

VÄESTÖLIITTO RY:N SÄÄNNÖT

1 §

Yhdistyksen nimi on Väestöliitto ry ja sen kotipaikka Helsingin kaupunki. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi.

2 §

Liitto on yhdistyslain tarkoittama poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton aatteellinen sosiaali- ja terveysalan järjestö, jonka tavoitteena on edistää perheiden ja väestön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta sekä onnellista ja tasapainoista elämää.

3 §

Tavoitteidensa toteuttamiseksi liitto

- a) toimii aktiivisena vaikuttajana ja luotettavana asiantuntijana perheiden, nuorten ja lasten hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantamiseksi tekemällä esityksiä ja aloitteita, antamalla lausuntoja ja toimimalla yhteistyössä eri viranomaisten ja muiden tahojen kanssa
- b) edistää, kehittää ja tuottaa vanhemmuutta, parisuhdetta ja nuorten kasvua tukevia sekä seksuaaliterveyteen, monikulttuurisuuteen ja perinnöllisyyteen liittyviä sosiaali- ja terveyspalveluja ja neuvontaa
- c) harjoittaa toimialaansa liittyvää tutkimusta ja kehittämistyötä
- d) osallistuu aktiivisesti toimialansa kansainväliseen kehittämiseen toimimalla kotimaisissa ja kansainvälisissä yhteisöissä sekä tekemällä kehitys- ja lähialueyhteistyötä.
- e) kouluttaa ja tiedottaa sekä kustantaa ja julkaisee toimialaansa liittyvää aineistoa.

4 §

Aatteellisen toimintansa taloudelliseksi tukemiseksi liitto voi ottaa vastaan testamentti- ja muita lahjoituksia sekä toimeenpanna rahankeräyksiä ja arpajaisia. Liitto voi omistaa ja hallita toimintaansa varten tarpeellista kiinteää ja irtainta omaisuutta. Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen siihen osallisille.

5 §

Liiton jäsenet ovat a) varsinaisia jäseniä, b) kannattajajäseniä ja c) kunniajäseniä.

Varsinaiseksi jäseneksi liiton hallitus voi hyväksyä rekisteröidyn yhdistyksen, säätiön tai muun oikeuskelpoisen yhteisön, joka ilmoittaa hyväksyvänsä liiton päämäärät ja toimintamuodot.

Kannattajajäseneksi liiton hallitus voi hyväksyä yksityisen henkilön taikka rekisteröidyn yhdistyksen, säätiön tai muun oikeuskelpoisen yhteisön, joka haluaa tukea sen toimintaa.

Kunniajäseneksi liiton yleinen kokous voi liiton hallituksen esityksestä kutsua henkilön, joka toiminnallaan tai elämäntyöllään on merkittävästi edistänyt liiton tavoitteiden toteutumista. Liiton toimivaa puheenjohtajaa tai hallituksen jäsentä taikka sen palveluksessa olevaa henkilöä ei voida kutsua kunniajäseneksi.

Varsinaiset jäsenet maksavat syyskokouksen määräämän vuotuisen jäsenmaksun. Jäsenmaksu voidaan porrastaa järjestöjen koon ja jäsenmäärän mukaan.

Kannattajajäsenet maksavat syyskokouksen määräämän vuotuisen jäsenmaksun. Henkilö- ja yhteisöjäsenille voidaan määrätä eri maksu.

Hallitus voi harkintansa mukaan hyväksyä ainaiskannattajajäseneksi kannattajajäsenen, joka on 20 vuoden ajan maksanut kannattajajäsenmaksun taikka yksityisen henkilön tai yhteisön, joka maksaa kerralla 15 kertaa sillä hetkellä voimassa olevaa kannattajajäsenmaksua suuremman maksun. Ennakkoon maksetuista kannattajajäsenmaksuista muodostetaan erityinen rahasto, jonka tuotto käytetään liiton tarkoituksiin.

Jäsenmaksut on maksettava ennen jäsenmaksukauden alkua.

Kunniajäsen ei maksa jäsenmaksua.

Jäsen voi erota liitosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla erosta liiton kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi.

Hallitus voi katsoa jäsenen eronneeksi liitosta jos jäsen on jättänyt jäsenmaksunsa liitolle maksamatta kahden vuoden ajalta.

Hallitus voi erottaa jäsenen liitosta, jos jäsenen toiminta on loppunut tai jäsen on ilman laillista hallitusta taikka yhdistyslain 14 §:ssä mainitulla perusteella.

6 §

Ylin päätösvalta liiton asioissa on sen kokouksella, johon kukin varsinainen jäsen, jolla on yhteisöjäseniä tai yli 1000 henkilöjäsentä, valitsee kalenterivuodeksi kerrallaan kaksi edustajaa ja kaksi varaedustajaa sekä muut varsinaiset jäsenet yhden edustajan ja varaedustajan. Tästä vaalista on tehtävä kirjallinen ilmoitus liiton hallitukselle. Liiton palveluksessa oleva henkilö ei voi toimia jäsenjärjestön edustajana liiton kokouksessa.

Liiton kokouksen päätökseksi tulee se esitys, jota kannattaa yli puolet annetuista äänistä, ellei näistä säännöistä tai yhdistyslaista muuta ilmene. Äänten mennessä tasan voittaa mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa. Vaaleissa ratkaisee kuitenkin arpa. Äänivaltaisen jäsenen vaatiessa vaalit on toimitettava suljettuna lippuäänestyksenä.

Jäsenjärjestö ei voi valtuuttaa toista jäsenjärjestöä käyttämään äänioikeutta puolestaan.

Äänioikeus liiton kokouksissa on vain jäsenmaksunsa maksaneilla varsinaisilla jäsenillä.

Kutsut liiton kokouksiin toimitetaan jäsenille näiden liitolle viimeksi kirjallisesti ilmoittamaan osoitteeseen vähintään neljä viikkoa ennen kokousta lähetetyllä kirjeellä.

Liiton kannattaja- ja kunniajäsenillä, hallituksen jäsenillä sekä tilintarkastajilla on läsnäolo- ja puheoikeus liiton kokouksessa.

7 §

Liiton toimintaa johtaa hallitus, johon kuuluu kolmeksi vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja jota kutsutaan liiton puheenjohtajaksi ja yhdeksän muuta hallituksen jäsentä. Jäsenet valitaan liiton syyskokouksessa kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on vuosittain kolme erovuorossa.

Näiden sääntöjen voimaan tuloa seuraavassa syyskokouksessa valitaan arvalla ne kolme hallituksen jäsentä, joiden toimikausi kestää yhden vuoden, ne kolme jäsentä, joiden toimikausi kestää kaksi vuotta sekä ne kolme jäsentä, joiden toimikausi kestää kolme vuotta.

Puheenjohtajan toimikausi voi jatkua yhtäjaksoisesti korkeintaan 9 vuoden ja hallituksen jäsenen toimikausi korkeintaan 6 vuoden ajan. Hallituksen jäsenen toimikautta laskettaessa ei oteta huomioon näiden sääntöjen voimaan tuloa seurannutta normaalia lyhyempää toimikautta.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan kaksi varapuheenjohtajaa, jotka ovat samalla liiton varapuheenjohtajia.

Hallitus on päätösvaltainen, jos saapuvilla on vähintään viisi jäsentä ja niiden lisäksi puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan toinen varapuheenjohtajista.

8 §

Hallitus ottaa ja erottaa toimeenpanevan johtajan ja muut johtavat toimihenkilöt sekä vahvistaa heidän palkkansa suuruuden. Toimeenpaneva johtaja voi hallituksen antaman toimintaohjeen mukaisesti ottaa ja erottaa liiton toimihenkilöitä ja määrätä heidän palkkansa suuruudesta. Toimeenpaneva johtaja toimii hallituksen esittelijänä ja valmistelee hallituksen käsittelemät asiat. Toimeenpaneva johtaja raportoi toiminnastaan hallitukselle.

Hallitus voi keskuudestaan valita työvaliokunnan asioiden valmistelua varten sekä perustaa valvonnassaan toimivia työryhmiä liiton ohjelmaan kuuluvien tehtävien hoitamista varten.

Hallitus laatii liiton toimintakertomuksen, tilit, toimintasuunnitelman ja talousarvion liiton kokoukselle esitettäväksi ja valvoo hyväksytyyn toimintasuunnitelman toteutusta.

Hallituksen kokouksista sekä hallituksen tai liiton yleisen kokouksen asettamien toimikuntien kokouksista voidaan maksaa kohtuullinen kokouspalkkio. Hallituksen jäsenille ei voida maksaa muuta palkkiota. Puheenjohtajalle voidaan maksaa kohtuullista kuukausipalkkiota.

9 §

Liiton nimen kirjoittavat liiton puheenjohtaja, toimeenpaneva johtaja, jompikumpi varapuheenjohtajista tai joku hallituksen siihen määräämistä toimihenkilöistä, aina kaksi yhdessä.

10 §

Liiton kevätkokous pidetään ennen toukokuun loppua.

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- a) esitetään edellisen vuoden toimintakertomus
- b) esitetään selostus liiton taloudellisesta tilasta, tilinpäätös ja tilintarkastajien antama lausunto, vahvistetaan tilinpäätös sekä päätetään tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
- c) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat ja ne asiat, joista hallitus vähintään viikkoa ennen kevätkokousta on kirjeellisesti uudella kokouskutsulla ilmoittanut kaikille jäsenille.
- d) valitaan hallituksen jäsenten valintaa valmisteleva vaalitoimikunta. Vaalitoimikunnan säännöt tulee määrittellä liiton johtosäännössä.

11 §

Liiton syyskokous pidetään ennen marraskuun loppua.

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- a) hyväksytään talousarvio ja toimintasuunnitelma seuraavaksi kalenterivuodeksi
- b) määrätään seuraavan kalenterivuoden jäsenmaksut varsinaisille jäsenille ja kannattajajäsenille
- c) valitaan liiton puheenjohtaja niinä vuosina, joina hän on erovuorossa
- d) valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tai eronneiden tilalle. Eronneen jäsenen tilalle kesken kautta valitun jäsenen toimikausi jatkuu eronneen jäsenen toimikauden loppuun
- e) valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa
- f) määrätään tilintarkastajien ja hallituksen jäsenten palkkio
- g) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

12 §

Asiat, jotka varsinaiset jäsenet haluavat otettaviksi esille kevät- tai syyskokouksessa, on kirjallisesti esitettävä liiton hallitukselle ennen 1. maaliskuuta tai 1. lokakuuta.

13 §

Kevät- ja syyskokouksen lisäksi liiton kokous on kutsuttava koolle, milloin kokous niin päättää, hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään kymmenesosa (1/10) äänivaltaisista jäsenistä sitä hallitukselta mainitsemiaan asioita varten kirjallisesti pyytää.

14 §

Liiton toiminta- ja tilikausi on kalenterivuosi. Tilit on maaliskuun loppuun mennessä jätettävä edellisen vuoden vuosikokouksessa valituille tilintarkastajille, joiden on hoidettava tehtävänsä ennen 15. huhtikuuta.

15 §

Muutoksia näihin sääntöihin voidaan tehdä kahdessa perättäisessä, aikaisintaan kahden viikon välein pidettävässä liiton kokouksessa, jos muutosehdotus on esitetty kokouskutsuissa ja jos muutoksen puolesta annetaan molemmissa kokouksissa vähintään $\frac{3}{4}$ annetuista äänistä.

Liiton purkaminen, josta on kokouskutsuissa mainittava, tapahtuu samassa järjestyksessä kuin sääntöjen muuttaminen.

Kun liitto on päätetty purkaa tai se lakkautetaan, sen varat käytetään viimeisen kokouksen harkitsemalla tavalla väestön hyvinvointia edistäviin tarkoituksiin.