckan Sex toimintaan ja mahdollisuuksien mukaan IPPF:n nuorten YSAFE:n toimintaan. Nuorisotyöryhmä on mukana Väestöliiton kampanjoissa ja tuo yhteiskunnallisissa keskusteluissa esiin nuorten omaa ääntä.

VIESTINNÄN KAUTTA LUOTETTAVAA TIETOA

Väestöliiton tunnettuuden lisääminen ja brändin kirkastaminen ovat jatkuva prosessi, jonka parissa viestintä työskentelee, ja se on erityisesti vuoden 2021 prioriteetti. Viestinnän tavoitteena on taata tiedonkulku, joka pohjaa arvoihin ja strategiaan tavoitteisiin. Tämä auttaa osaltaan sitä, että brändimme säilyy yhtenäisenä ja kirkkaana. Viestinnässä pyritään vahvistamaan selkeämmin ennakoivaa otetta ja tämä edellyttää sisäisten prosessien ja ohjeistusten olevan kunnossa ja koko henkilöstön tiedossa. Sisäisen tiedonkulun turvaaminen ja vahvistaminen on edellytys kaiken toiminnan sujuvuudelle ja työhyvinvoinnille. Sisäisen viestinnän osalta vuoden 2021 kehittämiskohteita on mm. uuden intranetin luominen ja uusien viestintätyökalujen käyttöönotto esim. Office 365 ympäristössä.

Ulospäin suuntautuvalla viestinnällä välitämme tietoa, jonka avulla ihmiset löytävät kaipaamansa tuen ja avun elämäänsä, vaikutamme yhteiskunnassa ja kerromme tutkimustuloksista. Huomioimme viestinnässä ajassa liikkuvat keskustelut ja reagoimme niihin tarvittaessa. Tämän onnistuminen edellyttää, että viestinnässä seurataan yhteiskunnallista keskustelua, siinä tapahtuvia muutoksia ja erityisesti sosiaalisen median kanavien tapahtumia. Viestintämme sisällölliset painopisteet tukevat liiton vaikuttamistoiminnan kärkitavoitteita ja liiton varainhankintaa.

Ulkoisen viestinnän kohderyhmiä ovat liiton asiakasryhmät, jäsen- ja muut kumppanijärjestöt, sosiaali- ja terveystieteiden eri toimijat, yhteiskunnalliset päättäjät, media sekä koko väestöstä ne ryhmät, jotka ovat toiminnastamme jo kiinnostuneita tai joiden elämänhallintaa ja hyvinvointia toimintamme vahvistaisi. Sisäisen viestinnän kohderyhmiä ovat liiton henkilöstö, jäsenjärjestöt, hallitus ja nuorisotyöryhmä.



Brändityö viestinnän painopisteenä

Väestöliiton brändiohjeistusta selkiytetään heti alkuvuodesta ja se jalkautetaan henkilöstölle erilaisissa tilaisuuksissa, ryhmissä ja esimiesten johdolla. Väestöliitolla on muutama alabrändi, kuten Hyvä kysymys -verkkopalvelu ja Poikien Puhelin, jotka tukevat Väestöliiton brändiä. Muutoin esiinnyimme selkeästi Väestöliiton kattobrändin ja loppuvuodesta 2020 päivitetyn graafisen ohjeiston antamin evästyksin.

Uusia vuoden 2020 loppupuolella valmistuneita verkkosivuja tehdään tunnetuksi mm. hakukoneoptimoinnin, markkinoinnin ja google-mainonnan avulla.

Sosiaaliset mediat ovat tärkeä osa viestintää

Sosiaaliset mediat ovat tärkeä osa Väestöliiton strategista viestintää ja kohderyhmien tavoittamista. Some-kanavamme ovat toimivia, ja niiden suosio kasvaa jatkuvasti ja tasaisesti. Tavoitamme eri kohderyhmämme eri kanavilla ja monipuolisilla kohdennetuilla sisällöillä. Tässä apuna on suunnitelmallinen sisältömarkkinointi. Siinä missä yksi kanavista tavoittaa ja sitouttaa nuoria (kuten Poikien Puhelimen YouTube tai Nuorten Väestöliiton Instagram), toinen tavoittaa päättäjät, yritykset, järjestötoimijat ja mielipidevaikuttajat (kuten Väestöliiton Twitter, Facebook, Instagram ja LinkedIn), kolmas taas pienten lasten vanhemmat (kuten Vanhempien Väestöliitto Facebookissa). Osassa kanavista toteutamme tehokkaita vaikuttamiskampanjoita, osassa tuloksellista palvelujen markkinointia ja kehittämme Väestöliiton työnantajakuva.

Emme ainoastaan tuota sisältöä ja jätä sitä kanavalle, vaan seuraamme sisältöjen vastaanottoa ja olemme kaikissa kanavissamme läsnä ja yleisöimme tavoitettavissa.

Kohtaamme ja kuuntelemme ihmisiä, annamme neuvontaa, kysymme näkemyksiä, osallistamme kampanjoihin ja teemme live-tapahtumia. Olemme somessa persoonana, jolla on tietyt arvot ja tavoitteet sekä tietty tapa olla vuorovaikutuksessa, puhua ja toimia.

Väestöliitto toimii Facebookissa Twitterissä, Instagramissa, YouTubeissa ja LinkedInissa. Uusia kanavia otetaan mukaan tarpeen mukaan kohderyhmiemme tavoittamiseksi. TikTokin ja Snapchatin tarjoamista mahdollisuuksista erityisesti nuorten tavoittamiseen keskustellaan yhdessä hankkeiden kanssa 2021.

Vuoden 2021 aikana somessa keskitytään Väestöliiton brändipersoonan määrittelyyn. Työhön liittyy sisältöjen konseptointia ja eri kanavien funktiomäärittelyä. Useimmilla ihmisillä on jo jokin mielikuva Väestöliitosta. Tätä mielikuvaa me muovaamme viesteillä ja äänensävyllä. Etsimme Väestöliitossa yhteistä visuaalisuutta ja äänensävyä; ja kysymme olemmeko somepersoonana lämmin, inhimillinen, asiantunteva, luotettava, aito, innostava, rauhallinen, värikäs, rohkea vai ehkä auttavainen? Ja mitä olemme milläkin kanavalla. Vain kohderyhmämme tuntemalla voimme määritellä, mitä he meiltä tarvitsevat ja toivovat. Näin synnyttämme arvoa sekä yleisöllemme että omalle organisaatiollemme.

Henkilöstöä koulutetaan ja tiedonkulkua tehostetaan

Jatkamme henkilöstölle suunnattuja viestintäkoulutuksia. Järjestämme esiintymis- ja verkkokirjoittamis valmennusta sekä saavutettavuus- ja GDPR:n hallinnan koulutusta Väestöliiton sisäinen viestintä hoidetaan teamsissa, sen eri ryhmissä, esimiesten toimesta, Sharepoint-intrassa, Sympassa, viikkoviestin avulla.

Järjestämme henkilöstölle keskustelu- ja infotilaisuuksia. Koronapandemia ja etätyöt haastavat viestintää ja sen yhdenmukaisuutta. Henkilöstön jaksaminen ja virtuaalinen tiimityö edellyttävät jatkuvien kontaktien ylläpitoa ja yhteistä keskustelua toiminnan linjoista.

TASAPAINOTTUVA TALOUS JA HYVÄ HALLINTO

Väestöliiton yhteisissä palvelutoiminnoissa hoidetaan keskitetysti viestintä, yleishallinto- sekä talous- ja HR-asiat sekä koordinoidaan jäsenjärjestöyhteistyötä. Organisoimme liiton yhteiset palvelut uudella tavalla vuoden 2020 lopulla, jotta ne voivat palvella entistä tehokkaammin liiton eri toimintoja. Yhteiset palvelut palvelevat myös Väestöliitto-konsernin yhtiöitä. Niille tehtävä työ laskutetaan konsernilaskutusperiaatteiden mukaisesti.

Henkilöstö on liiton tärkein voimavara

Liiton henkilöstöhallinnossa hoidetaan liiton henkilöstöasiat, eli palkkahallinto, osaamisen kehittäminen, työterveysasiat, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat, varhainen välittäminen sekä työn ja perheen yhteensovittaminen. Lähiesihenkilöillä on suora vastuu henkilöstöasioiden hoitamisessa ja HR tukee heitä ohjeistuksin ja linjauksin.

Henkilöstöjohtamista tarkennetaan hallituksen hyväksymässä määrääjoin päivitettävässä henkilöstöohjelmassa ja lisäksi laaditaan vuosittainen henkilöstötilinpäätös.

Väestöliiton työhyvinvoinnin osa-alueet ovat terveys, turvallisuus, yhteisöllisyys, arvostus ja osaaminen, ja tavoitteena on kehittää työntekijän omaa sekä työyhteisön ja koko organisaation hyvinvointia. Vuonna 2021 henkilöstöhallinnossa tullaan päivittämään ja jalkauttamaan liiton varhaisen välittämisen, työn ja perheen yhteensovittamisen, osaamisen kehittämisen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Näiden lisäksi henkilöstöhallinto tukee esihenkilöiden työtä mm. ylläpitämällä esimiesfoorumia, jossa jaetaan henkilöstöhallintoon liittyvää informaatiota ja ohjeistuksia sekä osallistetaan osastoja henkilöstöasioihin.

Henkilöstöhallinnossa ylläpidetään koronavalmiusryhmää, joka seuraa vallitsevaa koronatilannetta ja antaa ohjeistuksia ja suosituksia työsuojelun ja työterveyden näkökulmasta. Jatkamme säännöllisten henkilöstöinfojen pitämistä ja erilaisia yhteisiä vapaamuotoisia tapaamisia.

Yleishallinnon kehittäminen moderniksi ja ketteräksi

Vuoden 2021 aikana panostamme hallinnollisten prosessien kehittämiseen niin, että ne ovat ketteriä ja joustavia. Näin voimme vastata nopeasti muutuvaan toimintaympäristöön hallinnon näkökulmasta.

Kehittämishankkeitamme tulee olemaan mm. arkistoinnin systematisointi ja yhtenäistäminen sekä asiakirjahallinnon modernisointi koko liitossa.

Läpinäkyvää ja reaaliaikaista taloushallintoa

Kehitämme taloushallinnon seurantaa ja raportointia entistä läpinäkyvämmäksi ja reaaliaikaisemmaksi.

Taloushallinnon keskeinen osa kirjanpito ja koko ulkoinen laskenta on liitossa ulkoistettu. Jatkamme vuonna 2021 kumppanimme kanssa yhteistyön tiivistämistä ja prosessimaaisen toiminnan edistämistä. Ensi vuonna koko henkilöstöllämme on hyvät valmiudet taloushallintoon ja -seurantaan itse järjestelmiä ja niiden mahdollisuuksia hyödyntäen. Keskitetyn talouden rooli painottuu kontrollointiin ja yleisempään tukeen ja perehdyttämiseen.

Systemaattista ja ammattimaista varainhankintaa

Liiton yhtenä strategisena prioriteettina on varainhankinnan kehittäminen systemaattiseksi ja ammattimaiseksi. Tämä työ aloitettiin vuoden 2020 lopulla prosessien ja teknisten ratkaisujen osalta.

Vuonna 2021 jatkamme perustason toteuttamisella ja siirrymme asteittain aktiivitason toteuttamiseen. Jatkamme yritysysteistyön asiakkuuksien luomista ja tuotteistamme ja konseptioimme toimintojamme kiinnostavaksi varainhankinnan näkökulmasta. Yhtenä tärkeänä varainhankinnan toimintona tulee olemaan 80-vuotisjuhlavuoden keräys.

Suunnitelmallista jäsenpalvelua

Vuonna 2021 vastaamme entistä suunnitellummin jäsenjärjestöjen meille kohdentamiin yhteistyötoiveisiin ja -odotuksiin vuonna 2019 luodun mallin mukaisesti.

Tarjoamme heille suunnitelmallisesti myös vaikuttamistyön yhteistyötä. Näiden lisäksi tarjoamme liittymistä Hyvä kysymys -palvelualustaan ja sen kehittämiseen tarkoituksena tukea jäseniemme omien verkkopohjaisten palvelujen kehittämistä.

Tiedotamme aktiivisesti toiminnastamme jäsenjärjestöillemme mm. sähköisten uutiskirjeiden ja sosiaalisen median kanavien välityksellä.

NUORUUDEN IHMISSUHTEET JA SEKSUAALISUUS

Nuoret ja pojat

Murrosiän ja nuoren aikuisuuden seurustelu- ja seksuaalikokeilut sekä ihmissuhteet ovat merkittäviä hyvinvoinnin, aikuistumisen ja myös myöhemmän elämänpolun kannalta. Väestöliiton nuorten ja nuorten aikuisten toiminnassa tuotetaan palveluita ja tietoa ihmissuhteiden, elämäntilanteen ja seksuaalisuuden kysymyksissä. Väestöliitto on antanut tukea nuorten seksuaalisuuden kysymyksissä jo yli 30 vuoden ajan.

Vuonna 2021 kohderyhmiä ovat teini-ikäiset ja lapsettomat nuoret aikuiset, jotka kokevat haasteita intiimeissä ihmissuhteissaan.

Nuorten huoli ihmissuhteissa vähenee ja kyky ratkoa ongelmia kohenee

Toiminnan keskiössä ovat verkkopalvelut. Tukea on tarjolla ajanvaraus-chatteina, päivystävinä chatteina ja kysy asiantuntijalta -palveluna. Arkisin päivystävässä matalan kynnyksen chatissa nuori voi kysyä nimettömänä ammattilaiselta neuvoa tilanteeseensa.

Tarvittaessa nuori tai nuori aikuinen ohjataan tietoaimeistoihin tai varaamaan aika ajanvaraus-chattiin.

Tietoa ihmissuhteista ja seksuaalisuudesta välitetään nuorille ja nuorille aikuisille videoina, artik-keleina, nettiluentoina, testeinä ja podcasteina. Nuorten ja nuorten aikuisten arjessa ollaan läsnä laajan some- ja medianäkyvyyden kautta.

Alueellisesti kohdennamme tietoa palveluistamme Kainuun, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueelle somemainonnan ja mm. näiden alueiden koulujen ja oppilaitosten kautta. Jatkamme tuen tarjoamista etäsuhteissa eläville nuorille aikuisille, ja teemme yhteistyötä sotalaskotien kanssa kohderyhmän tavoittamiseksi.

Osallistumme Syöpäjärjestöjen koordinoimaan Kesäkumi-kampanjaan ja olemme jäsenenä Nuorille suunnatun verkkotyön foorumissa (Nusuvefo). Teemme yhteistyötä järjestöjen ja muiden nuorisotoimijoiden kanssa arantaaksemme nuorten seksuaalista hyvinvointia.

Verkkosivu-uudistuksen myötä ja palveluiden siirtyessä Hyvä kysymys - palvelualustalle valmistaudumme kävijämäärän väliaikaiseen laskuun.

Verkkopalveluissamme asioi arviolta yli 2800 nuorta ja nuorta aikuista vuodessa. Tietoaimeistoja hyödyntävät nuoret mukaan laskettuna tavoitamme vuoden aikana n. 75 000 kohderyhmiin kuuluvaa.

Teemme toimintaamme ja palveluitamme tutuksi nuorille ja nuorille aikuisille sometyön ja verkkomarkkinoinnin avulla. Nuoriin ja nuoriin aikuisiin kohdentuvaan toimintaan on haettu rahoitusta STEA:sta.

Poikien Puhelin

Puhelimen kohderyhmänä ovat pojat ja nuoret miehet. Anonyymissa puhelinpalvelussa vastaa joka arkipäivä klo 13–18 miespuolinen ammattilainen. Chat palvelee maanantaista torstaihin klo 13–18 sekä perjantaisin klo 13–15.

YouTube-kanavalla Poikien Puhelin siirtyy vuonna 2021 animaatioista viikoittaisiin livestriimeihin, joissa asiantuntijat vastaavat seuraajien kysymyksiin suorassa lähetyksessä.

Teemme 10 pidempää livepodcastia, joissa studiovieraan kanssa keskustellaan kehoon ja kasvuun, seksuaalisuuteen, ihmissuhteisiin, mielen hyvinvointiin sekä vapaa-aikaan tai yhteiskunnalliseen ilmiöön liittyvästä aiheesta.

Livepodcastin jälkeen on mahdollisuus jatkaa keskustelua Hyvä kysymys -palvelun ryhmä-chatissa. Viikoittaiset pelistriimaukset Twitch-alustalla toimivat pojille turvallisena verkkoympäristönä, jossa voi pelata ja saada vastauksia itseä askarruttaviin kysymyksiin.

Matalan kynnyksen palveluna Poikien Puhelin lisää kohderyhmän tietoja kasvusta, ihmissuhteista ja elämänhallinnasta sekä vahvistaa tunne- ja sosiaalisia taitoja.

Tarjoamalla kokemuksen kuulluksi tulemisesta haluamme myös rohkaista poikia ja nuoria miehiä pyytämään mahdollisissa ongelmatilanteissa apua.

Tavoitteena on vastata puhelin- ja chat-palveluissa 13500 yhteydenottoon, sekä tavoittaa YouTubessa ja Twitchissä arviolta n. 25000 yksittäistä kohderyhmään kuuluvaa nuorta.

Toimimme puhelin- ja verkkoauttamisen eettisten periaatteiden neuvottelukunnassa (PuhEet) sekä teemme yhteistyötä muiden poika- ja miestyötä tekevien järjestöjen kanssa. Poikien Puhelimen kohtaavaa työtä rahoittaa STEA. Jatkamme innovatiivisten uusien toimintamuotojen kehittämistä myös yrittäjäryhmien turvin.

Nuorten seksuaaliterveys ja -oikeudet

Väestöliitto jatkaa työtä häirinnän, epäasiallisen käytöksen ja seksuaalisen väkivallan vähentämiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi urheiluharrastuksen parissa yhteistyössä suomalaisen urheilun kanssa.

Et ole yksin -hankkeen kohderyhmänä ovat urheilua harrastavat nuoret, heidän vanhempansa sekä lajiliittojen ja urheiluseurojen henkilöstö ja valmentajat.

Hankkeen tuloksena nuorten valmiudet tunnistaa häirintätilanteita urheiluharrastusten piirissä ja hakea apua paranevat. Vanhempien ja valmentajien tiedot nuorten kokeman väkivallan ja häirinnän ehkäisystä lisääntyvät. Et ole yksin -auttava puhelin ja chat päivystävät ja tarjoavat matalan kynnyksen keskusteluapua.

Hankkeessa koulutetaan valmentajia toimimaan häirintätilanteissa ja ehkäisemään seksuaalista häirintää. Pilottihankkeen päätyttyä keskitytään toiminnan juurruttamiseen ja siihen, että tietoisuus hankkeesta ja sen palveluista lisääntyy koko suomalaisen urheilun kentällä.

Et ole yksin -hankkeessa toimitaan yhteistyössä ja vaihdetaan asiantuntemusta nuorten parissa työskentelevien muiden järjestöjen, etenkin urheilujärjestöjen sekä viranomaistahojen kanssa. Toimintaan on haettu rahoitusta STEA:lta vuodelle 2021.

Seksuaaliterveyden edistämiskampanjassa yläkoululaisille nuorille, eli Kumita-kampanjassa, kohderyhmänä ovat kahdeksasluokkalaiset nuoret, heidän vanhempansa sekä heidän kanssaan työskentelevät koulujen ammattilaiset.

Kampanjassa kaikki kahdeksasluokkalaiset saavat kondomin koulusta. Kampanjassa vaikutetaan nuorten kanssa työskenteleviin ammattilaisiin, kasvattajiin sekä vanhempiin ja tuetaan heitä seksuaalikasvatustehtävissä.

Kampanjassa korostetaan nuorten oikeuksia tietoon, seksuaalikasvatukseen, opetukseen ja terveydenhuoltoon. Nuorille tuotetaan tietoa kondomin käytöstä, ehkäisystä, seksitaudeista



VANHEMPIEN JA LASTEN HYVINVOINTI



Kannustavan vanhemmuuden matalan kynnyksen palvelut

Väestöliiton kannustavan vanhemmuuden toiminnassa jatketaan matalan kynnyksen valtakunnallisen tuen ja tiedon tuottamista pienten lasten vanhemmille, joilla on haasteita vanhemmuutensa ja parisuhteensa kanssa. Tukea ja tietoa voi etsiä nimettömänä mistä päin Suomea tahansa.

Monikulttuuriset perheet sekä perheiden ja parien muu monimuotoisuus huomioidaan kaikessa kannustavan vanhemmuuden toiminnassa.

Toiminnan kohderyhmänä ovat erityisesti kuormittuneet ja parisuhdehaasteita kokevat alle kouluikäisten lasten vanhemmat. Ammatillaiset tuottavat palvelut ja tiedon.

Kumppanijärjestöjen kanssa tuotamme aineistoja ja parannamme yleistä tietoisuutta perheiden monimuotoisuudesta ja kannustavasta vanhemmuudesta. Yhteistyötä tehdään mm. Marttojen, Kirkon LapsiArkki-toiminnan, Miessakkien ja monimuotoisia perheitä edustavien järjestöjen sekä maahanmuuttajatyötä tekevien järjestöjen kanssa.

Toiminnan ytimessä on Perhepulma-chat, jonka päivystysaikana tai ajan varaten kuka tahansa voi ottaa yhteyttä ammatillaiseen ja keskustella mieltään askarruttavista vanhemmuuden kysymyksistä.

Parisuhdepuhelimesta vanhemmat voivat saada tukea vaikeissa parisuhdetilanteissa. Vanhemmille tarjotaan puhelinneuvontaa suomeksi, englanniksi ja venäjäksi sekä ja chat- tai kuvapuhelupalvelua suomeksi ja englanniksi. Verkko- ja puhelinpalvelut muodostavat monikanavaisen palvelupaletin.

Verkkotietoaaineistoilla Hyvä kysymys -alustalla tavoitetaan arviolta vähintään 200 000 vanhempaa. Tavoittelemme sitä, että lähes kaikki jaksamisestaan huolestuneet alle kouluikäisten vanhemmat Suomessa tuntisivat Kannustavan vanhemmuuden tietoaaineistot Hyvä kysymys -alustalla (videot, tietoartikkelit, podcastit, testit).

Vuonna 2021 tuotamme verkkokurssin pienten lasten perheille digihyvinvoinnista: miten hallita laitteiden käyttöä niin, että hyvinvointi ja vanhemmuus vahvistuvat.

Vuorovaikutteisilla palveluilla (erilaiset chatit, puhelinpalvelut) tavoitetaan henkilökohtaista tukea kaipaavat, arviolta 1 550 vanhempaa.

Sosiaalisessa mediassa toimiminen on tärkeä vanhempien tavoittamisen väylä. Vanhempien Väestöliitto -Facebookilla on vähintään 12 000 seuraajaa ja tavoitavuus on miljoona käyttäjää.

Toissijaisena kohderyhmänä ovat järjestöt ja niiden vapaaehtoiset sekä ammatillaiset. Terveys- ja sosiaalialan ja varhaiskasvatus- ja opetusalan ammatillaisia tavoitellaan esimerkiksi neuvolauutiskirjeellä, materiaaleilla ja osallistumalla messuille. Kannustavan vanhemmuuden toimintaan on haettu kohdennettua avustusta STEA:lta.



Sukupolvien väliset vuorovaikutussuhteet ja hyvinvointi

Sukupolvien väliset toimivat vuorovaikutussuhteet ovat tärkeitä kaikille osapuolille. Sukupolvisuhteisiin liittyy suuria odotuksia puolin ja toisin ja isovanhemmat voivat olla tärkeänä tukena vanhemmuudessa. Sukupolvisuhteet joutuvat tunnelatausten ja odotusten vuoksi helposti myös solmuun. Näihin haasteisiin on vastaamassa kaksi vuotta jatkunut isovanhemmuuden tuen toiminta.

Vuoden 2020 lopulla ilmestynyt opaskirja Suukkoja ja säröjä toimitetaan kaikkiin Suomen kirjastoihin ja kirjasta tuotetaan äänikirja. Toteutamme keskustelutilaisuuksien sarjan kirjastoissa ja järjestöissä ja annamme teemaan liittyviä mediahaastatteluita sekä toimimme sosiaalisessa mediassa. Ongelmallisiin tilanteisiin tuodaan helpotusta tukipalveluilla: isovanhempien puhelimella, sähköpostivastauksilla isovanhempien ja välisukupolven kysymyksiin, ryhmätoiminnalla ja neuvontatapaamisilla. Toimintaa rahoitetaan STEA:n kohdennetulla avustuksella.

Lasten kehotunnekasvatus

Jatkamme varhaiskasvatuksen ammattilaisten kehotunnekasvatuksen taitojen ja tietojen parantamista ja aineiston sekä menetelmien tuottamista. Lasten kehotunnekasvatuksella tarkoitetaan lasten ikätasoista seksuaalikasvatusta.

Toteutamme Opetushallituksen rahoittamia täydennyskoulutuksia varhaiskasvatuksen ammattilaisille. Tuotamme lasten kehotunnekasvatuksen mallin varhaiskasvatuksen käyttöön sekä vanhemmille. Mallia ja aineistoja kehitetään yhdessä Riihimäen ja Helsingin kaupunkien kanssa. Mallin ja materiaalien kehittämishanketta rahoittaa STEA.

Keskeiset materiaalit tuotetaan verkkoon kaikkien saataville suomeksi, ruotsiksi ja saameksi sekä tiivistelmät selkosuomeksi ja selkoruotsiksi. Lasten kehotunnekasvatuksessa tavoitetaan 10 300 ammattilaista verkkomateriaalien avulla, ja ammattilaisia kohdataan myös messuilla koronatilanteen salliessa.

Pyrkimyksenä on vaikuttaa siihen, että lasten kehotunnekasvatus huomioitaisiin vahvasti varhaiskasvatuksen opetussuunnitelman perusteissa.



Työn ja perheen yhteensovittaminen vahvistaa elämäntyytyväisyyttä ja vanhemmuutta

Mahdollisuus joustavaan työn ja perheen yhteensovittamiseen on yhteydessä elämäntyytyväisyyteen ja hyvään vanhemmuuteen. Väestöliitto on ollut teemaan liittyvän kehittämistyön uranuurtaja järjestösektorilla.

Väestöliitto ry:n hallitus myöntää hakemuksesta perheystävällisyyttään parantaneille ja prosessiin sitoutuneille yrityksille ja muille työnantajille Perheystävällinen työpaikka -tunnuksia. Tunnuksen myöntäminen perustuu määriteltuihin kriteereihin. Aiempina vuosina Väestöliitto ry:ssä kehitetty Perheystävällinen työpaikka -ohjelma on siirtynyt toimimaan ry:n ulkopuolella konsultaatiotoimintana.

Vuoden 2021 painopisteitä työn ja perheen yhteensovittamisessa ovat isien perhevapaiden käytön sekä laajemmin isäystävällisen työkuluttuurin edistäminen työelämässä. Yhdessä edelläkävijäorganisaatioiden kanssa viemme loppuun tutkimus- ja kehittämishankkeen, jossa olemme hakeneet uusia tapoja viedä eteenpäin tasa-arvoa työpaikoilla. Lisäksi toteutamme erillisen tiedotuskampanjan vanhemmuuteen ja tasa-arvoon liittyen.

MAAHANMUUTTAJIEN OSALLISUUS

Maahan muuttaneiden osallisuus työelämässä ja suomalaisessa yhteiskunnassa

Ulkomailta muuttaneiden kotoutuminen merkitsee tunnetta siitä, että on hyväksytty osaksi suomalaista yhteiskuntaa. Työ, osallistuminen ja vuorovaikutussuhteet valtaväestöön vahvistavat osallisuutta ja siten yhdenvertaisuutta.

ESR-hankkeessa Tunnista kansainvälinen osaaja tavoitteena on helpottaa maahan muuttaneiden korkeasti koulutettujen työllistymistä kehittämällä rekrytointikäytäntöjä yhteistyössä yritysten kanssa. Hankkeessa toimii useiden tahojen yhteistyötä toteuttava vaikuttajatiimi, joka kehittää keinoja vahvistaa kohtaamisia rekrytoijien ja työtä hakevien maahanmuuttajien kesken.

Tavoitteena on edistää diversiteettiä työelämässä sekä helpottaa ulkomailla hankitun osaamisen tunnistamista. Näin kaikki osapuolet hyötyvät. ESR-rahoitteinen hanke jatkuu vuoteen 2022 asti.

Jatkamme Womento-mentorointia korkeasti koulutetuille ulkomaalaistaustaisille naisille STEA:n kohdennetulla avustuksella. Naisia parimentoroivat heidän oman alansa vapaaehtoiset suomalaisessa työelämässä vankasti mukana olevat naiset. Kehitämme maahan muuttaneiden kokemusasiantuntijuutta siten, että työelämässä mukana olevat ulkomaalaistaustaiset osaajat jakavat kokemuksiaan työtä etsiville maahanmuuttajille.

Seksuaalioikeuksien edistäminen maahan muuttaneiden parissa

Osalla maahan muuttaneista tiedot seksuaaliterveydestä ja -oikeuksista sekä pohjoismaisessa tasa-arvoympäristössä toimimisesta ovat puutteellisia. Tieto seksuaalioikeuksista ja tasa-arvoon liittyvistä näkemyksistä on osa yhteiskuntatietoutta, joka edistää kotoutumista. Näiden teemojen käsittely omalla kielellä mahdollistaa suomen tai ruotsin kieltä syvällisemmän dialogin.

Työ- ja elinkeinoministeriön rahoituksella valmennamme vuonna 2021 omakielisiä kouluttajia ohjaamaan tasa-arvo- ja seksuaalioikeusteemojen dialogisia keskusteluja osana kotoutumiskoulutusten yhteiskuntatietouden opintoja. Näistä tasa-kouluttajista muodostetaan verkosto kotoutumiskoulutusten tarpeisiin.

Koulutamme kuntien neuvonta- ja ohjauspalveluiden sekä osaamiskeskusten työntekijöitä vaikeiden kysymysten puheeksi ottamisessa erityisesti seksuaalioikeuksiin liittyvissä kysymyksissä kuten pakkoavioliitot, kunniakäsityksiin perustuva väkivalta tai FGM (Female Genital Mutilation). Hanke toteutetaan yhteistyössä omakielistä toimintaa tarjoavien yhdistysten kanssa eri puolilla maata.



HYVINVOINTIA MYÖS MAAILMALLA

Seksuaaliterveys ja seksuaalioikeudet on kirjattu Suomen kehityspoliittisiin dokumentteihin. Päätöksentekijät nostavat niitä aktiivisesti esille ja edistävät niitä eri foorumeilla. Sitoutuminen näkyy talousarvioissa. Seksuaalioikeudet ovat näkyvä osa julkista keskustelua ja järjestötoimintaa.

Seksuaalioikeudet kaikille

Edistämme maailman ihmisten, erityisesti kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien, seksuaalioikeuksia. Tuomme globaalin maailman lähelle ihmisiä, ja eri yhteistyötahot saavat meiltä asiantuntevaa ja luotettavaa kumppanuutta. Teemme yhteistyötä vuorovaikutuksellisesti toisia kuunnellen, toisilta oppien ja yhdessä uutta ideoiden. Yhteiskunnalliset vaikuttajat saavat meiltä ajankohtaista ja luotettavaa tietoa päätöksenteon tueksi.

Päämäärämme on, että seksuaalioikeudet, erityisesti nuorten, naisten ja tyttöjen, vammaisten sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeudet, parantuvat kehittyvissä maissa. Toinen päämäärämme on, että Suomi ja EU sitoutuvat vahvemmin kehityspoliittikassaan ja -rahoituksessaan seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien edistämiseen. On tärkeää, että kumppanuudet ja yhteistoiminta seksuaalioikeuksien edistämiseksi vahvistuvat.

Vaikuttamalla muutoksia kehityspoliittikkaan

Vuoden 2021 vaikuttamistyön painopisteenä on seksuaalioikeuksien edistämiseen kohdennettujen kehitysyhteistyömäärärahojen turvaaminen.

Tavoitteena on, että kehityspoliitikassa huomioidaan, että koronapandemia on vaarantanut haavoittuvassa asemassa olevien oikeudet sekä seksuaalioikeuksien turvaamisen.

Jatkamme vuonna 2021 seksuaalioikeuksia edistäviä kehitysyhteistyöhankkeita järjestökumppaneiden kanssa Malawissa ja Keski-Aasiassa sekä Nepalissa, Afganistanissa ja Tadžikistanissa.

Tuomme globaaliviestinnän keinoin nuorille ja erityisesti pojille tietoa seksuaalioikeuksista ja kestävän kehityksen tavoitteista.

Jatkamme työtämme vuonna 2021 vahvojen verkostojen kautta. Teemme poliittista vaikuttamistyötä säännöllisellä yhteydenpidolla kansanedustajiin ja europarlamentaarikkoihin, ulkoministeriön, EU:n ja sosiaali- ja terveysministeriön virkamiehiin sekä kehitysyhteistyöjärjestöihin. Suomessa foorumeina toimivat Eduskunnan seksuaalioikeudet- ja kehitysryhmä sekä tarvittaessa kokoontuva Perjantairyhmä. Jälkimmäisessä on jäsenenä kansanedustajien lisäksi UM:n ja THL:n virkamiehiä, kehityspoliittisen toimikunnan edustajia sekä kehitysyhteistyöjärjestöjä. Väestöliiton kansainvälisen kehityksen tiimi toimii ryhmien sihteeristönä. Koordinoimme ja kehitämme vuonna 2018 perustettua suomalaisista kansalaisjärjestöistä koostuvaa seksuaalioikeusverkostoa.

Olemme Countdown2030Europan jäsen ja lisäksi olemme mukana OneUN -verkostossa, Maailma.net-portaalissa, 1325-verkoston ohjausryhmässä, Setan kansainvälisten asioiden toimikunnassa ja ICSW-ryhmässä. Toimimme myös puheenjohtajana Fingon Gender ja kehitys-työryhmässä.

TUTKITTUA TIETOA VAIKUTTAMISEN JA TOIMINNAN TUEKSI



Väestöliiton Väestöntutkimuslaitos tuottaa ajankohtaista ja soveltavaa tutkimustietoa kestävästä väestönkehityksestä sekä perheistä ja parisuhteista läpi elämänkaaren. Tuotamme yksilöiden ja perheiden hyvinvointia tukevaa tietoa ja jalkautamme sitä käytäntöön.

Toiminnan kohderyhmänä ovat päättäjät, median edustajat sekä suuri yleisö — etenkin nuoret lastensaantia pohtivat aikuiset, pienten lasten vanhemmat sekä ikääntyneet ja isovanhemmat. Jatkamme aktiivisena väestö- ja perhepoliittisena vaikuttajana tehden yhteistyötä niin valtionhallinnon ja muiden julkisten toimijoiden, järjestöjen kuin median edustajienkin kanssa.

Väestöntutkimuslaitoksen 2020-luvun uuden tutkimus- ja viestintästrategian mukaisesti toimintamme järjestäytyy vuonna 2021 kolmeen osaan: Syntyvyyteen, Perheiden hyvinvointiin ja Ikääntyvään yhteiskuntaan.

Tutkittua tietoa
väestönkehityksestä,
pari- ja perhesuhteista,
seksuaali- ja
lisääntymisterveydestä

Syntyvyys

Perustimme vuonna 2020 uuden valtakunnallisen syntyvyyden tutkimusverkoston (Synty) yhteistyössä Alli Paasikivi Säätiön kanssa, ja vuoden 2021 keskeisenä tavoitteena on verkoston laajentaminen ja juurruttaminen. Toteutamme alkuvuodesta 2021 Suomen ensimmäisen Generations and Gender Survey -kyselytutkimuksen sekä pilotoimme yksilöiden hedelmällisyydestietoisuutta ja lisääntymisterveyttä tukevaa verkkopohjaista lastensaantisuunnitelmaa.

Perheiden hyvinvointi

Jalkautamme vuosina 2019–2020 Valtioneuvoston TEAS -rahoituksella toteutetun Digitaalinen hyvinvointi perheissä -hankkeen tuloksia Väestöliiton Kannustavan vanhemmuuden toimintojen kanssa. Olemme mukana yhteispohjoismaisessa tutkimusprojektissa, jossa tarkastellaan eri etnistä alkuperää olevien ihmisten välisiä perhesuhteita Tanskassa, Ruotsissa ja Suomessa. Projektille on haettu rahoitusta NordForskilta.

Ikääntyvä yhteiskunta

Perhebarometri 2021 käsittelee ikääntyneiden parisuhteita hyödyntäen LoveAge-hankkeen tuloksia. Julkaisemme keväällä 2021 myös SHARE-kyselytutkimuksen ensimmäisen Suomessa toteutetun aineistonkeruun (SHARE:n 7. aalto) tuloksia käsittelevän kirjan sekä Sukupolvien ketju -kyselyaineiston kolmannen aineistonkeruun tuloksia käsittelevän kirjan.

Julkaisujen kautta tietoisuutta

Julkaisemme lisäksi noin 15 tieteellistä vertaisarvioitua artikkelia tutkimusteemoistamme. Jatkamme vuoden 2020 tauolla ollutta, suosittua kuukausittain julkaistavien Tietovuotojen sarjaa. Toimintavuonna valmistellaan osana hankkeita myös yhtä väitöskirjaa ja kirjoitetaan kaksi pro gradu -tutkielmaa. Julkisen keskustelun herättäjinä ja vaikuttajina määrälliset tavoitteemme vuodelle 2021 ovat 2300 Twitter-seuraaajaa @perhetutkimus-tilille, noin 1500 luentojen kuuntelijaa sekä 150 mainintaa suomalaisessa ja ulkomaisessa mediassa. Pyrimme järjestämään neljä kotimaista ja yhden kansainvälisen mediatilaisuuden. Toimintamme suurimmat rahoittajat vuonna 2021 ovat OKM (yleisavustus), Suomen Akatemia, Alli Paasikiven Säätiö ja Kulturfonden.

LIITE: VÄESTÖLIITON JÄSENJÄRJESTÖT

Väestöliiton perusti aikoinaan viisi suomalaista järjestöä. Tällä hetkellä liitossa on 34 suomalaista jäsenjärjestöä. Ne edustavat mm. erilaisia perhe-, nuoriso- ja opiskelija-, ammatti- ja aatteellisia järjestöjä.

Jäsenjärjestöjämme ovat:

Adoptioperheet ry
Biologian ja maantieteen opettajien liitto ry
Elatusvelvollisten Liitto ry
Familia ry
Filha ry
Imetyksen tuki ry
Kasper - Kasvatus- ja perheneuvonta ry
Kotitalousopettajien liitto ry
Lapsettomien yhdistys Simpukka ry
Lapsiperheiden etujärjestö ry
Marttaliitto ry
Naisjärjestöjen Keskusliitto ry
Parasta Lapsille ry
Parisuhdekeskus Kataja ry
Sateenkaariperheet ry
Seta ry
Siirtolaisuusinstituutti
Sosiaalipoliittinen yhdistys ry
Suomalainen Lääkäriseura Duodecim
Suomalaisuuden Liitto ry
Suomen opiskelijakuntien liitto – Samok ry
Suomen Gynekologiyhdistys ry
Suomen Keskustanaiset ry
Suomen Kätilöliitto ry
Suomen Lastenlääkäriyhdistys ry
Suomen Lukiolaisten Liitto ry
Suomen Monikkoperheet ry
Suomen Terveystieteiden Liitto STHL ry
Suomen Uusperheiden Liitto ry
Suomen Vanhempainliitto ry
Suomen Väestötieteen Yhdistys ry
Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry
Suomi-Seura
Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry