



Koska tarvitsemme toisiamme

Vuosikertomus 2024

*Hyväksytty kevätkokouksessa
27.5.2025*

Sisällysluettelo

Alkusanat	3
Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö	4
Väestöliiton vuosi 2024 lukuina	5
Kestävä väestönkehitys ja tutkimustoiminta	6
Seksuaalioikeudet ja kehityspolitiikka	7
Turvallinen läheisyys	8
Väestöliitto-yhteisö	10
Viestintä	10
Yhteistyö jäsenjärjestöjen kanssa	11
Työ ja perhe	12
Henkilöstö	12
Talous ja varainhankinta	12
Liite Jäsenjärjestöt 2024	13

Alkusanat

Vuosi 2024 oli Väestöliitolle sekä mahdollisuuksien että haasteiden vuosi. Toimintaympäristömme jatkoi nopeaa muutostaan, mikä vaati meiltä sopeutumista ja uudistumista. Väestönkehityksen, perheiden hyvinvoinnin ja nuorten tulevaisuuden tukeminen olivat edelleen toimintamme ytimessä, ja onnistuimme edistämään näitä teemoja laajasti tutkimuksen, vaikuttamistyön ja palvelujemme kautta.

Alkuvuotta 2024 varjostivat muutosneuvottelut, jotka olivat seurausta sekä rahoitusympäristön muutoksista että tarpeesta tehostaa toimintaamme. Päätökset eivät olleet helppoja, mutta ne olivat tarpeellisia, jotta voimme turvata toimintamme jatkuvuuden ja vaikuttavuuden pitkällä aikavälillä. Uudistusten myötä olemme rakentaneet entistä tehokkaamman organisaation, joka pystyy vastaamaan muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin ketterästi.

Olemme pitäneet esillä kestävän väestönkehityksen merkitystä osana päätöksentekoa. Tässä olemme onnistuneet vuoden 2024 aikana hyvin. Väestön ikääntyminen, syntyvyyden lasku ja muuttoliikkeen vaikutukset ovat kysymyksiä, joihin tarvitaan pitkäjänteisiä ja vaikuttavia ratkaisuja nopealla aikataululla. Väestöliitto on nostanut aktiivisesti päätöksentekijöiden tietoisuuteen kestävän väestöpolitiikan tärkeyden ja tarjonnut asiantuntemusta ratkaisujen löytämiseksi.

Haasteista huolimatta vuosi toi mukanaan myös merkittäviä onnistumisia. Vahvistimme asiantuntijuuttamme, laajensimme yhteistyöverkostojamme ja tavoitimme yhä useampia ihmisiä palveluillamme ja kampanjoillamme. Väestöpoliittinen keskustelu nousi entistä vahvemmin esille, ja olemme olleet keskeisessä roolissa viemässä näitä teemoja eteenpäin.

Kiitämme lämpimästi kaikkia työntekijöitämme, yhteistyökumppaneitamme ja sidosryhmiämme sitoutumisesta ja tuesta kuluneena vuonna. Yhdessä voimme jatkossakin vaikuttaa yhteiskuntaamme ja edistää hyvinvoinnin ja tasa-arvon turvaamista kaikille.

Petri Räsänen
Talousjohtaja



Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö

Väestöliiton vaikuttamistyö painottui väestörakenteen murrokseen ja syntyvyyteen. Teemoja nostettiin esille vaikuttamistyön keinoin, kannanotoissa ja muussa viestinnässä. Väestörakenteen murros on tunnistettu keskeiseksi megatrendiksi, ja väestöpolitiikka on noussut kansallisen politiikan ja vaikuttajien keskusteluihin.

Nostimme kannanotoissa esille hedelmällisyystietoisuuden vahvistamisen sekä toimenpiteet lapsitoiveiden toteutumisen tueksi. Kokonaisvaltaisen seksuaalikasvatuksen merkitystä korostettiin lausunnoissa valtioneuvoston rasisminvastaiseen ohjelmaan ja valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelmaan.

Asiantuntijamme vaikuttivat osallistumalla julkiseen keskusteluun seksuaalikasvatuksesta sekä seksuaalioikeusverkoston, eduskunnan turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisryhmän ja sateenkaari-verkoston kautta.

Otimme kantaa nuorten maksuttoman ehkäisyn puolesta lausunnoissa ja verkostojen kautta. Pidimme kommenttipuheenvuoron eduskunnan seksuaalioikeudet- ja kehitysryhmässä maksuttoman ehkäisyn raportin esittelyn yhteydessä.

Lausuntomme hedelmöityshoitojen korvattavuudesta STM:lle ja sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskukselle painottivat hedelmällisyystietoisuutta, väestöpoliittista lähtökohtaa ja ihmisoikeusperustaisuutta. Korostimme myös koulujen kokonaisvaltaisen seksuaalikasvatuksen ja sote-palvelujen seksuaali- ja lisääntymisterveyden tärkeyttä. Painotimme ennaltaehkäisevää työtä mm. Terveystieteiden tutkimuskeskuksen palveluvalikoimaneuvosto PALKOn jaostossa.

Väestöliitto edisti kestävästä väestöpolitiikasta ja toivotun lapsiluvun politiikkaa niin Suomessa kuin EU:ssa. Hallituksen väestöpoliittisen työryhmän tueksi valmistui Väestöliiton tutkimusprofessori Anna Rot-

kirchin selvitys syntyvyyden laskusta Suomessa sisältäen 20 ehdotusta lapsitoiveiden tukemiseksi. Osallistuimme asiantuntijoina hallituksen iltakouluun, strategisen tutkimuksen neuvosto STN:n Saumakohtia-dialogiin ja hallituksen väestöpoliittisen työryhmän työskentelyyn.

Osallistuimme STN:n Demography-ohjelman vaikuttamistyöhön kuten DemoTalks-webinaarisarjaan sekä työpajaan ohjelman tutkijoille ja ministeriöille. Etelä-Korean poliisilaitos kävi ohjelman vieraana ja haki oppia työn ja perheen yhteensovittamisesta.

Väestöliiton kansainvälisen vaikuttamistyön tavoitteena on, että jokaisen seksuaalioikeudet toteutuvat. Vaikutimme siihen, että seksuaalioikeuksia edistetään Suomen kehitys- ja humanitaarisessa politiikassa ja siihen kohdennetaan riittävät resurssit. Tuotimme taustamateriaalia Kansainvälisten taloussuhteiden ja kehitysyhteistyön selontekoon sekä ulko- ja turvallisuuspoliittiseen selontekoon ja tapasimme päätöksentekijöitä niihin liittyen. EU:n parlamenttivaalien alla järjestimme EU-vaalipaneelin otsikolla Seksi on EU-politiikkaa. Väestöliiton koordinoima Eduskunnan seksuaalioikeudet ja kehitys -ryhmä toimi aktiivisesti ja jätti kirjallisen kysymyksen seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien tukemisesta Gazassa ja Ukrainassa.

Väestöliitto vastasi vuosien ajan Vuoden isä -palkinnon valmistelusta ja koordinoi valmistelutyöryhmän toimintaa. Vuonna 2006 alkanut perinne tuli tänä vuonna päätökseensä, kun viimeiset Vuoden isä -palkinnot jaettiin marraskuussa 2024. Syksyn lopulla julkisuuteen tuli ritarikuntien ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa käytyjen neuvottelujen tuloksena tieto: tasavallan presidentti alkaa vuodesta 2025 alkaen myöntää isänpäivänä kunniamerkkejä ansioituneille isille. Väestöliitto vastaa juhlatilaisuuden järjestelyistä sosiaali- ja terveysministeriön rahoituksella. Valtakunnallisen isänpäiväjuhlan järjestelyt marraskuulle 2025 käynnistyivät välittömästi syksyllä.

Väestöliitto 2024



Tutkii:

- 25 tieteellistä artikkelia
- 26 kirjaa, työpapera ja muuta julkaisua
- 11 tutkimushanketta



Tukee:

- yli 11 000 kohtaamista palveluissa
- 34 koulutusta ja valmennusta
- yli 500 000 istuntoa Hyvä kysymys -palvelussa
- 3 kehitysyhteistyöhanketta



Yhdistää:

- 52 kohtaamista Väestöpäivässä
- 85 000 seuraajaa sosiaalisessa mediassa
- 388 000 istuntoa Väestöliiton verkkosivuilla
- 7 kumppania kehittyvissä maissa
- 450 panelistia toimintaa kehittämässä
- 65 vapaaehtoista

Vaikuttaa:

- 25 lausuntoa
- 10 kannanottoa
- 1 446 mediaosumaa
- 14 mediatiedotetta
- 10 mielipidekirjoitusta
- 30 blogia



Kestävä väestönkehitys ja tutkimustoiminta

”

Perhebarometri käsitteli suomalaisten parisuhteita ja sai laajaa näkyvyyttä.

”

Väestöliitto tuotti tutkittua tietoa parisuhteista, perhesuhteista, syntyvyydestä, vapaaehtoistyöstä, omaishoivasta, alueellisesta liikkuvuudesta ja sosiaalisista verkostoista. Vuoden 2024 *Perhebarometri* käsitteli suomalaisten parisuhteita. Intiimit ihmissuhteet ovat keskeisessä roolissa yksilöiden ja perheiden hyvinvoinnissa. Sillä, miten niissä voidaan, on merkitystä paitsi ihmisille itselleen myös koko yhteiskunnalle.

Toukokuussa järjestimme yhteistyökumpaneille Väestöpäivän, jossa keskusteltiin muun muassa väestönkehityksestä, lasten asemasta ikääntyvässä Suomessa sekä toivotun lastensaannin tukemisesta.

Tutkijat julkaisivat 24 tieteellistä artikkelia sekä yleistajuisia Tietovuoto-artikkeleita, tutkimustulosten tiivistelmiä ja blogeja.

Sosiaaliset verkostot, syntyvyys ja hyvinvointi ikääntyvässä Suomessa -tutkimuskonsortiossa selvitimme väestönmuutoksen vaikutuksia ihmisten sosiaaliin verkostoihin ja sitä, millaiset verkostot vahvistavat väestön kriisinsietokykyä. Konsortio sai toisen kauden jatkorahoituksen lisäksi tukea Digitaalisen hyvinvoinnin kokonaisuutteen, jonka tiimoilta osallistuimme mm. pyöreän pöydän tapaamiseen opetushallituksessa. Aiheena olivat matkapuhelimet koulupäivän

aikana. Samaan teemaan liittyvä mielipidekirjoituksemme julkaistiin *Helsingin Sanomissa*.

Valmistelimme *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe* (SHARE) -tutkimuksen 10. tutkimusaallon aineistonkeruuta sekä Suomen Akatemian FIRI-rahoituksen myötä SHARE-maatiimin siirtoa Itä-Suomen yliopistoon. Myönnetyllä rahoituksella vastataan väestön ikääntymisen tuomiin haasteisiin kehittämällä kansainvälistä tutkimusinfrastruktuuria. Lisäksi julkaisimme 9. kyselyaallon maaraportin sekä järjestimme ensimmäinen SHARE Baltic Sea -konferenssin ja omaishoitoon keskittyneen seminaarin Kelan kanssa.

Väestöliitto julkaisee *Finnish Yearbook of Population Research* -lehteä Suomen Väestötieteen Yhdistyksen ja Siirtolaisuusinstituutin kanssa.

Väestöntutkimuslaitoksen perustoimintaa tukee opetus- ja kulttuuriministeriö. Rahoitusta tutkimus- ja vaikuttamistyöhön saatiin toimintavuonna myös Strategisen tutkimusneuvoston Demography-ohjelmasta osana Sosiaaliset verkostot, syntyvyys ja hyvinvointi ikääntyvässä Suomessa (NetResilience) -konsortiota. Tutkimustyötä rahoittivat myös mm. Suomen Akatemia, Nordforsk, Kela ja Horizon Europe. Perhebarometrin aineistoja rahoitti Alli Paasikiven Säätiö ja SHARE Suomea DG Employment. Lisäksi Ferring Oy rahoitti hedelmällisyystietoisuuden lisäämiseen tähtäävää työtämme.

”

Väestöpäivässä keskusteltiin väestökehityksestä, lapsitoiveista ja lasten asemasta.

”

Seksuaalioikeudet ja kehityspolitiikka

Seksuaalioikeudet ja kehitys -ohjelma ohjaa Väestöliiton kehitysyhteistyötä, globaaliviestintää ja vaikuttamistyötä tavoitteenaan seksuaalioikeuksien toteutuminen. Ohjelmasta löytyy liittymäkohtia Väestötutkimuslaitoksen tietopohjaan, Väestöliiton STEA-hankkeisiin ja kansainvälisten verkostojen toimintaan. Ohjelmaa toimeenpani vuonna 2024 pääosin kansainvälisen kehityksen tiimi. Tiimin rahoitus koostuu kolmesta neljän vuoden rahoituksesta: ulkoministeriön ohjelmatuki, Countdown2030Europe -konsortion saama tuki sekä YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPA:ta saatu tuki vuosille 2022–2025.

Työ kehitysyhteistyön kumppanimaissa jatkui osana ulkoministeriön ohjelmataukea. Työtä seksuaalioikeuksien edistämiseksi tehtiin Afganistanissa, Etelä-Afrikassa, Malawissa, Nepalissa, Sambiassa, Tadžikistanissa ja Zimbabwessa. Ohjelma tukee sateenkaariyhteisöjen hyvinvointia ja oikeuksia, edistää vammaisten ihmisten seksuaalioikeuksien toteutumista ja ennaltaehkäisee sukupuolistunutta väkivaltaa ja seksuaaliväkivaltaa. Vuonna 2024 painotimme erityisesti kumppanijärjestöjen vaikuttamistyön vahvistamista.

Gloaaliviestinnässä jatkoimme seksuaalioikeuksista ja niihin liittyvistä kehityskysymyksistä viestimistä. Viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa, erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Kansainvälisten taloussuhteiden ja kehitysyhteistyön selontekoon saatiin maininta naisten ja tyttöjen oikeuksien sekä seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien edistämisen tärkeydestä osana Suomen kehityspolitiikkaa. Selontekojen mukaan Suomi sitoutuu YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPA:n rahoitukseen.



Turvallinen läheisyys

Väestöliiton kotimaan toiminnoissa tuettiin nuoria, perheitä, isovanhempia ja maahanmuuttajia. Saavutimme kokonaistavoitteet kohderyhmien tavoittamisessa. Pienentyneiden resurssien takia toimintojen määrällisiä tavoitteita tarkennettiin vuoden 2024 alussa. Tavoitimme kuormittuneita vanhempia miltei puolet asettamaamme tavoitetta enemmän. Verkkosisältöjen kautta aineistot levisivät ja tavoittivat kohderyhmiä laajasti.

Neuvontapalvelut nuorille



Tuimme 13–28-vuotiaiden nuorten seksuaalista hyvinvointia ja kykyä toimia intiimeissä ihmissuhteissa. Nuoret saivat asiantuntijan keskusteluapua mieltään painaviin kysymyksiin matalan kynnyksen chat-palveluissa. Poikien Puhelimen puhelin- ja chat-palvelut lisäsivät alle 20-vuotiaiden poikien ja nuorten miesten ymmärrystä kehosta ja kasvusta, seksuaalisuudesta, ihmissuhteista ja arjenhallinnasta sekä vahvistivat tunnetaitoja ja sosiaalisia taitoja. Poikien Puhelin kohtasi kohderyhmää lisäksi Discordissa ja kasvokkain tapahtumissa. Toimintaa rahoitti STEA.

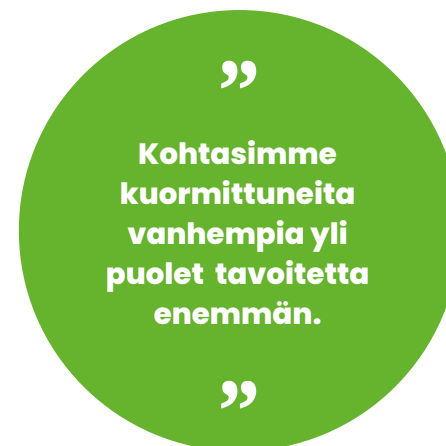
Kumita

Kumita-hanke toteutti jälleen STM:n rahoituksella seksuaalikasvatuskampanjan, joka vei tietoa seksuaaliterveydestä ja -oikeuksista

kaikkiin yläkouluihin. Verkossa Kumita tarjosi tukea vanhemmille ja opettajille. Toimintaa rahoitti STM.

Et ole yksin

Et ole Yksin -toiminta jatkoi häirinnän ja väkivallan ehkäisemistä urheilussa. Tarjosimme tukea urheilussa häirintää kokeneille ja koulutimme lajiliittoja ja urheiluseuroja. Julkaisimme Häirintäyhdyshenkilön oppaan yhteistyössä Finlands svenska idrottn, TULin ja Salibandyliiton kanssa. Aiheesta järjestettiin koulutuksia seuroille ja lajiliitoille. Vuoden lopulla haimme rahoitusta palvelun laajentamiseksi kattamaan myös nuorisotoimintaa. Toimintaa rahoitti OKM.



Keskustelutuki vanhemmille

Tarjosimme helposti lähestyttävää ja saavutettavaa keskustelutukea lasten vanhemmille ja odottaville perheille, jotka kokivat kuormitusta tai olivat huolissaan jaksamisestaan. Tavoitteena oli ennaltaehkäistä vanhempien uupumusta, tarjota tukea arkeen ja ohjata tarvittaessa sopivien palveluiden piiriin. Tukea tarjottiin monikanavaisesti sekä kohtaavina palveluina että valtakunnallisina etäpalveluina. Toimintaa rahoitti STEA.

Palvelut isovanhemmille

Sukupolvien sopu -toimintamme tarjosi tukea isovanhemmille, jotka kokevat haasteita niin kutsutun välisukupolven kanssa. Valtakunnallista palvelua toteutettiin etäyhteyksin. Toimintaa rahoitti STEA.

Tuki maahan muuttaneille

Mentoroinnin avulla tuimme koulutettujen maahan muuttaneiden naisten työelämävalmiuksia, verkostoitumista ja kielitaitoa sekä lisäsimme heidän ymmärrystään suomalaisesta työelämästä ja vahvistimme ammatillista itseluottamusta. Toiminnan tavoitteena oli myös kotoutumisen ja yhteiskunnallisen osallisuuden edistäminen. Pari-mentorointiin perustuvassa toiminnassa mentorina toimivat vapaaehtoiset, jotka olivat suomalaisessa työelämässä toimivia, oman alansa naisasiantuntijoita. Toimintaa rahoitti STEA.

Tietoa tasa-arvosta ja seksuaalisuudesta kotoutujille ja ammattilaisille

Edistimme maahan muuttaneiden kotoutumista ja seksuaalioikeuksien tuntemusta. Tuimme koulutuksen ammattilaisia tasa-arvo- ja seksuaalioikeuskysymyksissä. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajien yhteiskuntatietoutta erityisesti tasa-arvon, itsemääräämisoikeuden ja haitallisten perinteiden osalta. EU:n turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) tukema hanke jatkuu vuoteen 2026 asti.



”
**Edistimme
maahan muuttaneiden
kotoutumista ja
seksuaalioikeuksien
tuntemusta.**
”

Väestöliitto-yhteisö

Viestintä

Viestintätöön toimintaympäristössä näkyi tiedon, totuuden ja asiantuntijuuden kyseenalaistaminen, tekoälymurros, informaatiovaikuttaminen, algoritmimuutokset ja digitaalisen turvallisuuden tärkeys. Väestöliiton viestintä pyrki kääntämään haasteet vahvuuksiksi. Sitouduimme Viestinnän eettisen neuvottelukunnan ohjeisiin.

Viestintätiimissä työskenteli viestinnän asiantuntija. Puolittuneet henkilöresurssit vaikuttivat niin, että mediatiedotteiden, uutiskirjeiden ja blogien julkaisutiheys puolittui eikä vaikuttamisviestintää ja verkkosivujen kehittämistä voitu priorisoida. Mielipidekirjoitukset sekä omat ja järjestöjen yhteiset kannanotot saatiin silti hyvin läpi mediassa.

Viestinnän painopisteitä olivat vuonna 2024 yleisen tunnettuuden ylläpitäminen, palvelujen löydettävyyden kehittäminen sekä Väestöliitto-yhteisön vahvistaminen.

Väestöliiton medianäkyvyys, joka kasvoi edellisvuonna 15 %, säilyi nyt ennallaan. Medianäkyvyytemme kestotähti on *Perhebarometri*. Tutkimusprofessori Anna Rotkirchin työ sai laajaa kansainvälistäkin näkyvyyttä. Womento-aktoreiden tarinoihin perustuva Minun maailmani II -korunäyttely esiteltiin The New York Timesin artikkelissa.

Palvelujen löydettävyyttä kehitettiin mm. sosiaalisen median ja hakukoneiden kautta. Googlen Ad Grants -ohjelma ja yhteistyö kumppaniyrityksen kanssa vahvistivat tunnettuutta ja löydettävyyttä. Varainhankinnan yhtenä painopisteenä oli tuen lisääminen Perhepula-palvelulle, mikä huomioitiin hakukonemarkkinoinnissa.

Saimme Googelta noin 50 % enemmän mainostilaa ja klikkauksia kuin edellisvuonna. Väestöliiton sivuston kävijämäärä kasvoi 10,5 %, Hyvä kysymys -sivuston kävijämäärä ja istunnot laskivat muutaman prosentin. Hakusanamarkkinoinnin ansiosta Väestöliiton osuus Hyvä kysymyksen näkyvyydestä kasvoi 47 % edellisvuoteen verrattuna.

Sosiaaliset mediat ovat Väestöliiton sivuston kolmanneksi suurin ja Hyvä kysymys -sivuston kuudenneksi suurin liikenteen lähde. Väestöliiton someyhteisössä oli reilut 85 000 seuraajaa, joilta saimme 31 000 myönteistä reaktiota.

Väestöliiton 450-henkisen yleisöpaneelin vastaajille Väestöliitto-tiedon tärkeimpiä kanavia olivat some – erityisesti Facebook 82 % ja Instagram 58 %, mediat (tv, radio lehdet), Väestöliiton verkkosivut sekä uutiskirje. He etsivät tietoa Väestöliitosta verkkosivuiltamme, Googelta ja somesta ja tunnistivat meidät parhaiten teemoista vaikuttaminen väestö- ja perhepolitiikkaan (64 %), tutkimustulokset (47 %), maksuttomat palvelut perheille, lapsille ja nuorille (38 %) ja seksuaalioikeuksien edistäminen (24 %).

Myös Väestöliiton asiantuntijoiden Viestintäryhmä osallistuu liiton viestinnän arviointiin ja kehittämiseen. Ryhmä kokoontui 6 kertaa, järjesti viestintäamukahvit henkilöstölle ja kouluttautui tekoälyn käytössä. Ryhmä keskusteli mm. talon ajankohtaisista viestintätapah- tumista, liiton kanavastrategiasta ja viestinnän toimintaympäristön valtavasta murroksesta.

”

**Väestöliitto-yhteisö
vahvistui ja ihmiset
löysivät palvelumme
yhä paremmin.**

”

Yhteistyö jäsenjärjestöjen kanssa

Väestöliitto ry:n luottamushallinto (hallitus ja työvaliokunta) työskenteli tiiviisti vuosikellon mukaan. Hallitus alkoi valmistella uutta strategiaa, jota työstettiin muun muassa strategiatyöpajoissa johtoryhmän ja henkilöstön kanssa. Vuoden alussa päättäneiden muutosneuvottelujen jatkotoimia ja sopeutus- ja uudistusohjelmaa seurattiin hallituksessa säännöllisesti, esimerkiksi viestinnän ja varainhankinnan rakenteiden ja suunnitelmien uudistamisen myötä.

Hallitus kutsui ylimääräisen liiton kokouksen koolle tiedottamaan jäsenjärjestöjä liiton yhden jäsenjärjestön toiminnan yhdistämistä Väestöliittoon. Tämä valmistelutyö jatkui syksyn ajan. Sosiaali- ja terveysjärjestöjen rahoitusilanne puhutti hallitusta. Hallitus ja sen valitsema erillinen työryhmä keskittyivät loppuvuonna myös uuden toimitusjohtajan hakuprosessiin.

Liiton kevät- ja syyskokoukset pidettiin sääntömääräisesti. Jäsenjärjestöt asettivat useita uusia ehdokkaita Väestöliiton hallitukseen ja osallistuivat aktiivisesti yhdistyksen kokouksiin. Erovuorossa olleet hallituksen jäsenet valittiin uudelle jatkokaudelle hallitukseen.

Kevätkokouksen yhteydessä kutsuimme jäsenistön edustajia pyöreän pöydän keskusteluihin Väestöliiton strategian uudistamisesta. Keskustelussa pohdittiin toimintaympäristön muutoksia ja ilmiöitä sekä toimintaan ja yhteistyöhön kohdistuvia odotuksia. Syyskokouksen yhteydessä jäsenjärjestöjen edustajat pohtivat perheystävällistä työelämää, maahanmuuttajien osallisuutta yhteiskunnassa ja työelämässä sekä seksuaali- ja lisääntymisterveyttä.

Julkaisimme vuosikokousten yhteydessä kannanotot: Suomalais-

ten nuorten hedelmällisyystietoutta tulee vahvistaa, Synnytyssairaaloiden ja -valmennusten alasajo tulee kalliiksi ja Väestöliitto kiirehtii päätöksiä, jotka tukevat ihmisten omien lapsitoiveiden toteutumista.

Saimme kaksi uutta jäsenjärjestöä, ja Väestöliitolla oli vuoden lopussa 34 jäsenjärjestöä. Väestöliitto oli jäsenjärjestöihinsä yhteydessä suoraan sekä yhdistyksen kokousten kautta. Toiminnasta viestittiin uutiskirjeiden ja somekanavien kautta.

Jäsenjärjestöjen kanssa rakennettiin hankeyhteistyön kautta kumppanuuksia. Useat jäsenemme osallistuivat liiton ylläpitämiin verkostoihin ja Väestöpäivään. Jäseniä on mukana toimimassa Hyvä kysymys -alustalla. Teimme yhteistyötä jäsenien kanssa Vuoden isä -toiminnassa. Väestöliiton kiinteistössä toimii useita jäsenjärjestöjä ja sidosyhteisöjä vuokralaisina.

”
**Otimme kantaa
hedelmällisyystietoi-
suuden vahvistamisen
ja ihmisten omien
lapsitoiveiden
toteutumisen puolesta.**
”

”
**Uuden strategian
valmistelu käynnistyi
yhteistyössä jäsenistön ja
henkilöstön
kanssa.**
”

Työ ja perhe

Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan saatiin uusia asiakkaita. Perheystävällinen työpaikka -tunnus myönnettiin huhtikuussa Cloudriven Oy:lle, jonka nimi vaihtui vuoden lopussa Modirum Platforms Finland Oy:ksi. Yritys sai tunnuksen henkilöstökyselyn kiitettävien tulosten ja muun näytön perusteella suoraan alkukartoituksen jälkeen.

Työsuojelurahaston hankerahoituksen myötä päästiin kesällä aloittamaan tutkimus- ja kehittämishanke ”Ruuhkavuodet 2 – Työssäkäynti ja iäkkäästä läheisestä huolenpito yli 50-vuotiaan arjessa”, joka kestää loppuvuoteen 2026 asti. Hankeorganisaatioina mukaan lähtivät DNA, Kela, Kemin kaupunki ja Palvelualojen ammattiliitto PAM.

Työelämän perheystävällisyydestä annettiin haastatteluja mediaan sekä toteutettiin alustuksia ja asiantuntijaluentoja. Perheystävällisyys oli yksi Väestöliiton syyskokousta edeltäneen työpajan teemoista.

Henkilöstö

Henkilöstöhallinnon osalta vuosi oli toimintoja ylläpitävä ja sisälsi sopeutumista toimintaympäristön muutoksiin. Jatkoimme työskentelyä perheystävällisellä hybridityöskentelymallilla ja keskustelua lähityön ja kohtaamisten lisäämiseksi. Säilyttäen joustavuuden, oman harkinnan ja esihenkilön kanssa sovitun toimintatavan hyvät puolet.

Vuoden lopussa liiton henkilöstömäärä oli 56. Henkilöstömäärä on ollut edelleen hieman laskussa, mihin ovat vaikuttaneet hankerahotusten muutokset ja tilikauden alussa käydyt muutосneuvottelut. Lähes

80 prosenttia henkilöstöstä oli naisia, 20 prosenttia miehiä ja loput muunsukupuolisia.

Kehityskohteina keskityttiin sisäiseen viestintään monipuolisesti lähitapaamisten, Suvantolan (Intranet) ja Teamsin eri kanavien avulla.

Talous ja varainhankinta

Taloudessa oman työmme rooli korostuu tiedonkulussa ulkoisen kumppanin suuntaan ja talousinformaation hyödyntämisessä organisaation sisällä.

Ulkoinen kumppanimme vastaa ulkoisesta kirjanpidosta ja palkanlaskennasta. Jatkoimme yhteistyön tiivistämistä ja tuloslaskentamme tason parantamista välitilinpäätöksen ja sen tilintarkastuksen myötä.

Taloutta ohjataan liitossa keskitetysti ja käytännön budjetointia ja seurantaa toteutamme hajautetusti hanketasolla esihenkilöstön ja toimintojen johdon toimesta. Talouden rooli painottuu budjettien, hankelaskutuksien ja maksatuksien toteuttamiseen ja kontrollointiin sekä yleisempään talouden seurantaa koskevan tuen antamiseen ja talousasioihin perehdyttämiseen.

Varainhankinnan osalta jatkoimme erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyväksi tekemäämme työtä. Kampanjoiden ohella pyrimme jatkamaan Väestöliiton tunnettuuden kasvattamista yrityssectorilla tarjoamalla kiinnostavia mahdollisuuksia yhteistyökumppanuuteen sekä vetoamalla yrityksiin joululahjoitusten saamiseksi.

Liite

Jäsenjärjestöt 2024

ADHD-liitto ry
Adoptioperheet ry
Elatusvelvollisten liitto ry
Familia ry
Filha ry
Imetyksen tuki ry
Kasper – Kasvatus- ja perheneuvonta ry
Kotitalousopettajien liitto ry
Lapsettomien yhdistys Simpukka ry
Lapsiperheiden Etujärjestö
Marttaliitto ry
Naisjärjestöjen Keskusliitto ry
Parasta Lapsille ry
Parisuhdekeskus Kataja ry
Sateenkaariperheet ry
Seta ry
Siirtolaisuusinstituutti
Sosiaalipoliittinen yhdistys ry
Suomalainen Lääkäriseura Duodecim
Suomalaisuuden Liitto ry
Suomen Gynekologiyhdistys ry

Suomen Keskustanaiset ry
Suomen Kätilöliitto ry
Suomen Lastenlääkäriyhdistys ry
Suomen Lukiolaisten Liitto ry
Suomen Monikkoperheet ry
Suomen Seksologinen Seura ry
Suomen Terveystieteiden Liitto STHL ry
Suomen Uusperheiden Liitto ry
Suomen Vanhempainliitto ry
Suomen Väestötieteen Yhdistys ry
Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry
Suomi-Seura
Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry