

Uudistumisen vuosi 2025

ihmiset

ovat Väestöliiton
sydän

Väestöliiton
työ on
tärkeämpää
kuin koskaan

Yhteistyö tuki
haavoittuvimmassa
asemassa olevia
ihmisiä

Laskeva
syntyvyys
kiinnosti meillä
ja maailmalla

2025

Tuimme



960 000

istuntoa verkko-
sivustoillamme

20

Perheystävällinen työpaikka-
tunnuksen saajaa

9 700

kohdattua asiakasta

3 653

Et ole yksin –verkkokurssin
suorittanutta

Vaikutimme



11

lausuntoa tai
kannanottoa

11

mielipide-
kirjoitusta

28

blogikirjoitusta

1 283

mainintaa mediassa

81 000

seuraajaa sosiaalisessa
mediassa

Sisältö

- 4** Toimitusjohtajalta: Väestöliiton työ on tärkeämpää kuin koskaan
- 6** Vuosi täynnä uusia avauksia
- 8** Tutkimme sukua, ystäviä ja yhteydenpitoa
- 11** Tarjosimme tukea arkeen ja elämän käännekohtiin
- 14** Kansainvälisen työn merkitys korostui
- 16** Vaikutimme vahvasti kotimaassa
- 18** Ihmiset ovat Väestöliiton sydän
- 20** Määritimme unelmatyöpaikkamme toimintaperiaatteet
- 21** Talous ja toiminnan rahoitus
- 20** Lämmin kiitos tämän kaiken mahdollistajille!



Teksti: © Väestöliitto 2026

Ulkoasu ja taitto: Inari Savola / Noon Kollektiivi

Painopaikka: Bofori 2026



Väestöliiton työ on tärkeämpää kuin koskaan

ALOITTAESSANI TYÖT Väestöliiton toimitusjohtajana keväällä 2025 tiesin astuvani merkitykselliseen tehtävään. En osannut kuitenkaan täysin aavistaa, mitä kaikkea vuosi opettaisi minulle.

Olen saanut kulkea sellaisten ihmisten rinnalla, joiden työ muuttaa maailmaa



Tulevaisuuden Suomi rakentuu sen pohjalle, miten hyvin pidämme huolta ihmisistä tänään.

– yksi kohtaaminen, tutkimustulos ja rohkea kannanotto kerrallaan. Haluan jakaa muutaman oivalluksen, jotka jäävät sydämeeni tältä ensimmäiseltä vuodelta.

MUUTOS SYNTYY KUMPPANUUDESTA. Afganistanissa, Sambiassa, Nepalissa ja monissa muissa maissa toteutimme kehitysyhteistyötä, jonka vaikutukset näkyvät ihmisten elämässä konkreettisesti – satojen tuhansien ihmisten arjessa, itsetunnossa ja oikeuksissa. Tämä ei synny yksin, vaan yhdessä

vahvojen paikallisten kumppanien kanssa. Olen oppinut, että vaikuttavuus rakentuu aina luottamuksesta.

LÄHEISYYS ON HYVINVOINNIN PERUSTA. Perhebarometrimme osoitti sen, minkä moni meistä jo arjessaan tuntee: vakaat ja turvalliset ihmissuhteet – ystävät, sukulaiset, kumppanit – ovat hyvän elämän kivijalka. Me ihmiset tarvitsemme toisiamme. Siksi nuoren kohtaaminen seksuaalineuvonnassa, vanhemman tukeminen Perhepulma-palvelussa tai parin auttaminen vaikean elämänvaiheen yli on suuri teko ihmisen mittakaavassa.

ASiantuntijuutemme on kysyttyä myös maailmalla. Väestöntutkimuslaitoksemme tutkijoita haastateltiin BBC:lle, Guardianille ja Washington Postille. Globaali syntyvyyskriisi tunnistetaan vihdoinkin laajalti, ja Väestöliitto on siinä keskustelussa terävä ja arvostettu ääni. Mutta meille tämä ei ole vain kansainvälinen ilmiö, vaan hyvin kotimainen kysymys. Suomalaisten lapsitoiveet toteutuvat liian harvoin. Lasten saamisesta on hiljalleen tulossa luokkakysymys ja ennen kaikkea kysymys siitä, uskaltaako tulevaisuuteen luottaa.

Väestöliiton suunta tässä keskustelussa on selkeä: tarvitsemme pohjoismaista tassa-arvon ääntä, mutta myös rohkeita uusia



avauksia. Pelkkä huoli ei riitä, vaan tarvitsemme laajasti lapsi- ja perheystävällistä yhteiskuntapolitiikkaa ja rakenteita, jotka tekevät perhe-elämän mahdolliseksi kaikille, ei vain harvoille.

ROHKEUS PALKITAAN. Takinkääntäjien verkko-kauppa, Helsinki Pride -kumppanuus, ensimmäinen valtakunnallinen isänpäiväjuhla Presidentinlinnassa – tekoja, joiden kautta nostimme tärkeitä teemoja yhteiskunnalliseen keskusteluun. Olen oppinut, että Väestöliitossa uskalletaan seistä sen takana, mihin uskotaan.

KAIKEN TÄMÄN TYÖN TAKANA ovat ihmiset. He joiden osaaminen, sitoutuminen ja sydämen palo tekevät Väestöliitosta sen mitä se on. He kohtaavat nuoria, jotka uskaltavat kysyä kysymyksiä, joihin eivät ole saaneet vas-

tauksia muualta. He kulkevat vanhempien, pariin ja maahan muuttaneiden naisten rinnalla. He tutkivat, vaikuttavat ja viestivät – päivästä toiseen, rauhallisesti ja rohkeasti. Olen syvästi kiitollinen saadessani tehdä tätä työtä heidän kanssaan.

VÄESTÖLIITON TYÖ ON TÄRKEÄMPÄÄ kuin koskaan. Yhdenvertaisuus ei toteudu itsestään, seksuaalioikeudet eivät ole itsestäänselvyys ja perheet tarvitsevat tukea. Tulevaisuuden Suomi rakentuu sen pohjalle, miten hyvin pidämme huolta ihmisistä tänään.

Vuosi 2025 oli vahva. Mutta hienoimmat polut ovat vielä edessä päin – olen iloinen, että kuljet niitä kanssamme.

Tiina Ristikari

toimitusjohtaja
Väestöliitto

Vuosi täynnä uusia avauksia

Parisuhdekeskus Kataja yhdistyi Väestöliittoon

➤ **PARISUHDEKESKUS KATAJAN** toiminta siirtyi virallisesti osaksi Väestöliittoa 1.5.2025. "Väestöliiton ja Parisuhdekeskus Katajan liitto synnyttää Suomeen koko järjestökentän vahvimman parisuhdeosaamisen kokonaisuuden" Väestöliiton toimitusjohtaja Tiina Ristikari iloitsi. Yhdistymisen myötä syntyi merkittävä parisuhteisiin perehtynyt palveluita tarjoava ja parisuhteita tutkiva järjestö.



Olimme Helsinki Priden yhteisö- kumppani

➤ **VÄESTÖLIITTO** oli Helsinki Priden yhteistyökumppani ja marssi arviolta 100 000:n ihmisen joukossa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksien toteutumisen puolesta.



Takinkäntäjät muistuttivat yhdenvertaisuudesta

➤ **DEI TURNCOATS-KAMPANJA** muistutti suomalaisyrityksiä, että niiden kannattaa pitää kiinni arvoistaan, vaikka globaalit brändit perääntyvät yhdenvertaisuudesta. Kampanja näkyi mediaviestinnässä, ulkomainonnassa, sosiaalisessa mediassa, vaikuttajayhteistönä, lehtimainoksena ja vintage-kaupan näyteikkunalla.

MigScene- konsortio ennustaa väestönkehitystä

➤ **VÄESTÖNTUTKIMUSLAITOKSELLA** käynnistettiin uusi tutkimushanke Muuttoliikeskenaariot: Väestöennusteet inhimillisen pääoman ja kestäväen integraation tukemiseksi (MigScene). Hanke vahvistaa suomalaista ja kansainvälistä osaamista väestönkehityksen sekä inhimillisen pääoman ennustamisessa. Keskeisenä tavoitteena on edistää kestävää väestönkehitystä. Konsortiossa ovat mukana Turun ja Helsingin yliopistot. Muita yhteistyökumppaneita ovat Helsingin, Turun ja Tampereen kaupungit ja Tampereen kaupunkiseutu sekä Tilastokeskus ja eri ministeriöitä. Hanketta rahoittaa strategisen tutkimuksen neuvosto.



Ensimmäinen valtakunnallinen isänpäiväjuhla

➤ **VÄESTÖLIITOLLA OLI KUNNIA** järjestää valtakunnallinen isänpäiväjuhla sosiaali- ja terveysministeriön kanssa Presidentinlinnassa. Juhlassa jaettiin Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein 48 ansioituneelle isälle. Sosiaalityrvalministeri Sanni Grahn-Laasonen kiinnitti kunniamerkit isien rintaan, ja presidenttipari Alexander Stubb ja Suzanne Innes-Stubb onnittelivat kunniamerkin saaneita isiä.

YLLÄ: 48 ansioitunutta isää ryhmäkuvassa tansavallan presidentti **Alexander Stubb**in ja rouva **Suzanne Innes-Stubb**in kanssa.

➔ Väestöliiton puheenjohtaja **Hilkka Kemppi**, Väestöliiton toimitusjohtaja **Tiina Ristikari** sekä ohjelmapäällikkö **Anna Kokko**.



Tutkimme sukua, ystäviä ja yhteydenpitoa

SUOMALAISET SANONNAT, kuten ”hädässä ystävä tunnetaan” ja ”veri on vetä sakeampaa” kuvastavat hyvin sitä, miten keskeisessä asemassa sukulaiset ja ystävät voivat olla, niin arjen sujumisen kuin juhlien ja lomienvieton aikana – elämänkriiseistä puhumattakaan. Vuoden 2025 Perhebarometri *Sukua, ystäviä, yhteydenpitoa* selvitti suomalaisten aikuisten sukulais- ja ystävyys-suhteita.

Suurimmalla osalla suomalaisista on paljon läheisiä suhteita niin sukulaisiin kuin ystäviinkin, mutta kaksi prosenttia elää ilman ainuttakaan tällaista läheistä. Niillä, joilla on paljon läheisiä sukulaisia, on keskimäärin muita enemmän myös läheisiä ystäviä. ”Suomalaisten sukulais- ja ystävyys-suhteita ei ole aiemmin kattavasti selvitetty. Kyselylle oli siis suuri tarve. Turvalliset ja vakaat ihmissuhteet ovat yksi hyvän elämän peruspilareista”, kuvaa Väestöliiton toimitusjohtaja **Tiina Ristikari** Perhebarometrin merkitystä.

Elämme yhä pidempään, ja yhä useammalla suomalaisella vanhemmat, isovanhemmat ja joskus jopa isoisovanhemmat ovat elossa. Samaan aikaan yhä useampi elää yksin, ja syntyvyys laskee. Nämä tekijät muuttavat sukulaisverkostojen luonteeltaan aiempaa ylisukupolvisemmiksi. Tätä tutkimme Sosiaaliset verkostot, syntyvyys ja hyvinvointi ikääntyvässä väestössä (Net-



Resilience) -hankkeessa yhdessä Turun ja Helsingin yliopistojen sekä Aalto-yliopiston kanssa.

Ystävien ja sukulaisen kasvokkainen tapaaminen on viimeisten vuosikymmenten aikana vähentynyt ja samaan aikaan digilaitteet ja henkilökohtainen ruutu-aika ovat lisääntyneet. Julkaisimme työpöytäpaperin otsikolla Lasten digihaittojen vähentäminen



edellyttää myös vanhempien ruutuajan tarkastelua.

Sosiaaliset verkostot väestön ikääntyessä -hanke (FinNät) käynnistyi. Se analysoi sukulaisverkostoja ja perhesukupolvien välistä vuorovaikutusta keskittyen kieliryhmien välisiin eroihin, sukulaisten ja ystävien asemaan ja epävirallisen avun antamiseen.

Strategisen tutkimuksen neuvosto (STN) myönsi yli 1,4 miljoonan euron rahoituksen Väestöntutkimuslaitoksen johtamalle konsortiolle Muuttoliikeskenaariot: Väestöennusteet inhimillisen pääoman ja kestäväen integraation tukemiseksi. ”On tärkeää ymmärtää tutkimuksen keinoin, keitä tulevaisuuden suomalaiset ovat, minkälaisia heidän kykynsä ja hyvinvointinsa tulevat olemaan ja kuinka varmistetaan sosiaalinen yhteenkuuluvuus myös tulevaisuudessa”, toteaa konsortion johtaja professori **Wolfgang Lutz**.

Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe -tutkimuksen (SHARE) kymmenennen aallon aineistonkeruu tehtiin maaliskuussa.

YLLÄ: Tutkimusprofessori Anna Rotkirch esittelee 20 ehdotusta lapsitoiveiden tukemiseksi.

Laskeva syntyvyys kiinnosti meillä ja maailmalla

VÄESTÖNTUTKIMUSLAITOKSEN tutkijoita haastateltiin kotimaisten medioiden lisäksi myös kansainvälisiin medioihin. Väestön ikääntyminen ja laskeva syntyvyys kiinnostivat muun muassa BBC:tä, Telegraphia, Guardiania ja Washington postia. ”Globaali syntyvyyskriisi tunnistetaan vihdoinkin”, totesi tutkimusprofessori **Anna Rotkirch** BBC:n haastattelussa.

Teimme tiiviisti yhteistyötä strategisen tutkimuksen neuvoston Demography-ohjelman hankkeiden kanssa.

Väestötieteen vuosikirja julkaistiin uudella nimellä *The Nordic Yearbook of Population Research*. Julkaisu toimitetaan Väestöliiton, Siirtolaisuusinstituutin ja Suomen Väestötieteen Yhdistyksen yhteistyönä.



Tarjosimme tukea arkeen ja elämän käännekohtiin

VÄESTÖLIITON KOTIMAAN toiminnoissa tuettiin nuoria, perheitä, parisuheteita, isovanhempia ja maahanmuuttajia. Saavutimme kokonaistavoitteet kohderyhmien tavoittamisessa. Hyvinvointialueyhteistyön ja viestinnän avulla tavoitimme ihmisiä valtakunnallisesti. Verkkosältömme tavoittivat kohderyhmiä laajasti.

➤ **NUORTEN SEKSUAALINEUVONTACHATISSA** kohdattiin yli 1 200 nuorta. Tuotimme verkkokursseja ja artikkeleita nuorten ihmissuhteiden ja seksuaalisuuden tueksi. Olimme osana valtakunnallista Seurusteluväkivalta-kampanjaa. Vierailimme kouluissa ja nuorille suunnatuissa tapahtumissa. Vahvistimme alle 29-vuotiaiden nuorten kykyä tehdä omaa seksuaalista hyvinvointiaan tukevia päätöksiä. Nuoret saivat tietoa ja vastauksia kysymyksiin, joita ei kehdattu muualla kysyä. Keskustelujen myötä nuorten itseyttä ja toimijuus vahvistuivat. Toimintaa rahoitti STEA.

➤ **POIKIEN PUHELIMEN** puhelin- ja chat-palvelut lisäsivät alle 20-vuotiaiden poikien ja nuorten miesten ymmärrystä kehosta ja kasvusta, seksuaalisuudesta, ihmissuhteista ja arjen hallinnasta sekä vahvistivat tunteja sosiaalisia taitoja. Vuoden 2025 yhteydenotoissa korostuivat kiusaamiseen liittyvät teemat. Palveluun tuli yli 10 000 yhteydenot-



Mä soitin sulle just, koska teidän kaa pystyy puhumaan asioista, mistä muut ei halua puhua.

-NUORI

toa, lähes puoleen pystyimme vastaamaan. Toimintaa rahoitti STEA.

➤ **KUMITA-HANKE** toteutti seksuaalikasvatuskampanjan, joka vei seksitautien ehkäisyvälineitä sekä tietoa seksuaaliterveydestä ja -oikeuksista yläkouluihin. Kondomeja lähetettiin kahdeksasluokkalaisille eri puolille Suomea noin 10 000 näytekappaleta. Ammattilaisille lähetettiin näytekappaleet suuseksisuojausta ja sisäisistä kondomeista. Lisäksi ammattilaisille tuotettiin tuntipohjia seksuaalikasvatuksen tueksi. Toimintaa rahoitti STM.

➤ **ET OLE YKSIN -TOIMINTA** jatkoi häirinnän ja väkivallan ehkäisemistä urheilussa. Tarjosimme tukea häirintää kokeneille ja



Kohtasimme vuoden aikana 3 800 paria ja vanhempaa tarjoten heille maksutonta matalan kynnyksen tukea arkeen ja elämän käännekohtiin.

koulutimme lajiliittoja ja urheiluseuroja.

Yhteydenottoja oli 33 % enemmän kuin edellisvuonna. *Et ole yksin* -verkkokurssi suoritettiin yli 3 000 kertaa, ja nuorille suunnatulla *Häirintä urheilussa* -verkkokurssilla oli noin 600 käyttäjää. Koulutuksimme osallistui yli 1 000 ihmistä lajiliittoista ja urheiluseuroista. Teimme vierailuja, osallistuimme tapahtumiin ja tuotimme materiaaleja.

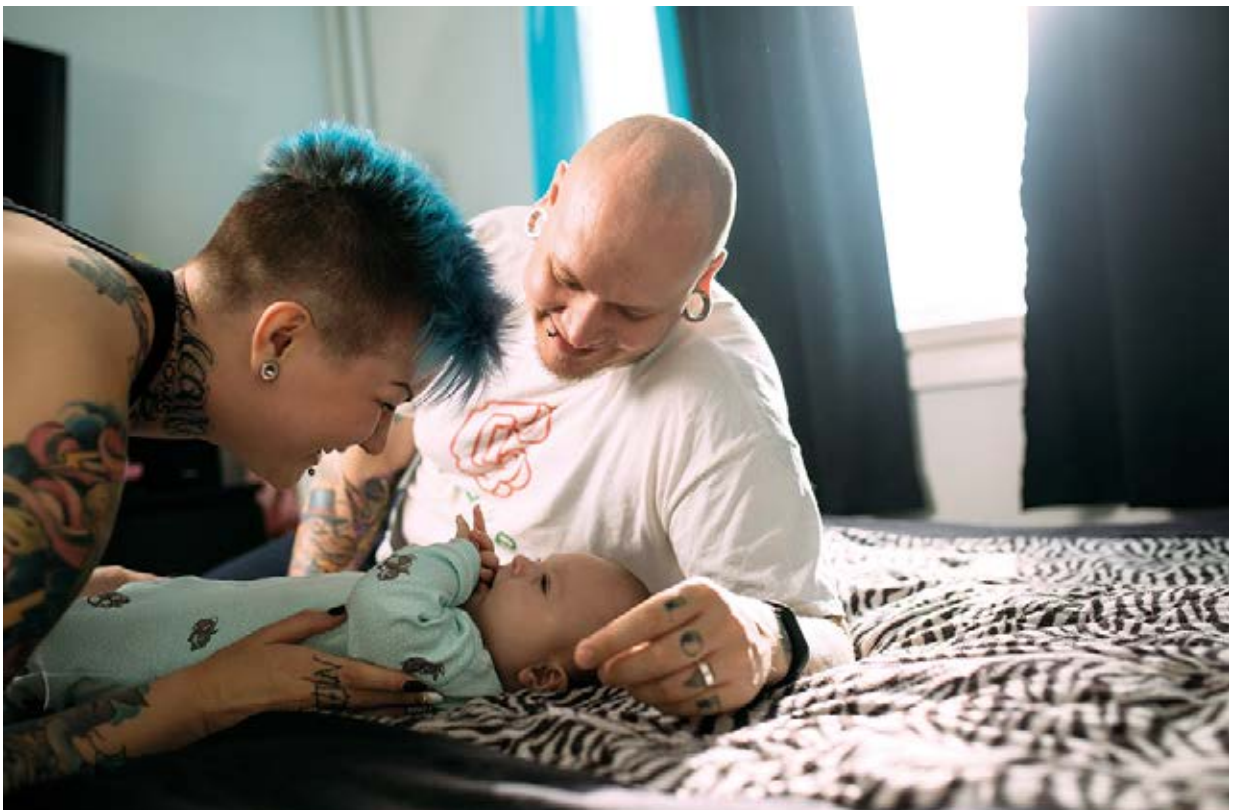
Häirintäyhdyshenkilöinä toimiville luotiin rakenne säännöllisten, ammatillisesti ohjattujen vertaistukitapaamisten toteuttamiseksi. Toimintaa rahoitti OKM.

➤ **VÄESTÖLIITON PARISUHDEKESKUS KATAJAN** erityiskohderyhmänä olivat parit, joiden perheessä on sairautta, mielenterveys- ja haasteita tai muita vaikeita elämän kriisitilanteita. Parisuhteen tuen palveluissa kohtasimme yli 2 400 ihmistä. Parit saivat neuvonnasta keinoja vahvistaa parisuhteen vuorovaikutusta. Toiminnassa oli mukana 11 vapaaehtoista.

Toimintavuonna alkoi myös uusi C-hanke neurokirjon lasten vanhempien parisuhteen tueksi. Toteutimme webinaareja ja koulutuksia yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa. Toteutimme Riihimäen vankeudessa parisuhdetaitoja tukevan ryhmän. Toimintaa rahoitti STEA.

➤ **PERHEPULMA-PALVELU** tavoitti yli 1 000 alle 18-vuotiaiden lasten vanhempaa. Kohtaamiskertoja kertyi yli 1 500. Palvelu tarjosi keskustelutukea pari- ja perhesuhteiden haasteisiin, lapsen kasvatukseen sekä seksuaalisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Triangeli-työ tukee helsinkiläisiä pienten lasten vanhempia parisuhteen haasteissa. Väestöliiton asiantuntijat tarjoavat asiakkaille luottamuksellista, yksilöllistä tukea, jossa vanhemmat saavat apua sekä parina että yksilöinä. Palvelu on kehitetty Väestöliitossa ja toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki. Tavoitimme 100 parisuhteen tukea tarvitsevaa alle kouluikäisen lapsen vanhempaa. Vanhemmat kokivat saaneen-



sa palvelusta ratkaisun avaimia haastaviin parisuhdetilanteisiin.

Toteutimme Suukkoja ja säröjä sukupolvisuhteissa -webinaarisarjan. Webinaareihin osallistui yli 230 henkilöä, ja palautteiden perusteella sarja oli menestys.

➤ **MENTOROINNIN AVULLA** tuimme koulutettujen maahan muuttaneiden naisten työelämävalmiuksia, verkostoitumista, ammatillista itsetuottamusta ja kielitaitoa. Toiminnan tavoitteena oli myös kotoutumisen ja yhteiskunnallisen osallisuuden edistäminen. Toiminnassa mukana oli yhteensä 130 naista. Puolet aktoreista työllistyi tai aloitti opinnot, 44 % pääsi omalle alalleen töihin tai harjoitteluun, 81 % koki ammatillisen itsetuntonsa vahvistuneen, 79 % koki teemakoulutukset hyödyllisiksi ja kaikki osallistujat kokivat uraohjauksen hyödylliseksi. Toimintaa rahoitti STEA.

➤ **TASE-HANKE** vahvisti kotoutujien ja heitä kohtaavien ammattilaisten tietoa

sukupuolten tasa-arvosta ja seksuaalioikeuksista. Hankkeen keskeinen saavutus oli, että teema vakiintui osaksi monikielistä yhteiskuntaorientaatiota ja sisällytettiin valtioneuvoston asetukseen sen sisällöstä. Hankkeessa tuotettiin kotoutumiskoulutusta tukevia materiaaleja, kuten puheeksi ottamisen kortit ja ohjaajan opas omakielisille ohjaajille. Lisäksi toteutettiin viiden moduulin verkkokoulutussarja sekä kolme koulutussarjaa, joihin osallistui yli 200 eri alojen ammattilaista.



Vanhemmat kokivat saaneensa ratkaisun avaimia haastaviin parisuhdetilanteisiin.

Kansainvälisen työn merkitys korostui

ÄÄRIKONSERVATIIVINEN liikehdintä sekä ihmisoikeuksien ja tasa-arvon vastainen politiikka heikensivät seksuaalioikeuksien toteutumista globaalisti. Väestöliiton kansainvälisen työn merkitys seksuaalioikeuksien edistämässä korostui entisestään.

Työmme jakautuu kehitysyhteistyöhön, vaikuttamistyöhön ja globaaliviestintään. Yhdessä nämä muodostivat kokonaisuuden, joka tuotti konkreettisia tuloksia ihmisten arjessa, vahvasti kumppanijärjestöjen toimintakykyä ja vaikutti poliittisiin rakenteisiin.

Osallistuimme YK:n väestö- ja kehitystoimikunnan kokoukseen Suomen delegaatiossa neuvonantajana sekä vaikutimme Countdown2030Europe-konsortiossa EU:n kantoihin seksuaalioikeuskysymyksissä. Järjestimme eduskunnassa keskustelutilaisuuksia muun muassa rahoitusleikkausten vaikutuksista globaaliin seksuaalioikeustilanteeseen. Vahvistimme pohjoismaista yh-

ALLA: Maailma kylässä -festivaaleilla järjestämämme puheohjelma yhdessä Amnesty Suomen osaston, KIOSin ja Setan kanssa veti salin täpötäyteen kiinnostuneita kuulijoita.



KUVA: SAMI SORASALMI

teistyötä seksuaalioikeuksien edistämiseksi ja kokosimme nuorisopoliittikkoverkoston. Jatkoimme yhteistyötä YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPAn kumppanina. Päättäjät saivat tietoa seksuaalioikeuksia edistävän kehitysyhteistyön merkityksestä kirjallisten kysymysten, mielipidekirjoitusten ja vahvojen kannanottojen kautta.

Yhteistyö tuki haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä

ULKOMINISTERIÖN rahoittamaa kehitysyhteistyöohjelmaa toteutettiin seitsemässä eri maassa Eteläisessä Afrikassa ja Aasiassa yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa. Ohjelma keskittyi kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien ihmisten, naisten ja tyttöjen, vammaisten henkilöiden sekä sateenkaari-ihmisten seksuaalioikeuksien edistämiseen. Työ sisälsi palvelujen kehittämistä, yhteistyötä, koulutuksia, vaikuttamistyötä sekä dialogia viranomaisten kanssa.

Tulokset olivat vaikuttavia erittäin haastavissa olosuhteissa. Useissa ohjelmamaissa edistettiin politiikkatason muutoksia, jotka vahvistivat syrjimättömyyttä ja haavoittuvien ryhmien osallisuutta sekä lisättiin ihmisten tietoa heidän omista seksuaalioikeuksistaan.

Ulkopuolinen evaluaatio kattoi nelivuotisen ohjelmakauden ja vahvisti työn vaikuttavuuden. Arvioinnin mukaan ohjelma on tuottanut merkittäviä ja todennettavia tuloksia niin yksilö-, yhteisö- kuin rakennetasoilla. Kumppanijärjestöjen kapasiteetti on vahvistunut, tietoisuus seksuaalioikeuksista lisääntynyt ja verkostot laajentuneet. Erityisen vakuuttavaa näyttöä ohjelmassa saatiin kansalaisyhteiskunnan tilan vahvistamisesta sekä politiikkatason muutoksista, joissa seksuaalioikeudet ja osallisuus on tunnustettu aiempaa vahvemmin.



Bibek Risal

projektikoordinaattori
Nepalin perhesuunnittelujärjestö FPAN

// **YKSI SUURIMMISTA** saavutuksistamme oli se, että pystyimme vahvistamaan vammaisten henkilöiden seksuaali- ja lisääntymisterveyttä ja -oikeuksia koskevaa vaikuttamistyötä ja lisäämään niiden tunnustamista keskeisten sidosryhmien keskuudessa.”



Sarah Alexa Chirwa

ohjelmavastaava
Transbantu Zambia (TBZ)

// **IHMISET USKALTAVAT** nyt hakea palveluja ja vaatia oikeuksiaan. Vertaisverkostot ovat lisänneet rohkeutta ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.”



Lue lisää!

Vaikutimme vahvasti kotimaassa

ALUE- JA KUNTAVAALEISSA 2025 muistutimme, että perhemyönteinen alue ja kunta huolehtii perheiden, lasten ja nuorten palveluista ja hyvinvoinnista ja on myös itse perheystävällinen työnantaja.

Edistimme seksuaalioikeuksia puolustamalla jokaisen oikeutta omaan sukupuoleensa ja seksuaalisuuteensa sekä vastustamalla eheytyshoitoja. Johdimme valtakunnallista seksuaalioikeusverkostoa.

Osallistuimme kannanottoihin eriarvoisuudesta, sosiaaliturvavaleikkausten vaikutuksista ja lapsiperheköyhyyden torjumisesta. Vaikutimme hallituksen kehys- ja budjettiriihiin ja puolustimme järjestöjen toimintaedellytyksiä.

NOSTIMME ESIIN työn ja hoivavastuun yhteensovittamisen haasteet. Osallistuimme Lapsen oikeuksien viikon viestintään. Vaikutimme eduskunnan parisuhdeverkostossa korostaen parisuhteiden tukemista talous- ja mielenterveyshaasteissa.

Kevätkokouksemme edellytti, että hallitus ryhtyy toimiin edistääkseen suomalaisten lapsitoiveiden toteutumista ja ratkaistakseen väestökriisin. Syyskokouksemme korosti toimien kiireellisyyttä lapsitoiveiden toteutumisen edistämiseksi. Toimitusjohtajamme osallistui hyvinvointialueuudistuksen väliarviointiin.



Muistutimme perheystävällisyyden tärkeydestä.

Julkaisimme tutkimukseen perustuvia suosituksia digitaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja korostimme vanhempien roolia lasten älylaitteiden käytön ohjauksessa.

PERHEYSTÄVÄLLINEN TYÖPAIKKA -ohjelma sai uusia asiakkaita. Tunnuksen sai uusittua neljä työnantajaa.

Työsuojelurahaston tuella jatkoimme Ruuhkavuodet 2 -hankkeen (2024–2026) edistämistä, teemana yli 50-vuotiaiden työsäkäynti ja iäkkäästä läheisestä huolenpito. Teimme tutkimus- ja kehittämistyötä hankeorganisaatioiden DNA, Kela, Kemin kaupunki ja Palvelualojen ammattiliitto PAM kanssa. Kumppaneina olivat lisäksi Feelback Oy, Demos Helsinki, Omaishoitajaliitto ja Repo Work Oy.

Osallistuimme Työterveyslaitoksen CARE4CAREER-hankkeen ohjausryhmään sekä Tasa-arvoinen johtajuus ja urakehitys -verkostoon, jota työ- ja elinkeinoministeriö koordinoi.



Viestintä rakensi luottamusta

VIESTINNÄN TOIMINTAYMPÄRISTÖ oli järjestöille poikkeuksellisen haastava, ja luotettavan tiedon merkitys korostui. Onnistuimme nostamaan näkemyksiämme, tutkimustietoa ja palveluja säännöllisesti esille mediassa.

➤ **VERKKOSIVUSTOILLAMME** oli yli 900 000 istuntoa, ja sisältömmme näkyivät hakukoneissa yli 15 miljoonaa kertaa. Väestöliiton sivustoon kohdistui kaksi palvelunestohyökkäystä. Somessa Väestöliittoa seurasi 81 000 ihmistä.

➤ **VIESTIMME AKTIIVISESTI** globaaleista seksuaalioikeuksista. Osallistuimme Maailma kylässä -festivaalille puheohjelmalla anti-gender-liikkeestä, toteutimme katutaideteoksen eduskuntatalon edessä ja järjestimme UNFPAn Maailman väestöraportin kansallisen julkaisutilaisuuden. Vaikuttajayhteistyön avulla raportin teema sai 106000 näyttökertaa. Viestintämme nosti rohkeasti esiin epäkohtia, mutta vahvasti samalla toivoa ja uskoa muutokseen.

➤ **TEIMME TUTKIMUSTIETOA NÄKYVÄKSI** ja ymmärrettäväksi laajalle yleisölle sekä kytkimme tutkimustuloksia ajankohtaiseen keskusteluun ja päätöksenteon tueksi.

Talon viestintäryhmä kokoontui säännöllisesti. Lähetimme 23 uutiskirjettä ja julkaisimme 28 asiantuntijoidemme ja yhteistyökumppaneiden kirjoittamaa blogitekstiä.

➤ **VÄESTÖPÄIVÄN** aiheena oli ihmisten ja yhteisöjen hyvinvointi digitalisoidussa arjessa. Päivän aikana pohdittiin, miten perheet, parisuhteet ja onnellisuus ovat muuttuneet digitalisaation myötä ja miten kumppanin löytäminen on muuttanut Suomessa deittisovellusten myötä.



Luotettavan tiedon merkitys korostui.

Pojat tarvitsevat monenlaisia roolimalleja

Aaro Nordström
Asiantuntija
Väestöliitto

Väestöliitto

Ihmiset ovat Väestöliiton sydän

VÄESTÖLIITTOSSA OLI henkilöstön osalta muutosten vuosi. Uusi toimitusjohtaja **Tiina Ristikari** aloitti työnsä keväällä 2025. Parisuhdekeskus Katajan ja Väestöliiton yhdistyminen toi henkilöstöömme seitsemän osaavaa työntekijää. Henkilöstöhallinto vahvistui joulukuussa, kun **Riikka Kaukoranta** siirtyi henkilöstö-

ja kulttuuripäälliköksi. Lisäksi työyhteisön sisäistä rakennetta muutettiin yhdistämällä hankkeita tiimeiksi osaamisen, tiedonkulun ja yhteistyön vahvistamiseksi.

ALLA: Väestöliittolaiset virkistäytymässä taiteen äärellä.



Mitä työ Väestöliitossa on merkinnyt sinulle?



Minna Oulasmaa

vanhemmuuden asiantuntija
Perhepulma-palvelusta

➤ **KÄSITTÄMÄTTÖMÄN ANTOISAA** ja inspiroivaa matkaa läpi ammatillisen identiteetin ja henkilökohtaisen elämänkaaren. Aloitin Väestöliitossa 5- ja 8-vuotiaiden lasten vanhempana helmikuussa 1998 ja tänä kesänä lapsenlapseni pääsee ripille.

Läpi matkan olen saanut tilaa työskennellä luovasti ja nauttia upeiden työkavereiden ystävyvyydestä ja valtavasta ammattitaidosta. Päälimmäisenä tunteena nousee kiitollisuus tästä tänä päivänä pitkän yhtenäisen työuran harvinaisesta mahdollisuudesta.



Riikka Kaukoranta

HR- ja kulttuuripäällikkö hallinnon tiimistä

➤ **KUN ASTELIN VUONNA 2009** kansantaloustieteen opiskelijana Väestöliittoon harjoitteluun, astuin polulle, jolla opin, mitä merkityksellinen työ tarkoittaa. Halu ymmärtää sitä, mitkä tekijät ohjaavat elämän

suuria päätöksiä sekä niiden yhteys seksuaalioikeuksiin kirkastui, kun työskentelin pitkään vaikuttamistyön asiantuntijana kansainvälisen kehityksen tiimissä.

Huomasin kysyväni itseltä yhä useammin, mitä annettavaa minulla vielä on tälle työlle. Työsuojeluvaltuutettuna minua kiinnosti se, miten jokaisen parhaat puolet pääsevät loistamaan työyhteisössä.n. Kävikin niin, että sain mahdollisuuden olla luomassa unelmatyöpaikan toimintakulttuuria. Se on hyppäys uudelle uralle, mutta tavoitteet ovat samat: Jotta jokaisen oikeus tehdä tietoon perustuvia valintoja toteutuisi, jotta jokaisella olisi hyvä elämä.



Jarkko Nissinen

yhteiskuntasuhteiden asiantuntija Väestöntutkimuslaitoksella Sitran rahoittamassa hankkeessa, joka kartoittaa uusia taloudellisia kannustimia syntyvyyden tueksi

➤ **KOEN, ETTÄ AIEMPI TAUSTANI** politiikan ja kasvuyritysten parissa on Väestöliitolla hieman valtavirrasta poikkeava. Hyppy Väestöliittoon tätä taustaa vasten on ollut hyvin myönteinen ja mieluisa. Kollegoiden vahva ammattitaito, tutkimuksellinen ote sekä salliva ja hieno työyhteisö on tukenut nopeampaisen ja kunnianhimoisen projektin edistämisessä. On hienoa päästä ratkomaan haasteita osaavan tiimin kanssa ja luoda konkreettisia toimenpiteitä perhe-myönteisen yhteiskunnan ja tulevien sukupolvien puolesta.

Määritimme unelmatyöpaikkamme toimintaperiaatteet

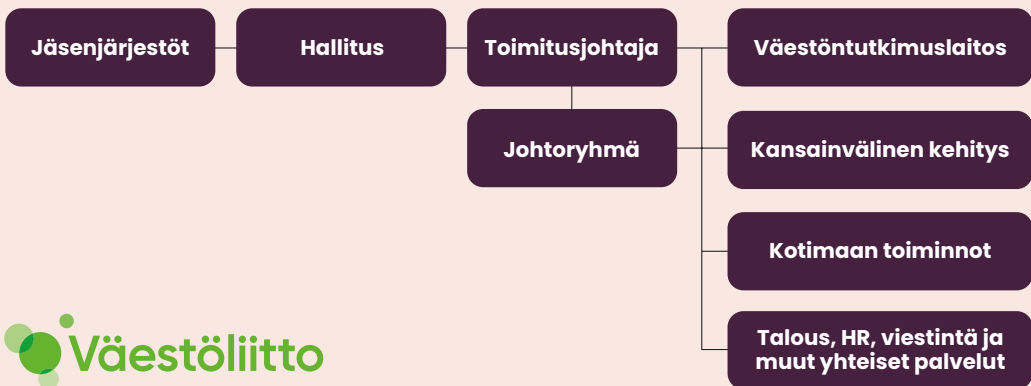
E DISTÄMME YHDENVERTAISUUTTA, saavutettavuutta ja kestäväää toimintaa suunnitelmallisesti ja osallistaen.

Yhdenvertaisuus syntyy yhteisestä ymmärryksestä ja rakenteista, jotka mahdollistavat sen todeksi tulemisen. Yhteisen ymmärryksen rakentaminen käynnistyi strategiaproessin yhteydessä. Kutsuimme koko henkilöstön mukaan määrittämään unelmatyöpaikkamme toimintaperiaatteet. Näin kirjoitimme yhteisen suunnan, joka pohjautuu jaettuihin arvoihin, kokemuksiin jo hyvästä työpaikasta ja annoimme itsellemme luvan unelmoida.

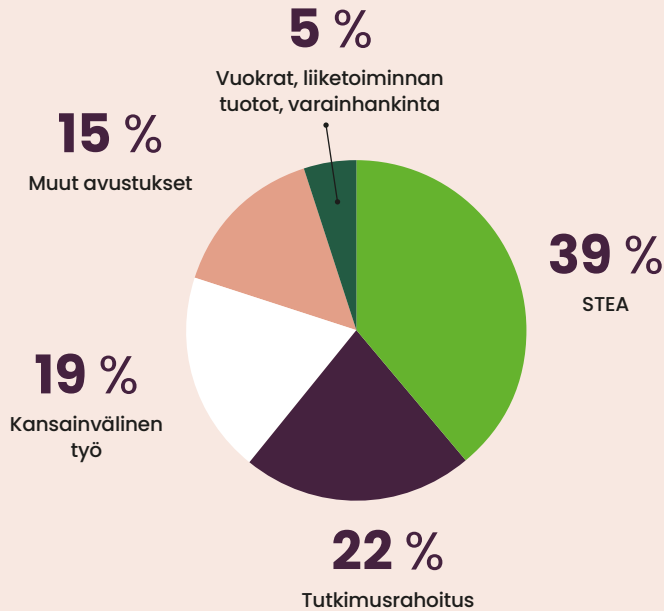
Toimintaperiaatteiden toteutumisen rakenteita varten panostimme HR-toimintoon, jonka keskeinen tehtävä on varmistaa, että yhdenvertaisuutta tukevat käytännöt, ohjeistukset ja suunnitelmat näkyvät jokapäiväisessä työssä.

Vahvistimme yhdenvertaisuutta ja avoimuutta palkkauksessa käynnistämällä palkkojen harmonisoinnin. Vaalimme työn ja muun elämän yhteensovittamista perheystävällisesti.

Väestöliiton organisaatio



Väestöliitto ry:n tuotot 2025



Talous ja toiminnan rahoitus

VÄESTÖLIITTO MUODOSTAA konsernin, johon kuuluvat emoyhteisönä Väestöliitto ry sekä sataprosenttisesti omistetut tytäryhtiöt Väestöliiton Hyvinvointi Oy sekä Kiinteistö Oy Kalevanpoika. Väestöliiton Hyvinvointi Oy tarjoaa kaupallisia terapia- ja koulutuspalveluja ja Kiinteistö Oy Kalevanpoika hallinnoi Väestöliiton omistamaa kiinteistöä Helsingin keskustassa.

Väestöliiton varsinaisen toiminnan tuotot muodostuvat pääosin saaduista avustustuotoista, jotka toteutuivat suunnitelmallisesti ollen noin 4 miljoonaa euroa ja kasvaen noin 7 prosenttia edelliseen tilikauden verrattuna. Avustustoiminnan lisäksi liitolla on omakustanteista toimintaa, josta tärkeimpänä varainhankinta. Varainhankinnan osalta jatkoimme erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyväksi tekemäämme työtä. Väestöliitto saa varsinaisen toiminnan lisäksi tuottoja tytäryhtiö Väestöliiton Hyvinvointi Oy:ltä sekä vuokratuottoja.

Väestöliiton toimintaa on johdettu sääntöjen ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Ylintä päätösvaltaa käytti vuosikokous. Hallitus vastasi toiminnan strategisesta suunnittelusta.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 15 kertaa. Päätöksenteossa noudatettiin avoimuutta ja esteellisyydet huomioitiin. Yhdistyksen taloutta hoidettiin huolellisesti, ja sitä valvoi tilintarkastaja. Varoja käytettiin yhdistyksen tarkoituksen mukaisesti.



Tutustu
jäsenjärjestöihimme

Lämmin kiitos tämän kaiken mahdollistajille!

KIITÄMME Väestöliiton henkilöstöä, jäsenjärjestöjä, hallitusta, kannattajajäseniä, rahoittajia, kumppaneita, asiakkaita, hankeorganisaatioita ja muita ystäviä yhteistyön vuodesta 2025!

KIITÄMME VAPAAEHTOISIA Womenton mentoreita ja aktoreita sekä Väestöliiton Parisuhdekeskus Katajan vapaaehtoisia, joiden ansiosta olemme pystyneet tarjoamaan tietoa ja tukea monelle. Kiitos kapuajille varainhankinnasta, joka mahdollistaa kehitysyhteistyömme seksuaalioikeuksien edistämiseksi ja poliittisten nuorisjärjestöjen vapaaehtoisille, jotka edistivät seksuaalioikeuksia yhdessä pohjoismaisten nuorten kanssa. Kiitos jokaiselle yhteiseen työhömme osallistuneelle!

KIITÄMME OP Uusimaata, jonka tuella pysytimme suuntaamaan maksutonta, matalan kynnyksen tukea vanhemmille Perhepulma-palvelun kautta. Kiitämme Trimble Finland Oy:tä tuesta, jonka avulla Väestöliiton Womento edistää maahan muuttaneiden naisten työllistymistä. Kiitämme Oomia tuesta, joka mahdollistaa avun vaikeassa elämäntilanteessa oleville perheille, ennen ongelmien syvenemistä. Kiitämme United Imaginationsia ja muita DEI Turncoats -kampanjaan osallistuneita, joiden kanssa korostimme yhdenvertaisuuden tärkeyttä.



**Kiitos kaikille
tukijoillemme!**



Tutustu
työmme tuloksiin
tarkemmin!

Yhdistimme

2025



35

jäsenjärjestöä

7

kumppanimaata
kehitysyhteis-
työssä

162

vapaaehtoista

190

osallistujaa
Väestöpäivässä

150

osallistujaa
Maailma kylässä
-tilaisuudessamme

Tutkimme



12

tieteellistä
artikkelia

23

tutkimus-
julkaisua

11

tutkimus-
hanketta

60

tieteellistä
luentoja tai
esiintymistä



”

Koska tarvitsemme
toisiamme.

   [Vaestoliitto.fi](https://vaestoliitto.fi)



Työtämme

voi tukea myös
kertalahjoituksella
tai kuukausilahjoittajana.